

旭日之聲

第三七七期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵箱：gseditor@glorisun.com

喚起三個心

編輯部

對旭日集團的信心。

目前經濟下行壓力大，國際的經濟形勢也嚴峻，在這種環境下，我們應保持什麼的心態，用什麼的方法去面對呢？

張德江委員長於五月份來港訪問時，曾出席多項活動並作出演講和講話，對於香港的形勢和取態提出了意見。其中提出「三個心」，今期我們也借用「三心」作出說明，以帮助大家的工作。

旭日集團成立至今四十二年，我們的目標和宗旨是：

- 一、令自己和員工有一個較好的謀生場所；
 - 二、令自己和員工有一個較好的學習場所；
 - 三、令自己和員工有一個較好的發揮才能場所；
- 四十二年來我們堅持這個宗旨，因此凝聚了一批人才，這批人除了在這裡謀生、也在這裡學習，在這裡發揮才能。總算老天爺看顧著我們，令我們能夠取得了成果：
- 一、凝聚及造就了一批人才；
 - 二、打造了一個較好的謀生、學習和發揮才能的平台；
 - 三、積累了較豐富的金錢財富及精神財富；
 - 四、最終希望做到「落

幕無悔」。我們每個月開會其實是每個人很好的學習機會，每個人在口岸謀生的同時其實也是一個很好的學習機會，一個發揮才能的機會。如果旭日集團這樣的環境，我們不懂得珍惜去學習、去發揮才能，我只能為大家嘆息！

一九七四年我們身上沒有多少錢財，向人借了幾萬元開創了旭日，發展至今，令我們這批人有這樣一個平台，一個較好的謀生場所、學習的場所、發揮才能的場所。許多人不相信我們的目標和宗旨，覺得我們在吹牛皮，在做宣傳，但無論別人如何評論，我們自己知道自己的初心是甚麼！四十二年來始終堅持這個目標和宗旨，所以說「不忘初心，方得始終。」

面對目前的經濟形勢，我們認為要喚起「三個心」：

- 一、不忘初心，方得始終；
- 二、保持耐心：對經濟周期中下行的耐心；對遇到極大困難的耐心；
- 三、堅定信心：對我們走在一起共創事業的信心；對真維斯有信心；

對真維斯有信心；

另外，我們要堅定信心，堅定對我們事業的信心，堅定對我們凝聚在一起共同邁向目標的信心，堅定對我們宗旨的信心，只要我們能堅定信心，團結一致，面對目前的困難，落實三個心，我們一定會取得效果，取得成績。

總結過去經驗，第一、事業與人生必須打拚；第二、必須發展，所以說發展是硬道理；第三、成功失敗與否在於人，所以說以人為本。但願大家共同努力，面對挑戰，克服困難，取得勝利！

更正提示：第三七六期《旭日之聲》《精要主義》第四段第三行「專注事務」應為「精要事務」，謹此更正。

楊釗先生於齊心論壇分享「創新與科技」經驗

7月30日，楊釗先生應邀出席「齊心論壇2016－香港經濟發展的危與機」，與香港特別行政區行政長官梁振英、香港大學經濟金融學院名譽教授陳坤耀、香港應用科技研究院行政總裁湯復基博士，一同就中港兩地經濟融合、創新科技和一帶一路如何助香港再創輝煌進行主題交流。

由香港齊心基金主辦的「齊心論壇」過去已舉行了4次，自2015年起由行政長官梁振英主持，今次吸引了約300名社會各界人士出席，座無虛設。

行政長官梁振英表示，香港必須加大「研發」的投資，現時有關方面的資金只佔本地生產總值0.74%，遠遜深圳及新加坡等地。同時，香港經濟需多元化發展，產業也需朝創科發展，他表示：「大家絕對不能鬆懈，政府要有角色，不能坐視不理。」行政長官認為，英國脫歐、東盟自貿協定、「一帶一路」及國家「十三五」規劃等，都能為香港提供很多機遇。

陳坤耀教授發言時提到，內地經濟結構轉型，未來會走向現代服務業，香港只要好好把握，肯定是經濟突破瓶頸的出路。他續說，「一帶一路」不是口號，是國家未來50至100年的戰略，內地產能過剩，需要為資金尋找出路，是香港很好的機遇。

楊釗先生分享創新應具備的心態，並以「人無我有、人有我優、人優我

轉」的十二字箴言，及旭日集團的四次轉型，與出席者分享他的成功經驗。楊釗先生表示，香港工商業的潛力仍然不小，只要在創新和科技做得好，香港工業仍然大有可為。楊釗先生亦勉勵在場的年青人，做人要「有膊頭、肯承擔」，需學懂待人接物、找一位好老師學習，必定一生受用。現場與會者反應熱烈，均表示獲益良多。

湯復基博士則分享多個香港原創的高端光學科技轉化為商業產品的例子。他表示，香港必須大力發展智能製造等應用科技，支援在珠三角的香港廠商發展。

此外，論壇亦邀請了著名企業家、建滔化工集團主席張國榮及伯恩光學有限公司總裁楊建文，共同分享其企業在科技和創新的成功經驗。

傳訊及公關部



右三起：楊釗先生、梁振英先生、陳坤耀教授、湯復基博士一同分享香港經濟發展的危與機

楊勳先生出席 惠州市僑青會成立三周年年會

7月27日，「青年心 中國夢」——中國僑青委、廣東僑青聯與惠州市僑青會聯誼活動暨惠州市僑青會成立三周年年會在惠州市皇冠假日酒店舉行。中國僑聯副主席喬衛，中國僑聯副主席、廣東省僑聯主席王榮寶，中國僑聯海外聯誼部部長陳權，惠州市委副書記、市委宣傳部部長黃雁行等領導及中國僑青委委員、省僑青聯委員、市僑青會會員、省內外兄弟社團嘉賓，共來自海內外38個國家和地區的400多名僑界青年精英歡聚一堂，共襄盛舉。

集團副董事長兼總經理楊勳作為惠州市僑聯榮譽主席、市僑青會榮譽會長受邀出席了此次盛宴。集團受邀出席的領導還有旭日企業董事兼副總經理張慧儀及大進投資有限公司華南區副總經理楊玉懷。

在活動上，楊勳先生代表市僑青會為市僑青會執行會長何燕航頒發最具影響力獎，對何會長過去一年為社會、為市僑青會無私奉獻進行了鼓勵和嘉獎。

惠州公關部



參加僑青會三周年年會的主要領導嘉賓合影

2016年獲邀之旭日集團「榮譽成員」

集團的成功，有賴員工忠誠和辛勤的工作，為表彰及酬謝對集團的創立或發展有一定貢獻並已離職或退休的員工，集團董事局於2006年10月設立了「旭日集團員工基金」（下稱「基金」），每年由「基金」撥出「榮譽金」致送予被邀請成為該「基金」「榮譽成員」的員工，以表心意。「基金」截至2016年6月30日止，其資產淨值接近港幣8,000萬元。「基金」管委會於2013年增設「特級榮譽成員」類別，每年特級榮譽金金額由董事局釐訂。香港/菲律賓及國內的第一級及第二級榮譽金額繼續與去年一樣，維持不變。

本年度「基金」公司董事局委任陳永根先生及張慧儀小姐為新任委員，並繼續委任鄭德富先生、鄧慶平先生及鮑仕基先生，共5位管委會成員。

2016年黎南貴先生、張碧玲女士、丁玉萍女士、陳勝興先生及陳玉金女士獲邀成為「榮譽成員」。

黎南貴先生在旭日集團服務34年；於1982年入職集團出任旭日製衣廠熨部主管，並於1984年任職大進國際貿易(香港)有限公司包裝部經理，在1989年1月份升任品質控制部經理兼旭日製衣廠(香港)有限公司生產部經理；同年11月至2011年，曾負責管理不同口岸，忠於職守，一心一意的為公司積極服務。黎先生在集團四次轉型中，從工轉貿、從貿轉零售的發展及鞏固，贏得了集團委以重任，是集團在發展工貿及零售業務過程中的骨幹份子及中流砥柱。

張碧玲女士於1977年入職旭日集團，在職39年間，曾在不同部門工作，盡忠職守。2005年調職力佳後，負責管理QC部門包括品質控制和系統管理，同時積極配合公司推行工廠品質免檢制度、推動QC部升級為QA部、協助執行品質監控及品質保證，培養管理人才，從而令力佳貨品質素長期保持在高水平，在工作中發揮良好功效，並為公司業務的長遠發展打下良好基礎。

丁玉萍女士在旭日集團服務34年；於1981年入職，在辦房工作約4年，丁女士於1985年調職力佳，成為力佳第一位QC。因配合公司業務發展，丁女士其後負責力佳中國真維斯組配件採購工作，在此期間，不斷努力開拓產品資源，令配件成為中國真維斯不可小覷的一項業務，並成為力佳一項重要收入來源。與此同時，丁女士亦嚴格執行集團/公司各項政策，積極配合公司及不斷完善各項管理，包括大力協助力佳於1995年成功獲得ISO 9001認證，令力佳成為香港第一間獲得ISO認證的洋行。另外，亦盡力培養人才，令配件組能在丁女士2015年12月光榮退休後亦能暢順運作。

陳勝興先生於1975年入職旭日製衣廠，是集團早期在香港生產基地的外發洗水團隊核心成員之一，為集團在創業初期解決生產難題記下一功。於1982年轉職查貨部，為當時旭日的核心主責部門之一。1986年

調派到明燈紡織生產部，主要負責排單及跟進貨期，於1995年晉升為副經理。2009年陳先生被調職到大進國際品質保證部任副經理，協助管理廣東省產地的品質工作，至2016年2月正式退休。

陳玉金女士在旭日集團服務32年；於1983年加入大進廠工作，是集團建立惠州生產基地的長征隊伍一員。陳女士勤力耕耘，80至90年代累積了豐富經驗，在2000年大力推動生產線重整以協助大進廠持續經營，另全面推動CSC9000T並大大提升工廠生產效率。由於2010年經營工廠日漸艱難，陳女士被委以重任為大進廠副總經理，全面負責大進廠的運作，在開源節流及成本控制方面取得不菲成績。陳女士在集團第二次轉型過程中，將生產基地從香港轉至國內，於惠州成功建立旭日第一個生產基地。

以上五位均對旭日集團發展作出了突出貢獻。

截至目前，獲邀成為旭日集團員工基金「榮譽成員」的有：馮慶庚、陳福新、黃燕芬、羅碧輝、黃玉環、梁育祥、周錦光、張國明、黃君怡、陳泳霈、翁旭紅、林棟材、黃國榮、洪賢良、黃日勝、張恭權、鄧健忻、許炳細、陳水嬌、陳慧芳、羅茂盛、黃漢華、林桂甘、李秀嫻、翟永源、嚴金松、姚國光、李溫有、黎南貴、張碧玲、丁玉萍、陳勝興、陳玉金、**李偉雄**、**蕭學彝**。

集團人事部

楊釗先生率中總參觀懲教署 支持更生工作

7月26日，集團董事長、香港中華總商會會長楊釗率領中總成員參觀懲教署勵敬懲教所，瞭解院所運作及在囚人士更生活動。懲教署邱子昭署長向出席嘉賓介紹懲教署各項工作，參觀院所設施，並感謝中總對更生活動的大力支持。

支持更生是中總回饋社會的工作之一。今年中總向懲教署捐款100萬元，資助有志進修但經濟有困難之在囚人士，協助他們進

修學習，提升自我，以助日後重返社會，同時籌辦教育活動，向中學生及青少年推廣正確價值觀，以免誤入歧途。

楊釗先生表示，更生工作是雪中送炭，可以幫助在囚者尋找未來人生路向，對年輕的在囚者意義尤為重要，中總對有關工作表示大力支持，並希望更多工商界人士積極參與。他亦勉勵在囚者要有正面心態，面對逆境和挑戰。

傳訊及公關部



五臺山供萬僧法會圓滿

7月2日，楊勳先生及張慧儀小姐率旭日供僧團前往五臺山普壽寺啟建「供萬僧法會」。本次法會邀請加拿大佛教協會開山宗長性空長老主法，吸引了來自全國各地的逾六千位出家人前來朝聖。法會當日天氣放晴，幢幡法物熠熠，香華、燈燭、鮮花、四果供奉佛前，實屬



盛況空前，殊勝莊嚴，功德圓滿。

性空長老為籌建加拿大四大名山，當日更率領加拿大佛教協會朝拜五臺山，並迎請中國佛教五臺山的香火到加拿大佛教四大名山，大家有幸見證這中加佛教同根同源的盛況。楊勳先生及張慧儀小姐護持性空長老及達義法師前往五臺山黛螺頂拜會五臺山佛教協會主席昌善法師迎取香火。高僧大德，法喜充滿。西北口岸 林森



圖片新聞



7月11日，集團聯同蓮池寺及準提閣佛學會，於香港大嶼山海域舉行了丙申年夏季海上放生法會。集團領導楊釗伉儷、楊勳、張慧儀，部分分公司/部門負責人、同事、楊氏家族代表、大圓滿中心、靈鷲山等各方信眾約280人出席。 特約通訊員



7月23日，集團香港公益組與YMCA盛愛之家的智障人士參與保齡球體驗日活動，智障人士在義工的協助下，一同打保齡及參觀科學館，進行有益身心及有趣味的活動，促進身心健康。 集團香港公益組



7月28日，惠城區外商投資企業協會林長泉會長帶領協會會員到訪集團中國總部參觀學習、開闊視野、增長知識。他們受到了大進投資有限公司華南區副總經理楊玉懷、惠州行政管理辦公室副總監葉雪蕾及旭日集團有限公司高級行政經理楊瀚業的熱情接待。 惠州公關部

啟用手機培訓學習平台 Moodle

為鼓勵同事能持續進修及學習，保持競爭力，迎接工作及生活上不同的挑戰及轉變，適應新常態，集團培訓及發展部與時並進，推出手機培訓學習平台——Moodle，以手機拉近與同事的距離，讓同事能於手機上瀏覽不同類型的培訓信息，包括：培訓課程資料、外間培訓課程信息、管理文章分享等，隨時隨地透過手機學習。較早前於各級必修培訓課程中，培訓及發展部均向同事介紹此培訓學習平台，同事反應熱烈，不約而同立刻下載應用程式，率先瀏覽並取得了培訓信息。

由即日起，同事可下載手機應用程式——Moodle（手機為：iOS及Android版本亦適用）以享用培訓學習平台，安裝Moodle後，輸入網址<http://studyhk.glorisun.com/>，輸入登入名稱及密碼即可。如同事未能下載手機應用程式，亦可透過電腦登入網址<http://studyhk.glorisun.com/> 瀏覽相關信息。有關輸入方法及詳情，請留意電郵；如有任何查詢，請聯絡集團培訓及發展部。歡迎大家多多瀏覽，持續學習，為自己增值！此平台暫時只適用於集團香港同事。

集團培訓及發展部



2016年集團香港公益組會員大會

7月22日，集團香港公益組在一號九龍43樓多功能廳舉行「2016/2017年度旭日集團香港公益組會員大會」，公益組榮譽主席許宗盛、顧問張敏儀、主席梁樹森及數十名會員出席了大會。

大會頒發歡迎狀予7位新加入的會員，許宗盛先生為秘書處盧雅梅及譚惠蓮，總辦趙錦泉、李燕萍及翁秀麗、行政事務部李欣欣等6位同事頒發年度熱心參與公益活動成員的獎項，李欣欣更首次獲得年度「公益之星」殊榮。

大會邀請了長青松柏中心銀鈴樂悠揚手鐘鈴隊及郭怡雅神父紀念學校的手鐘鈴隊作表演嘉賓

及進行長幼合奏，會員對手鐘鈴表演均表示具新鮮感，並為表演大拍手掌。自助午餐期間，大會播放了2015/2016年度香港公益組活動照片及新年度活動計劃資訊。午餐後，張敏儀小姐並代表大會分別向兩隊表演嘉賓致送感謝狀。

許宗盛先生在會上致辭時表示，雖然目前香港在政治上有很多不同的聲音，但很高興集團同事能與基層市民分享共融、行善及身心快樂，集團會一直支持公益組活動，希望全體公益組成員能一如既往，積極參與力所能及的活動，為香港和諧共融社區多出一份力。

集團香港公益組



週末在家，和孩子一起分享了一段視頻短片，短片溫馨而耐人尋味，也和大家一起分享一下。

短片的開始，畫外音問一群媽媽，孩子最讓你頭疼的是什麼？媽媽們各自發表意見：「特別不好，總喜歡拿袖子擦嘴巴」，「一天要哭5、6次」，「不聽話的時候，真的讓人很生氣」，總之就是各種不滿意。媽媽們發表完意見，畫外音是「如果10分是滿分，會給自己的孩子打多少分」。媽媽們略加思考給出了答案，8分，7分，甚至有一個媽媽給了5分。

接下來，媽媽們在電視鏡頭裡看到了孩子們，孩子們基本在3-5歲的樣子。主持人問他們覺得媽媽怎麼樣？孩子們沒有絲毫猶豫，給出了各種答案：「我喜歡媽媽陪我玩」，「媽媽的頭髮很漂亮」，「媽媽

你會給孩子打多少分？



燒飯給我吃，很辛苦的」，「就是喜歡她」，「想保護她」，「媽媽變老了，我會傷心」，總之就是各種喜歡。主持人問了孩子們同樣的問題，如果滿分是10分，會給媽媽打多少分？孩子們很快給出了答案「10分」，「10分」，「我給1萬分」！所有孩子都給出了滿分，甚至是滿分的很多倍。看著天真爛漫

的孩子，聽著孩子給自己打的分，媽媽們被感動了，有的甚至流下了激動的眼淚。短片的最後，媽媽們緊緊的把孩子抱在懷裡，眼裡充滿了無限的歉意和愛。

看完短片，感性的孩子給了我一個深情的擁抱，說「媽媽，我也給你1萬分」！我在孩子額頭上吻了

一下「謝謝寶貝，媽媽愛你」！我不禁感慨，也許因為工作的辛勞，也許因為生活的壓力，又也許因為其它的原因，大人的世界早已不再單純，開始對身邊的人或事物吝嗇於讚美，有的是無止境的欲望，還有無休止的煩惱。而孩子們，單純而快樂，看到的總是好的一面，記住的永遠是爸爸媽媽好的地方。

或許誰也不知道，如果父母持續以負面的情緒面對工作和生活，那孩子的純真和快樂還能維持多久？工作中又何嘗不是如此？我們在帶教同事過程中，如果能向孩子們學習，看問題簡單一些，多看同事的優點，多給同事一些讚美和肯定，每天工作的目的是帶著一顆快樂的心把工作做好，而不是帶著情緒工作，那工作豈有做不好的道理？

在工作中，你會給你的工作夥伴打多少分，相信你很快會有自己的答案！

若寧

職員喜訊

姓名	公司/部門	晉升職位
張世佳	真維斯國際浙江口岸財務部	經理
劉美霞	力佳實業有限公司採購部	副經理
馬利娟	大進投資有限公司網購部	副經理
張浩波	旭日集團總經理辦公室地產組	副經理
張學禮	力佳實業有限公司採購部	經理
魏洪	旭日集團總經理辦公室地產組	經理
劉軍軼	旭日企業信息技術部	經理
蔣彰	旭日企業信息技術部	副總監
麥惠邦	力佳國際採購部	副總監

經理	副經理	副經理	副經理	經理	經理	副總監	副總監	晉升職位
----	-----	-----	-----	----	----	-----	-----	------

大學畢業後，經常聽到大家說忙說累，說加班到凌晨，說工資低，說假期少；

說不敢生病，不敢辭職；就算心中有詩意和遠方，也沒有說走就走的勇氣，因為有品質的生活，既需要錢，又需要閒。而對於大多數剛剛步入職場的年輕人，這兩樣都沒有——赤裸裸的又窮又忙，窮得只剩下理想，忙得沒時間生活。

週末聚餐，小林問旁邊的男生跟喜歡的女孩表白了沒？男生苦笑道：像我現在的狀況，不敢表白。每天工作超過十二個小時，連陪姑娘出去吃飯的時間都沒有；另外，收入還沒有她高。今天剛好辦公室電路檢修，才能空出來半天，隨時得回去。以前還能用各種藉口每週約見一兩次，現在已經有一個多月沒見了。再說吧！我現在沒有資格談幸福。

前一段時間，刷屏的一篇文章，一個中產階級自爆賬單，精細的計算了生活的各項開支和未來十年的開銷，得出結論是家庭收入七十萬，根本不夠用。其實，在得到自己想要的生活狀態以前，不管收入是多少，不管一周工作五十小時還是四十小時，都會覺得自己又窮又忙，總覺得心中的幸福感，還缺那麼一點點，無處彌補。又窮又忙，是很多人一生的狀態。

一個朋友說，從工作之後就一直缺錢，也缺乏睡眠。計

用心工作 擺脫「窮忙一族」

劃要花出去的錢，總是比掙的多。工作熟練了，事情卻越來越多。即使收入不斷提高，因為對自己生活的期望也在不斷提高，所以一直窮，一直忙。

現在可以買三年前不敢買的衣服，可以去三年前不敢去的餐廳，仔細一想，還是有不敢買的衣服，還是有不敢進的餐廳。我一直覺得這不一定是壞事。

讓生活保持忙碌和充實，是一種選擇。每一個有上進心的人，都會不自覺的把自己放到這種狀態裡。要相信，在很多年努力之後，如果你覺得還是只夠養活自己和家庭，那是因為養活自己和家庭的成本提高了。把生活水準提高，就是努力的意義。因為人們要的不僅僅是幸福，是更幸福。

央視《開講啦》有期節目，一位說自己只能夠吃飽穿暖白天在上班，晚上在加班的姑娘，問了經濟學家樊綱明窮忙族能幸福嗎？我很贊同樊先生的回答，這就是生存的狀態，作為年輕人，你必須走過這一段。你現在選擇加班加點，說明你還是有期望值的，你還是覺得這麼做會比不這麼做更幸福。既然走上了這條過度競爭的道路，要過的更好，你就必須努力奮鬥不管怎樣，又窮又忙，沒什麼可怕的。如果你還有所期待，就要去努力，努力，就一定會有回報。

暮暮

區塊鏈 重塑經濟與世界

壹書 每月

我們生活在一個奔騰的年代，蘋果（Apple）重塑手機，谷歌（Google）戰勝李世石，特斯拉（Tesla）重新定義汽車。科技不斷重塑著我們的經濟、生活和世界。一種全新的金融網路、分散式資料庫技術從底層蓬勃而出，將重塑整個金融和經濟，可能會讓比爾·蓋茨的預言「你們傳統銀行如果不改變，就是21世紀要滅絕的恐龍」應驗。這個技術就是區塊鏈。

區塊鏈的誕生頗具傳奇色彩，而它引發的一系列產物：數字貨幣、智慧合約、分散式治理等更是激發了全球領域的金融和社會變革。區塊鏈技術的應用主要包括四個方面，1、金融產品創新；2、金融基礎設施的變革；3、智能物聯網；4、共用經濟的基礎。

本書由中國最大的區塊鏈技術公司OK Coin和中關村互聯網金融研究院，匯集了眾多專家學者對於區塊鏈的權威觀點。書中共分五個章節，從源頭、技術原理、應用案例、趨勢、政策等方面向讀者詳細解讀這項革命性的金融科技成果，內容由淺入深、通俗易懂，為讀者帶來這個領域最新的洞見，引領大家走近瞭解並讀懂區塊鏈的世界。

惠州人力資源培訓部



楊勳先生出席韶關南華寺「禪悅行」活動

7月16日，韶關南華寺第十屆「禪悅行」大學生夏令營隆重開幕，集團副董事長兼總經理楊勳受邀出席開幕儀式，並在南華寺多寶閣為參營學生講了一堂「人生與佛

學」講座。

在講座上，楊勳先生以一種互相學習，互相討論的方式對「人生的需求是什麼」、「人生的追求是什麼」、「如何達到人生的追求」等等問題與營員們進行討論，並引導營員們以回歸本原的方法去思考問題、解決問題，不要被世間的環境所複雜化。現場互動氣氛非常熱烈，楊勳先生深入淺出，用佛學與自己的小故事相結合，為現場營員們帶來一場別出心意的講座，引來學員們的陣陣掌聲。

講座結束後，學生們全體起立，一起感恩楊勳先生。惠州公關部



楊勳先生、傅正大和尚（左四）等出席南華寺「禪悅行」開幕儀式

惠州精英學子匯聚「旭日獎」素質訓練營

7月11日至14日，惠州市2016年未成人思想道德建設「旭日獎」素質訓練營在惠城區偉鴻中小學綜合實踐活動教育基地舉行，來自全市300名曾獲得「旭日獎」的學生代表參加為期四日的素質訓練活動。惠州市文明局副調研員洪楚光、團市委副調研員莊宇軍、市教育局副局長毛少瓊等領導，集團代表張就進、葉雪蕾、方文良等「旭日獎」工作領導小組成員出席了開營儀式。

此次素質訓練營的訓練內容豐富多彩，包括信任背摔、麵點製作、立體紙藝、模擬地道戰、橫渡緬甸橋、畢業牆及感恩教育等，參營的同學多通過在訓練營中接受素質拓展訓練，磨練了意志，開拓了視野，提高了身體和心理素質，培養了爭先創優的競爭意識和協作共進的團隊精神，以及深刻體會到感恩教育的重要

性。

受訓時間雖短，卻給彼此留下難忘印象。閉營大會上，參營的同學爭相發言，暢談他們閱讀「老三篇」的心得體會，表示今後一定會以張思德、白求恩、老愚公為榜樣，更加努力學習，多做好事，多說好話，多存一份善心，立志為社會服務。

特約通訊員



精英學子於雨中進行團隊合作訓練

七月十八日，香港旭日管理研究會會議於「一號九龍」四十三樓多功能廳進行，主要對《旭日之聲》第三七二期主題文章「開源與節流」進行深入的討論與探討，各部門主管踴躍發表自己的建議，為公司的「開源與節流」建言獻策。其中部分分公司部門主管為開源方面建議如下：

大進國際表示，已成立一個新的業務部門，自主對外接單，所有的工廠於二〇一七年都需要成為免檢廠。在生產廠之中有廣東廠家於緬甸開分廠，亦有安排緬甸的工廠負責部份的訂單。

力佳正繼續開發新面料供客戶參考，亦開發了童裝服裝予伊朗的 Jeans West 海外加盟商。

信息技術部表示，軟件開發是一個增加收入的來源的方法。部門開發的服務對象已由集團內部伸展至集團以外，其中，與常宏合作的「裝修工程系統」產品已推出至外部市場。未來，信息技術部仍會繼續開發其他系統並尋找新客

開源與節流 記旭日管理研究會

另外，信息技術部亦會對外出租伺服器，目標客戶包括加盟商，藉以增加收入。

過去一年，品管部聯同其他部門開展了一些開源節流的項目，包括澳洲真維斯物流項目，以及網購業務與上海東華大學的研究項目。其中，澳洲真維斯的物流項目，透過流程重整及貨倉自動化分揀系統，為他們節省了不少運輸時間及成本。另外，透過與東大的合作項目，從大數據中，發掘了不少潛在的銷售及業務發展及優化機會，並會陸續落實到業務上，體現成效。

開源節流，顧名思義就是增加收入、節省開支。社會環境和經濟環境的壓力愈來愈大，亦給公司經營管理帶來了極大壓力。公司要實現已確定的年度利潤目標，不開源節流顯然是不可行的。從現在起，各個公司、部門、每個員工都要行動起來，從思想上牢固樹立開源節流意識，認清開源節流重要意義，做好開源節流工作。香港行政部

（上接第二七六期第四版） 《貓的開示》（一）

消息很快傳遍了居民區，人們不再談論其他的話題。從來沒有人聽說過這種事情。該怎麼辦呢？有一點是肯定的，每一位貓主人都確信，他們的寵物很快就會把這只罪有應得的瘋狂老鼠教訓一頓。

於是，一隻接着一隻，人們把他們的貓帶來，要重新樹立這個種族的榮譽。然而，一隻接着一隻，都以可恥的失敗而退縮。附近每隻配得上自己名字的貓都有機會，但沒有一隻成功，形勢看上去異常嚴重。

一天，住着怪異老鼠的房門上響起了敲門聲。一位謙遜的矮個男人說道，在鎮子另一頭，他聽說了老鼠的英勇事蹟。他相信他的貓可以解決問題。在約定的那天，居住區裡所



貓的開示（二）

有的貓聚集在蒙受恥辱的地方，要親眼目睹牠們的大復仇。哪類貓是牠們最後的希望呢？猜測在貓兒們當中蔓延開來。牠應該體魄如虎，年輕力壯，無所畏懼，敢於冒險。其牠的貓鄭重地表示贊同，並且補充道，牠目光如電，兇殘無比，爪牙大得嚇人。正當牠們的想像無以復加的時候，響起了敲門聲，所有的目光都轉向門口，都想一睹英雄的風采。

一條通道，正對着老鼠所在的角落。（未完待續）
作者：[瑞士] Lily-Marrie Johnson
翻譯：明契 趙欣
摘自柏林禪寺網站生活禪之感悟隨筆



簡尚韓風

菲爾韓風秋衣，散發摩登氣息，彰顯自由的青春格調。輕快明亮的色彩，百變的造型，透出的簡約時尚的腔調，裝點美好的校園時光，帶來韓潮物語。

優雅的著裝，讓女孩們體驗舒適簡單的生活品味。潮流的韓日剪裁，流行的民族元素，滿身印及局部車花的设计，結合淡雅通融的色調，倍添俏皮甜美感。簡約隨意的搭配，令秋日充滿時尚的色彩。簡約的设计，讓男孩們綻放青春的光彩。韓式小立領、提花條紋的運用，韓式小碎花的點綴，演繹簡尚韓日風，賦予青春別樣的潮感。黑白對碰、炫彩貼條點綴是時尚街頭的重點元素，再加上明亮的印花圖案设计，帶來鮮明的視覺效果，充分體現活力韓風青春。



菲爾快訊

有感於楊勳先生的人生講堂

7月19日，楊勳先生走進青島大學的圖書館報告廳，一如前年到訪時的挺拔身姿，寂靜的報告廳響起了熱烈的掌聲，同學們亦用最熱情和最直接的方式迎接了這位國內休閒服行業的名人。

雖然適逢暑假期間，很多同學都已經離開學校，但還是有很多學生慕名前來，這可能就是傳說中的「真愛粉」吧！同學們都將學習中乃至生活中遇到的難題提出來，楊勳先生亦耐心一一解答，氣氛在近期鬧得沸沸揚揚的「南海問題」上達到了頂峰，在如此敏感的問題上，楊勳先生並未避諱，甚至高明地說了句：弱國無外交，四兩撥千斤地將此問題解答了。在座的學生均進行了深深地思考，明白了強大的國力才能保障國民的安全。態度，決定一切，在生活和學習上也應該以此為標準，想過什麼樣的生活，就用什麼樣的態度去對待。

感謝楊勳先生，也感謝真維斯給予了這次面對面交流的機會，所謂的思想從量到質的昇華，今天總算見識到了，希望真維斯愈辦愈好！

青島大學 陳鳴



楊勳先生與現場青島大學師生合影

大愛無疆 真維斯與鄂同在

近期湖北省連續出現強降雨天氣，部分地區甚至出現了大暴雨、特大暴雨等強對流天氣，多地發生嚴重洪澇災害，給農業生產帶來嚴重影響。災區人民的生命財產遭受了重大損失，一時間災情報導牽動全國上下。

一向熱心公益事業，回饋社會的真維斯在得知災情後，立刻與湖北省青少年發展基金會取得聯繫，瞭解災區人民的需要。7月12日，真維斯服飾（中國）有限公司華中區副總經理高冠琪代表公司向湖北省青少年發展基金會捐贈衣物約3.7萬件，全力支持湖北省的救助工作。

孩子是民族的希望，是祖國的未來。真維斯始終關心下一代的發展。熱心公益，回饋社會是真維斯企業文化的體現。現在，湖北遭受洪水重創，真維斯毫不猶豫伸出援助之手，幫助湖北共度難關。

真維斯會與湖北心手相聯，共渡難關。

湖北口岸



捐贈物資現場

真維斯 簡訊

▲ 7月8日至7月14日，真維斯VIP黃金周攜各種震撼優惠瘋狂來襲！尊尚卡購正價貨品勁享7.5折，普通卡購正價貨品尊享8折，臨時卡購正價貨品享8.5折；更有購減價貨品再享9折優惠。黃金周期間，VIP銷售金額佔比上升10.9個百分點，活動對店鋪總銷售起到了良好的帶動作用！

真維斯兩司推廣部

第十八屆研究生支教團真維斯項目座談會於烏市舉行

7月28日，「第十八屆研究生支教團真維斯項目」座談會於烏魯木齊市舉行，並於7月29日舉行了「2016年大學生志願服務西部計劃出征儀式」。新疆自治區黨委常委副主席艾爾肯·吐尼亞孜、真維斯國際（香港）有限公司董事兼副總經理劉偉文等領導和嘉賓以及第十八屆研究生支教團成員出席了本次活動。

「大學生志願服務西部計劃」（簡稱西部計劃）是2003年經國務院常務會議決定的一項重大人才工程，也是我國首個鼓勵和引導高校畢業生到基層工作的項目。自2011年開始，真維斯與團中央共同開展西部計劃項目，以企業出資的方式，資助青年志願者開展活動。

本年度自啟動該計劃以來，全國各高校廣大畢業生和在讀研究生積極參與，踴躍報名，最後全國共甄選出大學生志願者共1.83萬人，其中1,800多人專點服務新疆。作為重點項目，由真維斯資助的「研究生支教團」成員共196

人，他們分別來自北京大學、復旦大學、天津大學、新疆大學等院校，這些報名服務新疆的志願者們將在不同的崗位上成為服務新疆基層的主力軍。座談會上，支教團成員代表各自的學校踴躍發言，表達了他們支援西部，用自己的雙手建設祖國的決心，同時也紛紛表示了對真維斯企業支持西部計劃的感激之情。

真維斯兩司推廣部



劉偉文先生與天津大學研究生支教團成員合影

「惠貨全國行」真維斯亮相南昌

7月8日，惠州市人民政府聯合廣東省商務廳舉辦的廣東惠州產品（南昌）展銷會在南昌國際展覽中心拉開帷幕，這是「惠貨全國行」活動的第15站。作為落戶惠州的國內知名休閒服裝品牌，真維斯以健康向上、青春活力的形象亮相南昌。這是真維斯繼2015年杭州站後，再次跟隨「惠貨全國行」的腳步走進「英雄城」—南昌。

在此次南昌展銷會中，真維斯以「動感『衣』夏」為宣傳主題，倡導健康、活力的生活態度；活力四射、時尚潮流的展位陳列吸引一批批觀眾、採購商留步瞭解情況。隨著里約奧運會進入開幕的倒計時，真維斯在今夏為南昌人民帶來休閒運動風，柔軟舒適的面料、修身剪裁搭配奧運元素的印花圖案，讓大家跟著奧運的節奏一起動感「衣」

夏！真維斯女裝則在今夏帶來「光譜派對」，獨特的感光印花在接觸陽光時就會立即變色，使得一件看似簡單的T恤變得「魔力十足」，倍添夏日趣味！

真維斯國際加盟部



真維斯女裝展示區

全民「輕運動」

風。

男士們的運動裝束也並不一定就是純運動，適當的搭配出時尚與運動的混搭也是不錯的選擇，即能突顯時尚個性，又不失大男孩的陽光隨性，只要整體搭配幾件運動風格的單品便足以打造出運動時尚的混搭風，簡約的上衣搭配輕鬆挽起的長褲本是時尚感十足的搭配，但配上一雙運動鞋又萌生了些許運動味道。簡約的色彩搭配簡約的款式絕對能讓運動風格看上去更加輕鬆舒適。

商品開發部



生活中每個人都離不開運動，近年來更是流行輕運動，輕運動是一種生活態度，是繁忙都市生活中人們對壓力釋放，和對自然生活狀態的追求，但今年的運動風潮卻別有一番流行的時尚味道。

簡約隨性的風格是時尚運動裝必要的風格之一，一件簡單的連帽衛衣搭配時尚牛仔褲，或者是一件青春感十足的T恤搭配隨性短裙，只要色彩不要過於花俏就能輕鬆搭配出簡約運動風格，再搭配一雙運動鞋便是運動與時尚的最好結合。在衛衣袖子側邊選用對比強烈的字母印花設計，從視覺上增添亮點。穿上這款運動印字連帽衛衣，輕鬆演繹時尚輕運動風。

真維斯 快訊

集團管理局成員齊賀楊釗先生榮獲金紫荊星章

香港特別行政區於今年的香港回歸紀念日公佈，向集團董事長楊釗頒授金紫荊星章。7月29日下午，集團副董事長兼總經理楊勳帶領管理局成員鄭德富、鮑仕基、陳永根、鄒慶平、許宗盛、張慧儀及張興基，於「一號九龍」36樓會議室向楊釗先生致送賀禮。禮物是由楊勳先生挑選的一座水晶心經經輪。

在溫馨歡樂的氣氛中，各位管理局成員向楊釗先生表示道賀，讚揚楊釗先生在帶領集團發展的同時，對團結香港工商界和推動社會公益貢獻良多，榮獲金紫荊星章乃實至名歸。楊釗先生表示，能夠獲得金紫荊星章的榮譽實有賴大家

的共同努力，所以這榮譽不僅是他個人的，更是大家的。

楊釗先生仔細端詳了心經經輪，對於收到如此精

緻又能為集團增加福慧的禮物，非常欣賞。他與每位管理局成員逐一握手致謝，感謝大家的熱情和美意。

特約通訊員



管理局成員向楊釗先生道賀



楊釗先生欣賞水晶心經經輪

落實「兩化融合到實際管理體系」

繼去年通過「兩化融合」評審，成為全國首批200家貫標企業之一，今年集團十大工作目標之一是「繼續推行卓越管理，落實『兩化融合到實際管理體系』」。

企業進行「兩化融合」的基本概念是根據業務目標及找出可達到目標的能力需求，從人員架構、工作流程、技術應用和數據運用四個基礎因素考慮，提出優化項目以加強能力，更好完成目標。

去年「兩化融合」工作是在中國真維斯網購業務，建設全方位O2O的銷售管道，當中主要的是建立官方商城，實現10種線上線下銷售模式，統一把數據集中在惠州總部伺服器處理。除中國真維斯外，今年還有其他公司的優化項目在進行，例如：1、力佳和大進國際兩司提出利用移動技術，開發洋行查貨系統，減少查貨資料的重覆輸入工作和加快信息的傳送；2、力佳洋行與澳洲真維斯開展了新的物流服務業務，利用新的開發工具，以較快捷的方式開發新業務運作系統，達到使用者的要求及滿意。

「兩化融合」不單指是如何利用各種信息技術、互聯網等去處理日常工作，從另一個層面是如何利用數據去幫助決策。為打好日後數據管理的基礎，今年中國真維斯與上海東華大學開展了研究項目，分別有三個研究題目：1、銷售預算數據管理現況分析與優化；2、銷售業務數據使用現況分析與優化；3、物流倉運營數據管理現況分析與優化，預計今年8月份完成。同時，與惠州學院也加大「校企合作」，繼之前成立了「旭惠創新中心」培養技術人才，也與學校開展「真維斯和競爭品牌網店銷售數據分析」項目，為數據分析方面提供數學模型及數據運算方面的支援。

集團品管部編製一套「兩化融合」水準的檢查方法，正在進行試點測試，以幫助各分公司/部門找出需優化的地方，通過「兩化融合」提高工作績效。信息技術部正在研究利用手提電話收取報告信息或作申請、批簽，更快及能隨時隨地的處理工作。

品質系統管理部

楊勳先生出席香港管理專業協會25週年晚會

香港管理專業協會（HKMA）於1991年設立優質管理獎項，旨在表揚在推行優質管理方面有傑出表現的本港機構，多年來是業界的最高榮譽之一。旭日企業於1999年勇奪優質管理獎金獎，亦是製造業及服裝業界中第一間公司獲得此殊榮。旭日企業的成功，有賴於一早已建立全面的品質管理企業文化，經多年的努力並於七大範疇內落實執行，擁有卓越領導、長遠策略、顧客導向、實事求是、用人唯才、流程改善及效果管理，致於1999年得到協會專業評審肯定，獲得金獎。

7月29日，適逢獎項成立25周年，協會於香港洲際酒店舉行優質管理大獎25周年晚宴。當晚除了頒發新一年度獎項外，大會更邀請了歷屆金獎得主、一眾獎項評審、委員會成員共同參與此

別具意義的一夜。

香港管理專業協會為表揚歷屆金獎得獎公司對優質管理的不斷追求，並感謝他們對協會的支持，由該會主席及嘉柏控股有限公司集團主席詹康信(James Thompson)及香港中華煤氣有限公司常務董事陳永堅向歷屆金獎得主頒授紀念品。集團副董事長兼總經理楊勳當日親身出席接受嘉許，並與大會主要嘉賓合照留念。

傳訊及公關部



詹康信主席(右一)和陳永堅先生(左一)向楊勳先生致送紀念品

楊勳先生為母校惠州市第一小學感恩園揭牌

7月8日，「惠州市第一小學感恩園揭幕儀式」系列活動在集團中國總部順利舉行。惠城區委書記徐雲樞、副區長陳高燕、市教育局副局長毛少瓊等領導及66屆（60級）、2016屆畢業生等約500人參與了活動。集團副董事長兼總經理楊勳作為66屆畢業生代表，也出席了此次系列活動。

「感恩園」系列活動由楊勳先生倡議並大力支持，旨在續舊情、謝師恩、展傳承，以66屆畢業生50周年為背景，與2016屆畢業生共聚一堂。活動內容包括：惠州市第一小學2016屆學生畢業典禮、「大手牽小手，傳承感恩情」活動、感恩園揭幕儀式、66屆（60級）與2016屆畢業生聯歡會。

儀式上，徐雲樞書記和楊勳先生親自為惠州市第一小學感恩園揭幕，標誌著惠州市第一小學感恩園的正式設立，也會將感恩文化一代一代傳

承下去。

楊勳先生代表66屆畢業生上台發言，說道：「我們66屆畢業生這一代人，生在新中國建立初期，經歷過新中國建立的艱辛，參與過改革開放的建設，也見證了國家由貧窮走向富裕，這是我們這些勤勞的中國人付出的結果，但是這個結果需要繼續發揚光大，需

要傳承下去，祖國之所以有現在的強大，就是因為有了中華文化精神的傳承。希望能通過此次活動讓年輕的一代傳承老一代的精神並能夠發揚光大。」

畢業典禮結束後，66屆（60級）畢業生及老師共聚一堂，舉辦了一場溫馨有愛的聯歡晚會。

惠州公關部



徐雲樞書記(左三)、楊勳先生等為感恩園揭幕



惠州市第一小學66屆(60級)師生合影