

旭日之聲

第三九八期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵箱：gseditor@glorisun.com

重溫「一心三肯」

編輯部

「習」之說。學習不只限於書本的知識，還有學習生活，學習做人處事的道理。除了肯學習，還要不斷練習，所謂「成功需苦幹」，也就是要刻苦鍛鍊，「拳不離手，曲不離口」。

備。當大家都開心快樂的時候，他就會感到快樂。

以上種種，都顯示了崇高的承擔精神。

是的，如果沒有承擔，家將不能成為快樂的家庭；國將不能成為安居樂業的國；社會也不能有規則地運轉；人也將會無所事事、難有成績。

因為有了承擔，自己才能下定決心，立下志向，遇到困難時能勇往直前，永不言棄。這叫做自愛、自重，人生最重要的一步就是從這裡開始，所以人們評論人生最大的失敗時，認為是「自棄」，自己放棄自己。

因為有了承擔，自己就會重視自己，關心自己、照顧自己，並會提醒自己要好好學習。這樣，在行為上、生活上及品德上都能表現出自我約制。

很多時，一個企業，又或一個家庭不能搞好，問題在於企業或家庭的成員沒有做好自己應有的責任。如果每一個人，盡力去做好自己應有的責任，這樣的企業、這樣的家庭，一定能夠健康的成長。

「三肯」：肯學習、肯吃苦、肯吃虧。

學習是令人進步的主要方法，古云：「苟不教，性乃遷」；「人不學，不知義」，因此，有「學無止境」和「終身學

年青人踏出社會做事，如何能到達成功的階梯呢？簡單來說，基本條件要具備「一心三肯」。

「一心」：勇於承擔的心，肯挑擔子的心。

舉例說明，竟是記載中最早的帝王，他是一個敢於承擔責任的上古賢王。在賈誼的《新書修政語》中有記載：「吾存心於千古，加志於窮民，痛萬姓之罹罪，憂眾生之不遂也。故一民或饑，曰：此我饑之也；一民或寒，曰：此我寒之也；一民有罪，曰：此我陷之也。」

意譯為：「我存心做千百年都認為應該做的事業，那就是立志為勞苦大眾服務。當百姓遭受災難，我心就會痛；當百姓生活得不稱心如意的時候，我就會擔憂，所以，當百姓飢餓，我就會認為是我令到他們挨餓的；當百姓寒冷，我就會認為是我令到他們受凍的；當百姓犯罪，我就會認為是我導致他們犯罪的」。以上一切，都是感同身受，與蒼生同體同心。

此外，范仲淹在岳陽樓記中，也有一句傳頌千古、膾炙人口的名言：「先天下之憂而憂，後天下之樂而樂」。意思是有一種人，他們經常居安思危，在沒有憂慮的時候就為未來做好準備。

此外，在工作中，在生活中肯吃虧的人並不多。左宗棠曰：「與人共事，先學吃虧」。與他人共事，自己主動吃點虧，往往能把棘手問題解決好，如果兩個人針鋒相對，誰都不肯吃虧，合作自然也就無法展開了。吃虧是一種隱性投資，在交往共事中，事事都要佔便宜的人，早晚沒有朋友，圈子越來越小，處處沒人幫助。適時吃點虧，才能換回更多的回報。

旭日文化經常強調的「未學做事、先學做人」。要學習一門技術，快的一星期，慢的一年，總有一天會學會。如果要時刻按規定去做，保持認真的態度，十年如一日地操作，實在艱難。要學習一門知識，不會很難，要把知識運用在工作和生活中，實在困難，要長期地堅持下去，那就更艱難了。與人相處，待人要謙、要讓、要樂於助人，明白道理不難，如果要終身奉行，那就實在艱難了。

所以，肯學習、肯吃苦、肯吃虧當中，必須培養認真的態度及堅實的耐力，不斷改善自己，不斷增長知識、增長智慧，這樣才會不斷進步。雖然這些都是老生常談的話，卻是處世的不二良方，千古的真理。

深化惠港合作 楊釗、楊勳陪同梁振英到惠州調研

4月2日，楊釗先生、楊勳先生陪同全國政協副主席梁振英和全國人大常委譚耀宗到惠州潼湖智慧生活區考察香港城市大學惠州分校選址。上午十時，考察車隊來到潼湖寶塔山，受到惠州市委書記陳奕威和市長麥教猛等領導的熱情接待。

考察隊伍共同對潼湖濕地寶塔山周邊詳細考察，取得共識認為上址是香港城大惠州分校的最佳選擇。隊伍隨即來到碧桂園科技小鎮觀摩體驗，受到很大的啟發。

下午在仲愷區管委會召開了座談會，與會者一致認為「國內所需香港所長」是加快粵港澳大灣區建設優勢互補的最好模式。楊釗先生發言指出，建立基金來實施潼湖智慧區的建設可能是較好的模式。他表示許多港商都希望為國家和家鄉的建設出力。惠州社團黃少康、楊建文、樓家強、吳火豪等主要領導參加了考察活動。

特約通訊員



陳奕威書記(左七)、梁振英(左八)、楊釗(左四)、楊勳(右五)等領導嘉賓在惠州仲愷區管委會辦公大樓座談並會後合影

楊釗先生榮獲廣東外商公會傑出貢獻獎

4月25日，香港廣東外商公會、廣東省工商聯2018新春聯歡晚會及慶祝廣東外商公會成立30周年暨第八屆理事會就職典禮晚會，假香港會展中心隆重舉行，全國政協副主席董建華，署理行政長官張建宗，中聯辦副主任何靖、秘書長文宏武，外交部駐港特派員趙建凱，解放軍駐港部隊副政委陳亞丁，原廣東省政協副主席湯炳權共同主禮。集團董事長楊釗獲大會頒發30周年傑出貢獻獎。

1988年，時任廣東省工商聯黨組書記林曉亭提議，由曾憲梓先生、楊釗先生、劉宇新先生牽頭，聯同一批熱愛祖國、支持改革開放的志同道合之士，在廣東省委統戰部、廣東省工商聯的大力支持下，籌組成立了廣東外商公會，旨在團結廣大在廣東投資的港澳企業家，搭建溝通交流的平台。於慶祝晚會上，廣東外商公會永遠榮譽會長楊釗在逾600位嘉賓見證下，接受30周年傑出貢獻獎，以表揚楊釗先生多年來為廣東外商公會的無私奉獻、辛勤付出。

署理行政長官張建宗致辭指，內地將頒佈《粵港澳大灣區發展規劃》，政制及內地事務局將成立粵港澳大灣區發展辦公室。他希望廣東外商公會在《規劃》出台後，更積極探索和推動粵港澳大灣區建設為港商帶來的機遇。

出席晚會的嘉賓尚包括廣東省工商聯主席蘇志剛、廣東外商公會主席戴德豐、會長許智銘、總監劉宇新、名譽會長楊孫西等政商界精英聚集一堂，共謀發展，氣氛熱烈。

特約通訊員



湯炳權先生向楊釗先生、楊孫西先生、劉宇新先生及陳厚威先生頒贈「30周年傑出貢獻獎」

旭日集團向四川甘孜康定市藏文中學捐贈助學

4月3日，旭日集團向四川甘孜康定市藏文中學捐贈校服儀式在該校校園內舉行。是次旭日集團向該校捐贈了1,900餘件校服。

四川康定塔公佛教顯密講修興隆大僧院副院長白洛仁波切，康定市政府相關領導，藏文中學全體師生以及真維斯四川口岸行政部同事參加了捐贈儀式。

儀式上，該校校長代表全校師生對旭日集

團的捐贈表示衷心的感謝並贈送了錦旗，表示是次捐贈善舉猶如草原上的春風，解決了該校燃眉之急。孩子們拿到了這份愛心的同時，也深切感受到旭日集團對民族教育事業發展的愛心、關心和責任心。學校老師和同學們一定會將這種愛心延續下去，努力工作和學習，回報社會，報效祖國。最後，各位領導嘉賓及學校領導一同向學生發放了全部校服。 四川口岸



白洛仁波切及學校領導向學生派送校服



白洛仁波切(中)、校長(右)向集團贈送錦旗

常宏攜智能「雲」櫃等專利/研發/產品亮相2018 C-star 展

4月26日至28日，C-star 2018上海國際零售業設計與設備展在新國際博覽中心N5號館舉行，來自12個國家和地區的110家參展商同場競秀，為零售業提供全球機遇和尖端解決方案。商業店裝建設與管理集成運營商—常宏，也在此展會亮相，展位設計簡潔、舒適，現場展示了智能「雲」櫃、裝配式招牌系統、裝配式多功能貨架系統、智能照明控制系統、智能溯源等多項研發/專利/產品，吸引了眾多品牌商與觀眾們的關注，來往人羣絡繹不絕，紛紛駐足交流。

4月28日，常宏董事總經理王躍在C-star國際零售論壇發表了題為《有效利用新技術控制建店成本》的演講，其分享的觀點和案例得到了參會人員的贊同，並紛紛與其進行進一步的探討。

為期三天的C-star 2018聚焦了零售業最新動態和趨勢，眾多海內外零售

設備商、服務商競相展示最新設計理念、創新產品及創造性解決方案。常宏也在此次展會不吝分享，展現企業研發能力，並獲得了行業認可與關注。常宏將進一步提升在全中國一站式服務的能力，同時增大在設計、產品研發和管理服務平台方面的投入，緊跟客戶的步伐，為客戶提供更好的服務。

常宏



常宏參展人員於具有特色的常宏展位交流、合影

黑暗中對話

觸動心靈的全新體驗 其實黑暗也很美!

「黑暗中對話」(Dialogue in the Dark, DiD)於1988年由德國社會企業家Dr. Andreas Heinecke創立，是一項獨具創意及啟發性的教育體驗活動，多年來建立良好口碑。集團培訓及發展部於4月21日共邀請了21位行政人員參加，大家拄著白色盲人手杖，在導師的專業指導下，體驗極端黑暗的異常情境；在不熟悉的環境中，將聲音變成為最可信賴的朋友，用「心睇」去完成一個又一個未知的任務。

肉眼見景象，黑暗悟真知

參加者在完全陌生的環境中，大家必須與組員建立互信，緊密合作，並提升自己感官的敏銳度，學會主動聆聽，學會如何令他人明白自己的意思，真真正正地進行溝通。在漆黑之中發現平常不易察覺的內在慣性與內在潛能，移除自以為是的自我設限，令我們能重新探索內在的力量，發揮潛能。



集團行政人員很有興趣投入「黑暗中對話」工作坊培訓當中

讓生命感動生命

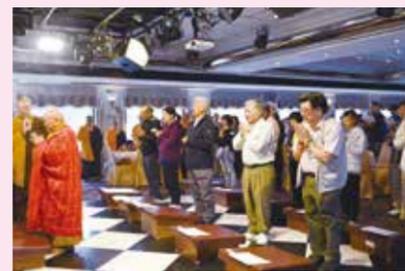
導師們分享了各自的經歷，從「光明」到「黑暗」，從「有」到「無」，當生命遇上巨變時，如何拿出勇氣，學習堅強；當中沒有空泛的勵志金句，反而是大家的親身經歷和感受以及分享了導師如何克服生活細節上和心理上的障礙！參加者體會到導師的天賦與能力，亦瞭解到正常人的障礙與盲點往往更多，只是不自覺或不願面對。生命影響生命的另類學習，往往帶給參與者莫大心靈的震撼和啟迪，讓我們看到了生命中的無限可能，亦學會更專注和珍惜自己所擁有的。

集團培訓及發展部

圖片新聞



4月14日，協青社假座沙田大會堂舉行大型街舞劇YO Dancical 2018。旭日集團連續第四年支持此項活動，為主禮嘉賓、台前幕後工作人員提供活動T恤。集團行政總監梁樹森出席了活動。 傳訊及公關部



4月16日，集團聯同準提閣佛學會及蓮池寺，於香港大嶼山海域舉行戊戌年春季海上放生祈福法會。由一如長老主法。集團領導楊釗伉儷、楊勳、張慧儀、楊燕芝、蕭志昌、簡福榮、楊氏家族代表及信眾逾230人出席。 特約通訊員



5月1日，集團與佛教唐密持明密咒院、慈輝佛教基金會、蓮池寺/準提閣佛學會及大圓滿心髓研究中心合辦海上放生法會，恭請佛教唐密持明密咒院住持陳精文上師主法，集團領導楊勳、鮑仕基、張慧儀及約240位善信出席了法會。 特約通訊員

創新進取 幹好事情 聽楊勳先生兩會精神主題報告會有感

三月春風裡，百花開，萬物復甦，一片生機勃勃的景象。正值三月，楊勳先生參加全國兩會歸來，4月3日首次舉行全國兩會精神主題報告會，470多名聽眾有幸近距離接觸兩會，學習兩會精神。

楊勳先生闡述了兩會精神：不忘初心，牢記使命！初心就是：為中國人民謀幸福；使命就是：為中華民族謀復興。怎樣謀幸福、謀復興？接著就有雙百奮鬥目標：第一個100年，即中國共產黨成立100年：實現全面脫貧；第二個100年，即中華人民共和國成立100年：實現人均收入達到高收入國家較高水準。那麼如何實現以上目標？用四個意識：政治意識、大局意識、核心意識、看齊意識；用四個自信：道路自信、理論自信、制度自信、文化自信；用五個文明：物質文明、政治文明、精神文明、社會文明、生態文明；用四個德：社

會公德、職業道德、家庭美德、個人品德。

回望歷史，展望未來，多麼讓人振奮的雙百目標，富國強兵的中國夢！恰似大唐盛世，廣袤疆域的強國就在不遠的眼前。有國才有家，我們每個公民做好力所能及的事，如不能兼善天下，就做到獨善其身！物轉星移，科技在更新換代，社會在前進，如古人言：日知其所亡，月無忘其所能，可謂好學也已矣！我們始終不斷學習，持之以恆，終蛻變，遇見更好的自己。如此，個人進步了，企業就進步了，我們的國家也就進步了。

兩會精神不但傳播到旭日人心中，而且會傳播到更多中華兒女心中。我們要將兩會精神融入到日常工作中，學以致用，不忘初心，創新進取，腳踏實地幹好事情！

經理會公關推廣組

表揚社會服務貢獻 旭日集團及旭日企業獲「商界展關懷」嘉許

旭日集團有限公司及旭日企業有限公司分別獲香港基督教青年會（YMCA）及香港基督教女青年會（YWCA）提名，連續8年及7年獲「商界展關懷」嘉許，以表揚集團及企業過去多年在關懷社群、關心員工和愛護環境上，貢獻良多。同事在2017年共服務香港的社區超過2,000小時，直接受惠逾7,000人。是次獲嘉許，是對集團及同事付出努力成果的鼓勵。

旭日集團及旭日企業一直致力推動企業社會責任，並鼓勵員工踴躍參與社區活動，幫助有需要的社群。集團香港公益組與多間社福機構合作，為有需要人士送上關懷，探訪貧困及獨居長者，舉辦「耆樂響團年」活動及



贈送棉被及棉襪予長者、資助臨終病人達成心願的「『夢想成真』終極之旅」、資助N無家庭的兒童購買校服及皮鞋等。集團香港公益組亦舉辦多種別具意義的活動，包括節日探訪及捐血活動。計劃亦嘉許集團提倡家庭工作平衡，如舉辦歲晚聯歡、春茗、歌詠比賽、「以物換物」環保活動等，並著力保護環境，節約能源。在未來，集團將繼續投放資源，與社會夥伴合作，履行社會責任，努力創造美好和諧的社區。

集團香港公益組會再接再厲關懷社會上各個階層人士，歡迎各位同事與親友加入成為我們的一份子，同為社會獻出一份愛心。

集團香港公益組

旭日之聲 401期徵文啟事

《旭日之聲》快將迎來第401期啦！到今年夏季八月，驕陽似火，正是《旭日之聲》第401期的到來！為了慶祝這個里程，編輯部將出版《旭日之聲401期特刊》，並為特刊推出「我與《旭日之聲》」主題徵文活動。

《旭日之聲》陪伴旭日人一起走過30多年，數十年如一日的堅守和追求，且愈發文化活力！這是國內外眾多報刊中極為少有的創舉，也正是旭日文化精神所在！

《旭日之聲》記載了旭日集團及旗下各司發展的光輝歷程，留住了眾多旭日人青春奮鬥的歲月光影，也陪伴大家走過一段段難忘的職業與人生。

相信《旭日之聲》帶給大家很多美好的記憶和感動：或有對工作的激勵、有對人生的啟發、有對知識的提升、有對閱讀習慣的培養……總會有一份感動和情懷，讓人銘記於心。

徵文內容圍繞以下三點：

- 1、《旭日之聲》帶給讀者「您」個人的啟發（工作或人生）；
- 2、《旭日之聲》給讀者「您」留下深刻、難忘的故事；
- 3、您對《旭日之聲》的感受或建言。

字數要求：400至1,000字

徵稿時間：5月8日至7月8日

投稿郵箱：gseditor@glorison.com

ID：G.S.Editor

敬請大家踴躍投稿，我們盼望您「說」出自己的心聲！

《旭日之聲》編輯部

春末夏初對我們入職差不多一年的AO來說

第5屆見習行政主任（AO）成長印記

是個特別的時間，最近看到一些穿著筆挺西裝的年輕人懷著戰戰兢兢的心情到來一號九龍，這些情境使我們不禁想起一年前的今日，以相同的裝束和心情步入旭日面試室，最後過五關斬六將成為集團第5屆見習行政主任（AO）。

收到聘書後，我們都知道必須踏出自己的「舒適圈」，積極裝備自己接受各種新嘗試，不斷挑戰，掌握新技能，成就個人發展！但是萬事起頭難，難免會遇到許多障礙；全靠主管及身邊同事的幫助，以及集團提供完善的培訓計劃，加上我們身上那股衝勁，把困難變成我們事業發展的又一次機遇，迅速學習，從



AO成員正參觀物流中心

旭日文化中學會了做人應有的態度及做事方式。

今天，我們對集團的認識已不再局限於文字上的資訊，而是親身體會到集團的文化及業務發展，當中參觀惠州中國總部及城市花園給我們印象最為深刻，而且獲益良多；由於大部份見習行政主任長期在香港總部工作，對於中國總部、大進製衣廠、物流中心、惠州城市花園以及西湖發展商場項目等只是一些抽象的概念，所以這次培訓部的悉心安排為我們提供了寶貴和切實的經歷，讓我們更深入瞭解集團不同業務的發展、文化和價值觀。作為集團的一分子，我們再次感激集團給予的資源、栽培及機會，讓我們在事業及見識上更上一層樓。

鄧鉉盈

當下生活的怪現象

有一天晚上出門，看到天上的月光特別明亮，我於是開心地指著讓朋友抬頭欣賞。結果，他們卻面無表情，反應冷淡，不認為有什麼好看的，有位朋友還反問我是不是很久沒看月亮了。一瞬間我倍感失落。

我們對身邊的事情和景觀往往都習以為常，即使每天經過，要麼匆匆趕路，要麼低頭看手機，尤其大家都成了低頭族，對身邊的事物熟視無睹，置若罔聞。

其實手機的內容不見得有多吸引人，大部分只是重複的碎片消息。我們習慣了一直盯著手機，看別人朋友圈、羨慕別人的光鮮亮麗、刷著微博的新鮮事、體會與我們並不相關的情緒。

因此產生一種很奇怪的現象：我們喜歡買各種嬌豔的花，插在花瓶擺出各種造型，發在朋友圈引來多方點讚，卻不願意對路旁的綠樹紅花多看一眼；我們喜歡在冰冷的朋友圈發表各種心情，對著手機裡的陌生人暢所欲言，卻對身邊的人三緘其口，明明近在眼前，卻感覺遙不可及。

科技智能時代的發展，提高了效率，改變了人類的生活模式，但是這與「加強溝通，縮短人與人之間距離」的初衷，似乎漸行漸遠；更與崇尚「追求人與自然和諧相處」的目的背道而馳。塞翁失馬，焉知禍福，一言難盡，值得我們反思。 默兒

回望來路 感恩前行

每到年終或月末，看著每個人都在總結過往，有的興奮，有的失落，更多的是開始憧憬新的未來。在過去的2017年，我最開心的莫過於按照年初訂下的小目標，盡可能的利用平時各種碎片化時間進行英語能力及行業知識的提升，通過書籍和APP的學習不斷豐富自己的詞彙和口語表達，努力實現了與客人的基本溝通。

最大的感受是幸福感及科技便利！自己能掌控的時間更多了，可以看看感興趣的書籍；有一群一起努力上進的朋友一起交心，彼此分享進步；可以有自己的社交圈，約上三五知己，喝喝下午茶，看看最新上映的電影……

最想說的是感恩！感恩公司為我提供的各種福利和鍛煉機會，不僅進一步夯實我個人的職業發展道路，也讓我更加無憂工作，專心於專業事務。感恩領導同事的關懷和包容，從各種方面給予了我莫大的理解支持及幫助。更要感恩我的家人，為我提供了十分良好的家庭環境和溫馨氛圍，工作出色的丈夫，公婆對寶寶的無微不至照顧，使得我可以放心工作，和其他職業女性相比，我已經收穫了最大的幸福。

2018年，有著太多的嚮往，而我知道這些都不太遙遠。一切的美好都來自於繼續踏踏實實的工作，開心與家人生活。一份工、一家人、一如既往奔向平安喜樂的一年！ 林錄紅

職員喜訊		晉升職位	
地區	姓名	公司/部門	職位
香港	余嘉諾	旭日集團董事長辦公室	高級經理
惠州總部	李見秋	大進投資業務發展部	高級經理
	鄧慧斌	真維斯電貿行政部	高級經理
	丘娟	大進投資童裝業務部	經理
	葉德春	真維斯電貿資料部	經理
	楊燕祥	大進投資財務部	副經理
	鍾遠紅	大進投資業務市場部	副經理
	彭彩清	真維斯國際天津口岸加盟及店舖發展部	高級經理
口岸	李文瑛	真維斯國際天津口岸市場部	經理
	閻明躍	真維斯國際天津口岸市場部	經理
	張潔傑	大進投資西北口岸市場部	經理

努力將「旭日獎」工作發揚光大

4月25日下午，惠州市未成年人思想道德建設「旭日獎」工作領導小組2018年第一次會議在市教育局召開。惠州市文明局副調研員洪楚光、團市委副書記涂斯婷、市教育局德育科科長劉洪新等領導，以及旭日集團代表張就進、余雪梅、方文良出席會議。

根據目前惠州各縣區學校及學生的數量和比例情況，會議研究及確定了2018年「美德少年」、「思想道德進步」等多個「旭日獎」獎項名額具體分配。

經大會討論確定，2018年惠州市「旭日獎」工作領導小組成員調研對象，定在惠城區的中小學校。而2018年「旭日獎」素質訓練營活動，確定於7月16至19日，在惠城區偉鴻中小學生綜合實踐活動教育基地舉行。12月下旬的「旭日獎」頒獎大會定在惠城區（學校待定）舉行。

洪楚光副調研員會上建議，未來

可否考慮將市體育學校及技工學校的未成年學生納入評選對象，實現未成年人評選對象的「全覆蓋」。

張就進表示，旭日獎連續成功舉辦13屆，今年進行第14屆，除了楊釗、楊勳昆仲對「旭日獎」的一貫重視，還有賴市文明委、教育局等領導及工作人員的辛勞付出，同時亦希望市相關部門進一步重視「旭日獎」工作，完善工作領導小組架構調整，借此契機，推動實現未成年人評選對象的「全覆蓋」。

特約通訊員



「旭日獎」工作領導小組成員在會上討論交流

西安工程大學愛心社探訪真維斯

3月31日上午，我們西安工程大學真維斯愛心社一行17人赴陝西真維斯服飾有限公司進行參觀訪問。陝西真維斯服飾有限公司行政經理林森代表公司接待了我們。

林老師帶領我們觀看了旭日集團形象片，講解了旭日集團創業史、旭日文化和業務及組織架構，服飾零售行業的現狀與未來，互聯網+和物聯網在服飾零售行業的發展，讓同學們對服飾零售行業有了更加清晰的認識。交流會中同學從「參與真維斯職能部門實習需要哪些技能？」、「從事服飾的外貿工作需要哪些技能？」等不同的角度提出了問題。林老師深入淺出的為每個人進行了解答，同時對同學們未來的就業提供了中肯的建議。大家還參觀了

公司辦公區，瞭解公司業務架構，實際在做的工作內容。

林老師代表公司還向愛心社到訪同學們贈予書冊——《旭日文化小冊子》及《絕對民牌》。同學們紛紛表示此次活動意義非凡，收穫良多。感謝旭日集團及楊勳先生對我們的資助之餘，還能夠給予我們如此多的指導與激勵！我們定會自立自強，回饋社會！

西安工程大學理學院2016級 王彤



西安工程大學愛心社學生在真維斯參觀、合影

別獲得優秀獎。
金嬌的作品《默》、潘佳純的作品《一半一半》分

服裝學院簡訊

三月三十一日，香港安泰兆業國際有限公司與旭日廣東服裝學院共同舉辦「Good Time」安泰之約大型校企簽約儀式。確定開展以專業競賽、服裝創意、工藝革新、創意創新等為主題的創新實踐活動。力求建立廣域型創新設計師實踐平台，營造服裝創新實踐的職業環境。

城市花園會所成功舉辦第七屆瑜伽盛會

4月13日及14日，為期兩天的2018中國喜愛瑜伽大會（惠州站）暨蓮心瑜伽第七屆名師公益提升課程在惠州城市花園會所如期舉辦。

這次公益瑜伽大會邀請了國內知名的瑜伽精英老師：孫小宇老師、郭劍峰老師、譚菲老師、楊嘉老師、楊淇老師、樸紅老師、占新華老師和羅小梅老師，為惠州的瑜伽愛好者進行公益免費瑜伽課程，近500名瑜伽愛好者踴躍報名參與。

楊淇老師說：「五行經絡瑜伽包含體式、氣道、冥想、飲食等多重習練結構，在連接瑜伽體式、臟

腑、經絡、穴位等基礎上，注重深層覺察與認知，達到療癒身體疾病的效果。」

郭劍峰老師作《經營管理分享》課程，分享他梳理瑜伽館經營管理方面的問題，增加行業交流與進步。

第七屆喜愛瑜伽公益大會圓滿結束，惠州電視台更特別報導此項活動。惠城區

瑜伽協會會長、蓮心瑜伽創辦人羅小梅女士感謝城市花園會所提供高端大氣的學習場所，也感恩瑜伽愛好者們的全程參與配合。

地產部



一眾瑜伽人在城市花園會所進行瑜伽

進擊 未來社會的九大生存法則



唯有進擊，才能晉級！集團培訓及發展部今期為各位介紹一本曾被商業週刊Business Weekly推薦的2018年新書——《進擊，未來社會的九大生存法則》，這是一本未來世界新系統的操作提示，指導你如何在這個極速年代有效生存，不被潮流拋在腦後！

本書的兩位作者伊藤穰——（MIT媒體實驗室總監，兼任Sony公司及New York Times等集團董事）和郝傑夫（東北大學助理教授暨媒體創新課程創辦總監）是極富遠見的思考者，憑藉他們豐富的創業和投資經歷，以及他們敏銳的目光，提出了現代世界生存的九大法則，以幫助個體和組織應對這個複雜且不確定的未來，在不對稱的顛覆技術及複雜的跨域知識的情況下超越更多不同層次的競爭。

1、群起勝過權威——群眾力量能改寫歷史，也能改寫未來。

2、拉力勝過推力——與其被動承受，不如主動出擊。

3、羅盤勝過地圖——在無法預測的年代，決定方向比決定目的地更可行。

4、冒險勝過避險——承擔足夠的風險，才能擁有足夠的安全。

5、違逆勝過服從——沒有反抗，就沒有改變。

6、實行勝過理論——變化成為常態，慢慢來不會比較快。

7、通才勝過專才——愈多的能力，代表愈多的機會。

8、柔軟勝過剛強——面對失敗，柔軟與韌性能避免攔腰折斷。

9、系統勝過個體——再強大的個體，也比不上一套強大的系統。

未來會是如何，沒有人知道。比起預測未來，書中逆轉思考的未來生存法更值得我們去思考、學習和執行；《進擊》一書讓我們在加速變化的世界中邁步前行，而眼前風景，正就是我們心中的憧憬！ 集團培訓及發展部



這次來藥山參訪，令我提起「獨行道」與「眾行道」的話題，這是我多年以來一直在參究、思維、修行的話題。「獨行道」這個詞是古人就用的，而「眾行道」，則是我依據獨行道這個詞，延伸而來。

獨行道與眾行道（一）

藥山是惟儼禪師於唐初年間來此弘化的一方之地。藥山祖師是中國禪宗的一位重要高僧。《景德傳燈錄》記載，惟儼禪師的德行和修為，吸引了四方僧衲雲集藥山。

我們面對的山頂叫嘯峰，這個命名與藥山禪師有關。一個夜晚，惟儼禪師獨行於山頂上，見雲開月出，禪師在山頂大喝一聲。這一喝，傳到灤陽東九十里許。天明，民眾相互詢問，是誰？怎麼回事？一直問，問到這藥山禪師這一喝啊，穿越

了時空，一直傳到今天，也令明影法師從趙州柏林禪寺到這裡來，令我們諸位到這裡來。不止傳到今天，還會傳到更久遠的未來。

作者：明海大和尚

摘自柏林禪寺網站之禪刊網絡版

4月9日，隨著「第27屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽」主題的公佈，本屆大賽也在大家的翹首期盼中拉開序幕。

「趣·共享」一起創造新鮮事 煥發新精彩！ 第27屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽啟動

本屆主題——「趣·共享」，旨在通過設計，傳達時下最新、最熱的共享時代。當今新思維，新元素的融合，讓1+1不再等於2，藉此大賽希望將趣味、共享等概念融入設計中，讓青年設計師從中發現自我、分享樂趣，一起創造新鮮事，煥發新精彩！彰顯創意的無限可能性！

目前，大賽已開始公開徵稿。為了讓更多設計院校學生以及服裝設計愛好者零距離地接觸本次大賽，深入理解大賽創新的設計理念。吸引更多優秀並有志於從事服裝設計行業的年輕人前來參加比賽，真維斯

將開展為期一個多月，在全國近百所高校進行路演活動。並邀請優秀設計師及真維斯杯設計精英會優秀成員作為主講嘉賓，在高校進行演講會及沙龍活動。

6月中旬大賽徵稿截止後，真維斯將與國內外頂尖時裝設計師及時尚界達人組成的黃金評審團，緊扣主題嚴格甄選，評出80份參賽作品。入圍的80組選手將於8月底決戰廣州分區賽，爭奪總決賽的20張入場券。最終在10月北京中國國際時裝周的舞台上，角逐金、銀、銅獎。為集結更多的設計新銳、廣泛吸引設計新秀參與賽事，本屆大賽繼續在穿針引線網絡平台上開通報名通道。

發揮時尚潛能，展示實力，誰將入圍上演巔峰對決，收穫豐厚的獎金及發展機遇，讓我們拭目以待！真維斯兩司推廣部



楊勳先生向莘莘學子分享兩會精神

舉國關注的全國兩會在京圓滿閉幕，乘著新時代的東風，4月19日、4月23日、4月25日，集團副董事長兼總經理楊勳分別應邀來到惠州市第一中學、武漢職業技術學院、惠州學院，與約1,500名師生親



惠州學院的分享會現場

放下包袱，勇於創新，不忘初心，牢记使命擔當，同心共築中國夢。

此外，楊勳先生面對同學們提出的尖銳問題，如「金融與股票的關係」、「城市綠化與交通擁堵」、「創業與就業」等也進行了

深入的分析和解答。當同學提問到「面對海量知識與萬千資訊問題」，楊勳先生精闢地回答：「知識可引領人前進，而資訊有可能是一道障礙」。

除了和場內學生互動交流，23日在武漢職業技術學院演講現場還特意設置了微信牆，方便場外的學生、網友與楊勳先生進行即時互動，進一步擴大接觸面，讓更多的師生能夠學習與領悟兩會精神。

接下來楊勳先生將有計劃地陸續開展在全國各地有關「兩會」精神宣講活動。

真維斯兩司推廣部



惠州一中學生踴躍發問

作為第十三屆全國政協委員，楊勳先生圍繞黨十九大的主題報告、全國兩會熱點展開解讀，從「兩個一百年」奮鬥目標、中國共產黨成立以來的歷史成果、「四個意識」、「四个自信」、「五個文明」、「四德」以及政府工作報告中提及的多項資料作了深入分析。

立足新時代，掌握新方向。不同年齡階段、不同教育水準的學生，都有必要深刻領悟十九大精神的實質，學深學透，把十九大精神作為個人的行為導向。楊勳先生在會上多次提到「政治意識」，他表示，學生作為國家未來的棟樑之才，提高自身的「政治意識」很有必要，只有這樣才能看清道路，才能把握好方向，才能在未來對社會有貢獻。他鼓勵在場的同學們，要

楊勳先生指導華中口岸創新思維

4月22日，集團副董事長兼總經理楊勳率領總部一行於衡陽、武漢視察及指導華中口岸工作。

在巡察衡陽JVH7店、武漢JW10店時，楊勳先生認真瞭解兩間店鋪的經營情況後，特別就門店管理及市場工作作出指示：一、管理人員要學會思考，改變舊的思維方式，深入檢討及跟進不足之處，未來工作要抓緊落實，跟進成效；二、通過報表運用，用客觀資料分析找出問題所在，針對不達標品種多作思考並主動尋找改善方案；三、業務管理階層要加強與店鋪溝通，將經營理念傳遞到前線每一位員工。

楊勳先生鼓勵大家在當下的經濟形勢下，每個人都要好自己的工作，不忘初心，保持耐心，堅定信心，一起鼓足幹勁繼續前進！

華中口岸



楊勳先生與衡陽JVH7店工作人員一起合影

小朋友對海洋的感想，化身為帥氣小船長和甜美小魚仙，以小小的夢想創造偉大的玩味航海。本月以航海元素及相關色彩展現小朋友們豐富的幻想力。

海洋印記

男女童裝在色彩搭配方面十分協調，男童推出紅色與藍色作為主色，並以檸檬黃、薄荷綠等顏色來襯托主色；而女童的主色則為淺粉紅，另推出藍色、淺橙及深湖綠作為襯托色。男女童裝色彩鮮明，非常利於服裝搭配。航海元素在圖案方面的表現十分多元化，簡筆畫的鯊魚、以剪影方式呈現出來的小魚仙或用小章魚表現的航海道具等不同的方式充滿了趣味和個

性。條紋元素、假兩件款式、拼接撞色背心及女童荷葉邊袖口設計、或前短後長的剪裁等款式設計使服裝美觀又實用。清新的色調結合個性簡潔的圖案或元素，令穿上新裝的孩子們多了幾分俏皮可愛，將這種生機勃勃的夏日氣息融入到童裝裡。



商品開發部

真維斯快訊

鬆解壓的一

在都市人群放

題，跑步是現

列以運動為主

風格。活力系

派舒適自然的

綴，呈現出一



繽紛夏日 趣味衣櫥

日濃情派對。商品開發部

力，為你帶來一派夏

組成熱情奔放的活

彩、民族風情元素，

來，濃烈的墨西哥色

情奔放的方式演繹出

熱帶元素，卻被更熱

項最好的運動，夜跑、熒光跑、各式花樣趣味的跑步形式愈來愈普及，輕運動風的服裝順應而生，真維斯為你傾情呈現。女裝方面，休閒系列繼續演繹淑女風，運用異域的元素：美麗的希臘風情，整體色彩悠靜典雅，讓你愜意，享受一段浪漫的假日時光。活力系列同樣是異域風，同樣的沙灘熱帶元素，卻被更熱情奔放的方式演繹出來，濃烈的墨西哥色彩、民族風情元素，組成熱情奔放的活力，為你帶來一派夏日濃情派對。



4月26日，由惠州市商務局、惠州市外商投資企業協會聯合主辦、市企業聯合會、香港海珠各界聯合會、澳門海珠聯誼會共同協辦的「2018年全國兩會精神分享會」在惠州皇冠假日酒店舉行，市商務局局長廖巍，全國政協委員、市外商投資企業協會會長、集團副董事長兼總經理楊勳，全國人大代表、市外商投資企業協會監事長王庭聰，常務副會長及會員企業代表，各縣區商務部門領導、各友好商協會會員等共310家企業、450人出席了分享會。

楊勳先生向商界代表分享全國兩會精神

大精神作為我們個人的行為導向。企業職工們要堅持

來的歷史成果、「四個意識」、「四個自信」、「五個文明」、「四德」以及政府工作報告中提及的多項資料，與現場企業家和各界代表進行交流。

「工匠精神」，精益求精，培養責任感。

出席報告會各界協會會員、商界人士對楊勳先生的報告和觀點分享紛紛予以讚賞，表示受益匪淺。

楊勳先生表示，黨的十九大精神與每個人息息相關，深刻領悟十九大精神的實質，學深學透，把十九

惠州公關部



楊勳先生向商界代表作全國兩會精神報告分享



楊勳先生與參會的商界代表合影

會上，楊勳先生和王庭聰先生分享了他們對全國兩會的體會，吸引各界協會會員、商界人士等紛紛參會。

楊勳先生在分享會上表示，作為政協委員，把黨的十九大精神以及全國兩會精神進一步在各層面傳播及推廣，目的是為國家為社會的發展服務。楊勳先生圍繞黨的十九大的主題報告、全國兩會熱點展開解讀，從「兩個一百年」奮鬥目標、中國共產黨成立以

楊勳先生關心 惠州市民營企業高質量發展

3月30日晚，惠州市民營企業家聯合會在惠州賓館舉行「惠州市民營企業高質量發展」座談會，惠州市委書記陳奕威，市委副書記、市長麥教猛，市政協主席黃雁行，惠州市人大常委會黨組書記張瑛，市委常委、常務副市長胡建斌等市領導，市外商投資企業協會會長、集團副董事長兼總經理楊勳，以及友好商協會會員等120多人應邀出席座談會。

會上，常務副市長胡建斌在致辭中表示，惠州市舉行民營企業高質量發展座談會，既是貫徹落實習近平總書記對廣東提出「四個走在全國前列」重要指示精神的重要舉措，也是推動惠州經濟高質量發展的具體行動。他希望廣大民營企業搶抓創新驅動發展戰略深入實施帶來的機遇，為惠州高質量發展、建設綠色化現代山水城市作出新的更大貢獻。

會上，胡建斌為民營企業家聯合會新增常務副會長、副會長頒發聯合會牌匾。座談會在愉悅的氣氛中圓滿結束。 惠州公關部



陳奕威書記（後排右三）、楊勳先生等領導嘉賓出席座談會

旭日集團與東亞銀行加強合作關係

4月17日，東亞銀行主席兼行政總裁李國寶一行到訪旭日集團，與集團董事長楊釗簽訂美國物業融資合作協議，並舉行簡單而隆重的簽署儀式。此舉標誌著旭日集團與東亞銀行將加強合作關係，藉著優勢互補，攜手開拓未來更多的機遇。

探訪的尚包括東亞銀行執行董事兼副行政總裁李民橋、總經理兼財富管理主管周偉敏、總經理兼國際業務處主管王煥萍、企業及銀團貸款部主管王惠敏、中國業務發展部主管陳金波、客戶服務經理關珮鋸、旭日集團管理局成員鄭德富、陳永根、楊燕芝，高級財務總監梅守強和財務總監梁家民。 特約通訊員

簽署儀式後，李國寶先生與楊釗先生進行了氣氛熱烈的交談，交流以後合作的展望和願景。然後楊釗先生親自帶領嘉賓參觀一號九龍的環境。

出席是次



楊釗先生與李國寶先生簽署合作協議後握手合影

石家莊新華區政協海外組委員 到常宏視察交流

4月9日，河北石家莊新華區政協海外組委員代表一行到常宏公司參觀指導，受到常宏董事總經理王躍熱情接待。

在王躍先生帶領下，新華區政協海外組委員一行參觀了常宏總部辦公室以及正定產業園，隨後與常宏公司領導一起在產業園進行座談交流。王躍先生向新華區政協海外組委員一行匯報了常宏近年來的業績與成果，常宏自1992年成立至今，擁有建築裝飾一級施工資質、建築裝飾甲級設計資質，榮獲高新技術企業、河北省工業設計中心、「河北省服務名牌」等榮譽稱號，同時常宏也在不斷加大科研投入，積極轉型，為行業做出貢獻。

座談會上，大家圍繞「會展業態」議題，如何在新華區打造會展聚集區，從企業經營/管理、會展業現狀及發展、政協工作落實等方面進行了探討。

參加交流活動的新華區政協海外組委員表示，此次考察交流增進了彼此間的瞭解，切實發揮政協組織作用，致力解決企業在發展過程中面臨的困難，為企業提供幫助。 常宏



石家莊新華區政協海外組委員代表到常宏公司考察交流

楊勳先生主持旭日廣東服裝學院董會議

4月25日，旭日廣東服裝學院董事長楊勳在惠州學院主持旭日廣東服裝學院董事會會議。惠州學院校長彭永宏、副校長劉國棟、董事劉偉文及多名來自知名企業領導董事出席是次會議。

事也紛紛發言，現場楊勳先生帶領大家深入探討服裝學院過去一年的完成情況，結合短板問題，必須懂得拓寬校企合作的各種管道。第一，在匯報工作方面，要善於突出重點；第二，在工作方法上，要有革命精神，懂得針對問題，將落後工作進行改革，必須積極主動利用好董事會這個平台，借用更多企業強而有力的支持，加快學校向應用型大學轉型發展。

會上，秘書長曾裕林匯報2017年工作總結及2018年工作計劃，接著董事成員劉必勝指出目前外部環境變化迅速，企業已不斷調整及改變，希望學校在關注需求的同時也要加快步伐，製衣行業面臨市場需求不僅僅只是存活問題了，學校可以考慮到原材料的創新研發及針對性的人才培養。董事成員王文剛也提出想法，對品牌運營商與製造運營商工作模式探討、管理人才的培養及供給等問題，各董

最後楊勳先生總結講話，鼓勵旭日廣東服裝學院與大家共同努力，力爭把各項工作做好，必須要在省市共建、轉型試點、學科建設、人才培養、科學研究、校企合作、社會服務等方面取得更加顯著的成績。 惠州人力資源培訓部



楊勳先生與董事會成員一起合影