

旭日之聲

第四一〇期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵箱：gseditor@glorisun.com

人不轉心轉

編輯部

一位哲人說過：

「你的心態就是你的主人。」，現實生活就像萬變的天氣，日月陰晴，總有圓缺；我們不能控制自己的遭遇，卻可以學習調整自己的心態，以一個正確的態度來面對人生各種挑戰困難，化逆境為順境。

常言道「山不轉路轉，路不轉人轉」，然而當「人不轉」的時候，就會變得消極，卻不知道還可以「心轉」！所謂「人不轉心轉、心不轉念轉」。凡事都能向好的、樂觀的、積極的方面去想，一切的得、失、順、逆境就能坦然面對；坦然能令人豁達，豁達能使人開朗；開朗的人總是更能適應外在環境的變化，不悲觀、不氣餒，以正確的人生觀，修正自己的錯誤，多做善事，利己利人，知足常樂。

早前楊釗先生於其

參與主講之《順流、逆流》講座，分享了一些應對逆境的方法，當中包括著名美國成功學理PMA (Positive Mental Attitude) 黃金定律。成功人士運用PMA面對自己的人生，他們善用積極的思考，樂觀的精神和歷史的經驗，並以奮發向上的心態，利用不同的觀點與角度看待各種困難和問題，在逆境中找尋機會。

在管理大師拿破崙·希爾的《成功法則》一書中有以下的案例：

兩個歐洲人到非洲去推銷皮鞋。由於炎熱，非洲人向來都是「打赤腳」。第一個推銷員看到非洲人都「打赤腳」，立刻失望起來：「這些人都『打赤腳』，怎麼會要我的皮鞋啊？」於是選擇放棄，失敗沮喪而回；另一個推銷員看到非洲人「打

赤腳」，驚喜萬分：「這些人都沒有皮鞋穿，這皮鞋市場大得很呢。」於是設法引導非洲人購買皮鞋，最後發大財而歸。這就是一念之差導致的天壤之別。同樣的非洲市場，

同樣面對「打赤腳」的非洲人，由於一念之差，一個灰心失望，不戰而敗；另一個滿懷信心，大獲全勝。

德國哲學家尼采名言「一棵樹要長得更高，接受更多的光明，那麼它的根就必須更深入黑暗。」不要害怕面對逆境，將之視為自我突破極限的好機會。運用PMA培養正向的心態，懷著堅定的信念，通過不斷學習，不斷嘗試，不斷調整，汲取進步與成長的養分，無論如何惡劣的問題，定能迎刃而解，達到成功的彼岸。

解，達到成功的彼岸。

河北省省長許勤會晤香港友好協進會及楊勳先生

4月10日，香港友好協進會（友協）在其會所接待河北省省長許勤一行，全國政協常委、友協會長唐英年，全國人大常委、友協主席團常務主席譚耀宗，全國政協委員、友協董事、集團副董事長兼總經理楊勳等熱情迎接。雙方就河北省發展、雄安新區建設，以及港冀雙向合作展開深入交流。

許勤省長詳細介紹河北各大城市發展狀況，指河北正迎來歷史發展新機遇，京津冀協同發展、雄安新區規劃、冬奧會等發展規劃正積極推進中，歡迎大家多到河北走走看看，加深認識。他又指，希望透過是次訪港活動，推動粵港澳大灣區和京津冀兩大戰略協同發展，在以往合作的基礎上展開更深入、更緊密的合作。

唐英年會長指河北是內地的重要省份，雄安新區等新規劃建設發展蓬勃，

相信友協能發揮促進雙向平台交流和紐帶作用。香港許多企業家在內地投資多年，在日後整個改革開放的道路中，大家可以相互學習，發揮各自優勢，相信企業在未來發展過程中會遇到困難，希望大家能在這過程中溝通協商、解決問題，同時希望許勤省長多就各項工作作出指導。

楊勳先生曾擔任河北省政協常委24年，在會面期間，他向許勤省長分享在河北發展的經驗及心得，指旭日集團是最早進入內地及河北省設廠發展的港資企業之一，並表示未來定會積極支持河北發展，在當地投資興業，為河北、為香港發展貢獻力量。

參與交流的尚包括：河北省政府秘書長朱浩文、省發改委主任黨曉龍，友協成員呂耀東、張國榮、李賢義、高彥明等。 特約通訊員



香港友好協進會首長與河北省省長許勤(前排左七)一行合照

北京大學王博副校長到訪旭日集團

4月10日，北京大學副校長兼教育基金會副理事長王博到訪集團香港總部，獲集團董事長楊釗親切接待，楊釗先生和王博副校長雙方進行了多方面的交流。

王博副校長、教育基金會秘書長李宇寧、教育基金會副秘書長耿姝及教育基金拓展部副部長戴甚彥4人於下午5時到達集團香港總部一號九龍，楊釗先生、寬運法師、楊燕屏小姐和梁樹森先生接待到訪者，參觀了36樓董事長辦公室、金融組、地產部、38樓總經理辦公室、28樓Green Monday、旭日創業、43樓行政部、多功能廳和佛堂，讓王博副校長了解集團的最新業務動向，以及東九龍包括九龍灣、觀塘等「香港第二個核心商業區」的發展。楊釗先生與王博副校長進行了學術及企業發展的交流，其中，雙方初步就香港人才培訓計劃交換了意見。王博副校長還特意為楊釗先生送上一套關於「中國式財富管理」的書籍作為紀念。

隨後，楊釗先生，寬運法師，衍空法師，淨因法師，楊燕屏小姐，梁樹森先生，王博副校長一行及香港北大之友創會會董、北京大學名譽校董陳國鉅進行晚宴，共同暢談中、港大專的教育發展。 傳訊及公關部



王博副校長(左四)、楊釗先生等領導嘉賓合影

不忘初心 砥礪前行

楊勳先生與惠州學院師生互動交流

方決定使命，使命呼喚擔當。4月25日，旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際(香港)有限公司董事長楊勳應邀來到惠州學院，為550名師生帶來一場難忘的「全國兩會精神宣講分享會」，就兩會熱門話題作出了深入淺出的解讀。

結合國務院工作報告中的多項內容重點，楊勳先生對新一年的經濟社會發展總體要求和政策取向一一進行剖析。楊勳先生表示，讀懂全國兩會就讀懂了中國發展的宏圖大略；讀懂全國兩會，就讀懂了百年夢想的壯志雄心，我們對國家未來發展前景充滿信心。

青年屬於時代，時代屬於青年。楊勳先生指出實現中華民族的偉大復興，實現中國夢是我們的方向。楊勳先生鼓勵在場的同學們，不要懼怕人生路上遇到的困難與挫折，放下包袱，不忘初心，砥礪前行，一定可以收穫最燦爛的那一束陽光。

在問答互動環節，惠州學院同學們紛紛向楊勳先

生提出了自己在現階段的困惑和疑問。尤其就粵港澳大灣區未來發展與人才就業問題上，楊勳先生進行了通俗易懂的分析和解答。大灣區建設是國家新時代深化改革開放的重大戰略，也是粵港澳區域合作的新嘗試。一方面意味著有更廣闊平台和更多機會等著大家去利用；另一方面意味著如果你要在大灣區良好發展，就需要不斷提升自身的素質水準，不斷學習持續進步，切勿被時代拋棄。發人深省的一番話贏得全場經久不息

的掌聲。「窮則獨善其身，達則兼善天下」這句話一直是楊勳先生的人生座右銘。截至目前，楊勳先生已在北京大學、清華大學、香港理工大學等全國98所院校展開「創業與守業」等主題講座，此次是第129場。多年來的不懈堅持，包含著楊勳先生對青年學子成長的關愛，包含著一個成功企業家對國家履行社會責任的堅定信念。

真維斯兩司推廣部



楊勳先生作兩會精神分享報告



講座會場座無虛席，氣氛熱烈

集團支持佛教與經濟學國際交流

旭日集團於2002年支持香港大學成立「香港大學佛學研究中心」，該中心現已是香港佛教教育的中堅力量，更不時舉辦國際會議，促進世界各地佛學學者的交流。

近年，佛教價值觀與經濟學的跨學科研究不斷發展，備受重視。4月13日至14日，香港大學佛學研究中心假香港大學舉辦了「佛教價值觀與經濟學：投資可持續發展的未來」國際會議，邀請了18位國際和本地知名的學者和專家出席會議並發表論文及演講。一連兩日的會議吸引了本地和海外的參加者參與會議，共同探討如何把佛教價值觀融入到經濟發展中。旭日慈善基金除了贊助會議的籌辦外，亦於14日晚會議後舉行晚宴，招待多位講者嘉賓。

晚宴除了國際會議的學者嘉賓外，更邀請了珠海學院佛學研究中心及香港中文

大學人間佛教研究中心的學者，促進更廣泛的交流。集團管理局成員陳永根代表旭日慈善基金歡迎多位出席晚宴的嘉賓，香港大學佛學研究中心創辦成員李焯芬教授，西方寺方丈寬運大和尚，香港大學佛學研究中心資深顧問及原總監衍空法師及逾70位嘉賓出席了晚宴。當天晚上，大家均感謝旭日慈善基金的招待，同時亦感恩能在互動平台上讓大家交流佛學。

傳訊及公關部



佛教經濟學國際會議感謝晚宴出席嘉賓合照

以下為嚴金城先生本人分享的故事——

(上接第四〇九期第二版《述說我們的故事》)

我們用忍耐說明自己的真誠，用行動去感染周圍的人，用道理說服工廠的領導。後來我們乾脆就吃住在廠裡，跟工人一起幹活，並且還提出了多勞多得的措施。工人們的收入高了，幹勁很足，勞動效率迅速提高，按期完成訂單就有了保證。

服裝生產完了，就要運輸到香港出口。當時主要是靠鐵路運輸，在中途被調整運輸計劃，被甩掉服裝車廂都是會出現的事。為了保證車皮能順利到達，我們專門安排了押車，人跟車走，站站訂單。運貨的是悶罐車廂，冬天凍得人渾身發抖，夏天悶熱潮濕透不過氣。押車路程是非常漫長而艱苦的，當時從東北到香港約需7天到10天時間，但我們堅持了下來。有一次，在東北三省已經生產完成的二萬多打的出口服裝，因為中國出口美國服裝配額即將用完而面臨卡關問題，如服裝不能按時到達美國，此批服裝將全部報廢，令公司損失重大。我一著急，就連夜坐車進京請中國民航支援。在國家民航局，我說明了事情的原委，並闡明了其中的利害關係。儘管當時京港兩地並未通航，但是最終民航局還是同意用三架三叉戟客機，拆掉機上的全部座椅，為我們運送服裝到



述說我們的故事： 嚴金城篇（四）

香港。還記得當我決定進京請求支援的時候，別人都勸我不要浪費精力了。但是，

在「旭日」摸爬滾打的這些年，告訴我一個道理：只要你有心，就沒有任何事情是解決不了的！既然公司領導相信我，我就必須承擔起這樣的重任，那我就不能辜負他們的信任。只要事情還沒有到最後關頭，我就要想盡辦法來解決。正所謂「車到山前必有路」。成功永遠屬於那些不屈不撓，勇往直前的人！

在「旭日」工作的日子裡，我始終相信，機會和運氣是要靠自己爭取和創造的。當年做查貨員還要兼雜工時，由於自己主動觀察、主動請纓多幹一些，不僅幫到別人，更為自己創造了發展的機會；發展東北業務時，還要克服當時惡劣的生活環境，如冬天由瀋陽市去本溪市的工廠時，全是山路，沿路2至3個小時都看不到一戶人家，外面是零下30多度，如果車子在路面上拋錨了，只能是餓死凍死。即便如此，我們仍然勇往直前；而組織紡紗廠、織布廠、印染廠和服裝廠，都是從無到有，自己不懂就去瞭解，就去學習，解決一個個問題，克服一個個困難。可以說，如果沒有「旭日」創業者們百折不撓、永不放棄的精神，就不會有「旭日」今天的成功。（此篇完）

惠州公益組 整理

圖片新聞



4月11日至12日，集團中國總部員工在15樓多功能廳進行每年一次的健康體檢。集團為員工提供免費體檢已堅持十多年，檢查項目亦能根據醫學發展水準適時調整，貼心關愛員工身體健康。
惠州人力資源培訓部



4月11日，集團聯同準提閣佛學會及蓮池寺，於香港大嶼山海域舉行己亥年春季海上放生祈福法會，由寬運法師主法。集團領導楊釗伉儷、張慧儀、楊燕芝、蕭志昌、簡福榮，楊氏家族代表及信眾逾270人出席。
特約通訊員



4月13日，河北省第三屆園林博覽會主要建築室內設計方案專家評審會在常宏召開。會上，常宏匯報了博覽會主要建築室內設計方案。專家組認為，該室內設計方案很好地優化了建築設計方案，同意各方案並提出建議。
常宏



4月13日至14日，惠州第九屆瑜伽公益大會在城市花園會所順利舉辦，大會邀請郭劍峰、楊嘉等多位國內知名瑜伽導師授課分享，逾500名瑜伽專業人士及愛好者參與，現場氣氛高漲。
地產部



4月26日，市企聯/市外商協會領導一行近50人到訪集團中國總部，受到劉偉文先生熱情接待，雙方圍繞面對市場持續帶來的挑戰，企業家如何更好堅守企業等問題展開了積極交流。
惠州公關部



5月1日，集團與佛教唐密持明密咒院、慈輝佛教基金會、蓮池寺/準提閣佛學會及大圓滿心髓研究中心合辦海上放生法會，恭請佛教唐密持明密咒院住持陳精文上師主法，集團領導楊勳、鮑仕基、張慧儀及約290位善信出席了法會。
特約通訊員

感受皮划艇的速度與激情



經理會成員開心進行皮划艇比賽

雨晴風暖煙淡，天氣正醞酣。4月27日，萬眾期待的白鵝湖水上項目團建和研討交流活動終於啟幕了。

皮划艇運動是當天最受矚目的環節，成員們自發組成7支參賽隊伍進行競技。比賽開始，艇上隊員奮力滑動船槳，艇外的同事亦在一旁加油助威、躍躍欲試，經過激烈角逐，擁有強大陣容的「紅桃10」隊奪得冠軍。大家在這個項目中都感受到付出、擔當和責任意識，增強了我們的集體榮譽感。

水上項目結束後，大家驅車到房車營地燒烤，研討組同事們精心準備了有獎問答的遊戲和小獎品，寓教於樂同時又帶我們重溫了旭日文化和兩會精神。這次溫暖而有趣的團建在一片歡聲笑語中結束。

懂得工作、懂得生活一直是旭日人標準，這次的團建極大地調動了每個人的積極性，激發我們的拼搏意識。回歸職場，旭日集團經理會的每個成員也會將這種精神帶回工作，奮力拼搏，與旭日領導人同心、與旭日發展目標同向、與旭日及所有同仁同行。

經理會公關推廣組



參加活動的經理會成員集體合照留念

「旭日AO同學會」成立

由於平日工作較為繁忙，各行政主任（AO）之間較少有交流的機會；藉著2019年3月1日成立的「旭日AO同學會」，讓我們18位來自不同屆別和部門的AO，能夠以開放的態度分享工作上的點滴和經驗，互相學習，互助互勉，共同開拓知識視野。

而最重要的是我們有機會聚在一起，攜手策劃及參與不同形式的培訓和聯誼活動，並計劃每兩個月需舉辦一次活動，例如5月份將安排首次聚餐以及7月份參與集團公益組活動等；透過不同活動，凝聚彼此感情及加強對集團的歸屬感。

第一屆會長由明堡資產－黃宗源擔任，而副會長由明堡資產－莊為宏以及行政部－黃嘉旋擔任。

我們將於未來的一年任期內，積極發揮AO與管理層溝通的橋樑，並按計劃有序地舉辦不同系列的活動，鼓勵各會員踏出自己的舒適圈，共同進步，以秉承「同學會」的創會宗旨。

旭日AO同學會



AO同學會成員一起參與公益組活動，協助失明人士觀星

職員喜訊

地區 惠州總部
姓名 陳根聯
公司部門 真維斯國際市場及採購部

張文 旭日信息技術研發部
潘執劍 旭日企業董事長辦公室
向秀蓉 真維斯國際管理人員部

晉升職位

高級經理 高毅
經理 高毅
副經理 高毅

東坡祠以「隱於鶴峰，顯之故祠」為理念，將源遠流長的惠州文化，通過嶺南園林、嶺南建築展示出來，並融入惠州獨具特色的民俗

念。蘇東坡被貶惠州後，先後寓居在合江樓和嘉祐寺，最後在白鶴峰下築所，這個白鶴峰下故居便是今天的主角——東坡祠。蘇東坡雖寓惠只有兩年八個月，卻為惠州留下了大量文化遺產。千年前，北宋大文豪蘇東坡在惠州水東白鶴峰頂購地數畝，自己設計和籌建新居，可惜後來毀於抗戰烽火。後人將其故居改為祠堂以作紀念。

蘇東坡被貶惠州後，先後寓居在合江樓和嘉祐寺，最後在白鶴峰下築所，這個白鶴峰下故居便是今天的主角——東坡祠。蘇東坡雖寓惠只有兩年八個月，卻為惠州留下了大量文化遺產。千年前，北宋大文豪蘇東坡在惠州水東白鶴峰頂購地數畝，自己設計和籌建新居，可惜後來毀於抗戰烽火。後人將其故居改為祠堂以作紀念。

重現東坡祠

文化，盡可重現東坡祠及周邊的歷史原貌。

二〇一五年初，一直惦念惠州東坡祠重修事宜的國學大師饒宗頤先生，聽聞惠州要復原東坡祠，在香港欣然題寫了「惠州蘇東坡祠」匾額贈送給惠州，二〇一八年初東坡祠重現，這塊由饒宗頤先生題寫的匾額得以現場揭幕。

整個東坡祠核心區主要包括：東坡廣場、林婆酒舍、翟夫子舍、山門、東坡祠主體建築、三賢祠、松風亭、娛江亭、招鶴亭、睡美軒、碑廊等建築。逛完東坡祠，繞到後方的花園，走向江邊的娛江亭，亭子曾在清朝數次修復，走上二樓近瞻亭內裝飾古香古色的紅燈籠、四方有致的屋角設計，遠眺整個東江，在祥和寧靜的氛圍中宛若穿越千年。

雖居小室，心有大雅。嘉樂

為了更好地滿足顧客在任何時間、任何地方以任何方式購買產品的需求，企業

淺析全渠道

採取實體渠道、電子商務管道和移動電子商務渠道整合的方式銷售產品和服務，這即是全渠道零售。比如：真維斯提供線上下單，線下門店自提的服務；肯德基、星巴克等餐飲行業也可利用手機App下單，店內取單，條碼快捷支付等服務。

全渠道為零售企業帶來的影響：

一、提升消費頻率。傳統零售企業通過全渠道發展，形成線上和線下的連接閉環，相比線下實體零售，不但有效降低了消費門檻，而且零售企業的全渠道運營可以讓消費者在商品資訊收集和對比、下單、支付、物流、售後等方面帶來極大便利，有效提升了消費者購物體驗，提高了消費者的消費頻率。比如，天貓淘寶會根據消費者的消費習慣，自動推送一些相關的門店及優惠資訊，促進消費者消費。

二、提升客戶忠誠度。零售企業通過全渠道發展，為消費者提供全方位、個性化的精準服

務，最大化滿足各類消費者的購物需求，促使零售企業在同對手的競爭中佔據個性化優勢，培養了消費者的客戶忠誠度和選擇排他性，從而有效提升了消費者在自身企業中的消費頻率和購物總量。比如，在星巴克APP上面購買咖啡，消費者可以選擇甜度和溫度、到店取或者送上門；星巴克APP上也推出了積分系統，消費滿一定的積分將會升級為更高級的會員，這些都能提升客戶忠誠度。

通過全渠道資料共享和大資料技術，零售企業可以對消費者的消費行為進行分析，可以有的放矢的對消費者進行歸類和進行精準行銷，進而增加消費者的購物粘性，大大提升零售企業的成本效率，幫助零售企業增加銷售業績。零售企業只有在完成發展戰略和運營環境相匹配的商業模式轉型，才能夠使企業適應和滿足當前市場環境和消費者的購物需求。

何金源



團隊拼搏 積極進取

以強身健體的理念，惠州市乒乓球協會在今年延續舉辦了第十六屆「鵝城杯」乒乓球聯賽。回顧前十五屆賽況，不僅報名參賽的人數逐年不斷增加，而且精彩的賽事也將惠州的乒乓球整體水準不斷提高了檔次。

而今年的聯賽，參賽隊伍上升到了38隊，總參賽人數也近300人，當中不乏專業的退役球員，這讓比賽的場面既精彩又叫好，可以說是此次的聯賽，已代表了惠州業餘球員的最高水準。

抱著學習的態度、積極進取的精神，旭日集團亦組隊一旭日康體俱樂部乒乓球組參加了聯賽，楊勳先生也參與其中，為旭日球隊其中一員。

聯賽於4月17日拉開序幕，各參賽隊伍都拼盡全力，表現活躍、奮進，場面如火如荼，旭日隊雖然整體水準不如對手，但也是不甘後人，發揮了最佳狀態，體現出了旭日人的拼搏精神和團隊精神。

今年聯賽時間歷時為期四個月，希望旭日隊會愈來愈好，在競賽提高自己的水準，取得優越的成績。

譚小君



旭日乒乓球隊成員與其他參賽球隊成員合影

集團香港公益組年度會議

集團香港公益組於4月24日上午在一號九龍43樓多功能廳舉行了2019/20年度集團香港公益組籌委會會議，香港公益組總監楊玉懷、主席梁樹森、副主席張就進及郭威儀，及7位籌委幹事等出席。會上總結了2018/19年香港公益組各項活動，並討論新年度的活動計劃及方向，主席冀新年度舉辦更多多元化及有意義的活動，吸引多些同事參與，透過同事身體力行的行善態度，感染身邊的人，羣策羣力協助社會的弱勢社群，從而讓受助層面更廣更闊，令有需要人士能直接受惠。

在2019/20年度，集團香港公益組計劃將繼續與不同慈善機構組織公益活動，包括電子媒體教學、鼓勵長者做運動、活力躲避球、共享湯水、共享佳節等極具意義的活動，有意參與幫助社會上有需要人士的同事，敬希留意公益組稍後發出2019/20年度的活動計劃及招募會員（義工）通告。眾志成城獻愛心，出力齊助人！

集團香港公益組



楊玉懷女士、梁樹森先生與一眾執行委員會成員合照

4月23日上「旭日獎」添活力 評選範圍全覆蓋

12月下旬的「旭日獎」頒獎大會定在惠陽區（學校待定）舉行。會議就完善「旭日獎」工作領導小組組成人員調整進行了討論和確認，尤其是擬定將惠州市人力資源和社會保障局納入小組成員單位。同時，從今年開始，將市內各體育學校及技工學校及其未成年學生、教師、家長納入評選「旭日獎」，實現全市未成年人思想道德建設「旭日獎」評選對象「全覆蓋」。特約通訊員

4月23日上午，惠州市未成年人思想道德建設「旭日獎」工作領導小組2019年第一次會議在市教育局召開。惠州市教育局副局長毛少瓊、市文明辦副調研員洪楚光、惠州廣播電視傳媒集團副總裁楊育輝、市教育局思政法規科科長劉洪新等領導，以及旭日集團代表張就進、余雪梅、嚴佩馨、謝桂花出席會議。會議研究及確定了2019年「美德少年」、「思想道德進步」等多個「旭日獎」獎項名額具體分配。2019年「旭日獎」評選工作調研對象，定在惠陽區的中小學校。而2019年「旭日獎」素質訓練營活動，確定於7月中旬，在惠城區偉鴻中小學生綜合實踐活動教育基地舉行。



「旭日獎」工作領導小組會議在惠州市教育局召開

4月3日，楊勳先生主講全國兩會精神宣講分享會於集團中國總部15樓舉行。是日，高朋滿座，嘉賓雲集。聆聽完楊勳先生的精彩分享後，我的最大感觸是這6個字的主題詞——「同心 同向 同行」。

同心 同向 同行

我們要與祖國同心，與黨中央同心。我們要與國家發展目標同向，與第一個百年奮鬥目標同向。我們要與全國人民共同前行，與時代同行。會後細思，發現其實這6個字也同樣適用於我們的日常工作生活。我們要與企業同心，與企業領導人同心。想領導人所想為我之想。甚至可以站在領導人的思維高度去想，去考慮分析問題。古人云：兄弟同心，其利斷金。在企業經營當中，



道理同樣如此。只要企業員工上下同心，在市場經濟的浪潮中，我們企業同樣可以乘風破浪，揚帆萬里。

我們要與企業發展目標同向，與實現百年企業同向。只有大家都往一個方向使出力量，企業的這輛大車才能順利、迅速的向前行駛。而不是我向東駛，你向西開，把時間都浪費在內耗上。我們全體員工要與企業共同前行，為實現企業目標貢獻我們的一份光和一份熱。希望旭日企業所有的同仁，都能同心、同向、同行。你還記得那首《旭日光輝》嗎？同路向，同並肩；向遠，向前；迎接美好新一天！

經理會公關推廣組 李丹

領導禪



近年來全球頂尖的商業機構和領導者都紛紛吹起禪學旋風，例如谷歌在美國總部建立了9個禪修中心，成立「搜尋內心自我」的領導力培育學院，教授谷歌的禪修方法。而禪修和領導力有何關係？

《領導禪》一書銷售突破百萬冊，並且成為日本亞馬遜書店商業類的暢銷書！作者野俊明從寺院住持到庭園設計師，憑著對禪的透徹理解，除了將之帶到設計領域之中，更把禪語放進職場的管理藝術裡去。《領導禪》選出了五十句與工作哲學相關、具有啟發性的禪語，並分輯於五個不同的章節之中，幫助讀者探究事物的本質，進而作為工作、人生的指南。

在瞬息萬變的時代，我們多是過著終日忙碌，容易迷失心性的生活；而「禪」正能給予我們堅定心志的力量，只要心志不動搖，保持一個正向的正面能量，就會自在輕鬆，精神上獲得快樂的回饋，同時發揮出良好的領導力。雖然《領導禪》一書的標題開宗明義是關於職場領導，但是當中反映的人生細味和體驗，絕對能應用於生活裡的其他範疇之中。

集團培訓及發展部



培訓及發展部舉辦愛笑瑜伽工作坊

統計顯示，小孩平均每天笑100多次，而成年人每天不到10次！有見及此，集團培訓及發展部於4月13日舉辦《愛笑瑜伽工作坊》，讓同事將煩惱暫時卸下，無拘無束開懷大笑，從笑聲中掌握身、心健康！

愛笑瑜伽是風行全球的呼吸瑜伽法，由印度內科醫生Dr. Madan Kataria研發，是一種嶄新和獨特的帶氧運動，藉由笑引起的呼吸練習，讓腦內充滿愉悅的腦內啡和多巴胺，研究證實能有效提升免疫系統、減少焦慮和憂鬱情緒，並有效改善睡眠質素。由於愛笑瑜伽的好處多，被多個地區廣泛宣傳推廣。

導師余狄夫於工作坊上向同事介紹愛笑瑜伽，示範及帶領進行一連串瑜伽呼吸、伸展和

各種笑的動作，並鼓勵大家多說欣賞和讚美的說話，給自己注入正能量，舒緩緊張的情緒！一個半小時的工作坊雖然短暫，但足夠讓參與同事有機會體會到「笑」的驚人力量，領略到生命是要活得精彩，當一個人開心，一切的事物都會變得有趣，而有趣的事物就會讓人笑逐顏開，笑再也不需要理由了！

培訓及發展部



導師余狄夫帶領同事體驗愛笑瑜伽

去時。這也是一代又一代佛教改革者的初衷，永遠沒有過命感，不斷總結和探索佛教改革之路，與時俱進，歷史環境下，青年佛子要勇於擔當，有責任心和使命感，不斷總結和探索佛教改革之路，與時俱進，這也是一代又一代佛教改革者的初衷，永遠沒有過命感，不斷總結和探索佛教改革之路，與時俱進，去時。

由紀念五四運動一百周年想到的。 演鼎法師

太虛大師佛教改革的目的，就是要讓佛教的真理適應現代的國家和社會，使衰落的傳統佛教重新振作起來，為此他將一生奉獻給佛教改革事業，身體力行，大聲疾呼佛教改革以自救。創辦佛教雜誌，首開佛學院之先河，招收青年學僧，培養佛學人才，提倡人間佛教，時至今日他的思想仍具有超前意識。「窮則變，變則通，通則久。」佛教從來都不是保守的，固步不前的宗教。禪宗六祖的改革讓印度佛教真正走上中國化的道路，馬祖及百丈開創的「農禪」佛教為中國佛教的發展和延續奠定了基礎。一位外國的學者曾評價中國近代佛教改革運動「是對佛教的智慧進行系統的現代化」。這是中肯的，佛教改革的思想目的就是適應時代。在新的歷史環境下，青年佛子要勇於擔當，有責任心和使命感，不斷總結和探索佛教改革之路，與時俱進，這也是一代又一代佛教改革者的初衷，永遠沒有過命感，不斷總結和探索佛教改革之路，與時俱進，去時。

由紀念五四運動想到的

今年是五四運動一百周年，一百年前巴黎和會上中國外交的失敗，引發了震驚中外的五四愛國運動，這是中國近現代史上具有劃時代意義的一個重大事件。四月三十日，國家主席習近平在紀念五四運動一百周年大會上指出：「五四運動，爆發於民族危難之際，是一場以先進青年知識份子為先鋒、廣大人民群眾參加的徹底反帝反封建的偉大愛國革命運動，是一場中國人民為拯救民族危亡、捍衛民族尊嚴、凝聚民族力量而掀起的偉大社會革命運動，是一場傳播新思想新文化新知識的偉大思想啟蒙運動和新文化運動，以磅礴之力鼓勵了中國人民和中華民族實現民族復興的志向和信心。」以五四運動為分界點，中國開始了一場廣泛而深刻的思想啟蒙運動和新文化運動，佛教也在此文化啟蒙思潮的背景下來到了坎坷不平而又不斷奮起的百年復興歷程。在中國佛教改革過程中，楊仁山居士是一位必不可少的重要人物。楊仁山是中國近代著名的居士佛學家，被譽為「晚清佛教第一導師」，「近代佛教復興之父」，他幾十年如一日，肩荷佛教在近代復興的大業。從創建「祇洹精舍」，搜羅佛典，刻經流通，到興辦新式學堂，以新學復興傳統佛教，進而培養出包括太虛和歐陽竟無等在內的一大批時代精英與佛門將才，為近代中國佛教復興做出了不可磨滅的貢獻。民國佛教風雲人物太虛大師宣導的佛教改革運動，延續的就是楊仁山居士的佛教革新理念，並在五四新思想啟蒙運動下形成了一套完整的僧伽制度改革理論，提出教理、教制、教產三大革命說。

調整成效初顯 加盟/聯營發展進入快車道

門迎曉日財源，戶納春風吉慶。
 踏入2019年春末夏初，在這個充滿機遇又同時充滿挑戰的時期，真維斯靈活調整，2019年截至4月20日又新添14間店舖（7間加盟店及7間聯營店）。
 在經濟環境低位運行，行業尚未復蘇的當下，真維斯持續調整產品策略及加強營運效果初顯，這些店舖的陸續開業大大加強了大家對未來發展的信心，尤其是首家新開聯營地舖IV15—河源忠信店的開業也加強了品牌在當地的曝光度。
 當然，新開

店無論從裝修還是培訓推廣，都得到公司管理層的支援，尤其是楊勳先生及張慧儀小姐對部分成本較高店舖的扶持政策，使得加盟商增強了對品牌的信心，未來總部及口岸各部門將繼續做好各方面工作，在做好現有店經營的同時以發展為重心，繼續深挖資源，共圖發展，將改革的成效切實的體現出來，為品牌的發展鋪平道路。 **大進投資加盟部**



店面陳設布局一新



真維斯河源忠信店

楊勳先生向青年傳授企業管理心得

4月9日，集團副董事長兼總經理、真維斯國際(香港)有限公司董事長楊勳應邀到大嶼山佛教筏可紀念中學，向中學生進行了「創業與守業」的主題講座。當日約200位師生參加講座。楊勳先生用了生動的例子說明了在企業管治中，觀點與角度及達成共識的重要性。有學生提問到：年青人如何擺脫貧乏的知識與能力的困境？楊勳先生認為讀書是給予自己知識的方式，但不是唯一的途徑。要勤力主動地通過不同渠道去學習，不要輕易放棄。在互動環節中，楊勳先生耐心解答同學們的踴躍提問。講座氣氛熱烈，同學們表示獲益良多。
 應嶺南大學的邀請，楊勳先生於4月23日為該大學的國際與發展經濟學理學碩士學生、社會科學院院長魏向東教授、中

國經濟研究部副總監周文港博士、其他學系的學士和碩士學生、及教職員共100多人帶來一場生動的演講。講座前，楊勳先生與嶺南大學鄭國漢校長會面，就大學教育和這一代大學生面對的問題，作了活潑而誠懇的交流。
 同學們一早已魚貫入場，聆聽楊勳先生分享對於「企業發展與管理」的見解。講座期間，楊勳先生不時與學生互動，刺激同學思維，並表示年輕人要有勇氣表達自己。
 講座後，楊勳先生接受了中央人民廣播電台的專訪，探討年輕創業者在粵港澳大灣區發展中的機遇。楊勳先生指出粵港澳大灣區內各城市具備很多戰略性的條件，並有一國兩制的優勢，青年人只要把握自己的強項，發展不會是難事。 **特約通訊員**



楊勳先生向佛教筏可紀念中學譚福龍校長敬贈禮品



楊勳先生與出席講座的嶺南大學師生們合照

夏日是炎熱的，男孩穿著涼爽的背影，女孩穿著漂亮裙子。小朋友們吃著冰涼的雪糕，甜甜的水果，愜意的夏日隨處蕩漾著孩子們歡樂的笑聲。



多彩的夏日

本月男童主推活力的橙紅色，上裝多元化的圖案設計，款式裁剪的變化和撞色橫間元素，充分突出男孩的童趣活力。下裝運用當下流行不同長度的裁剪與圖案的結合使



每月資訊

款式潮流時尚。上下裝之間的搭配，不僅帥氣也讓人感到輕鬆涼爽。
 本月女童主推清新的淺粉色，上裝運用鮮花主題元素圖案，突出小女孩清新可愛的形象。裙子款式的設計活力俏皮，而下裝採用不同擺位的蝴蝶結細節使款式更加活潑甜美。
 小朋友們穿著協調色彩和融入多元化主題圖案的衣服，盡情享受夏日的歡樂氣氛。 **商品開發部**

《復聯4》暫告終結 真粉福利精彩永不落幕

逆轉無限，不惜一切代價。4月24日，電影《復仇者聯盟4：終局之戰》強勢登陸中國內地各大影院，真維斯漫威合作系列為配合電影上映也推出了各式精彩活動。4月19日起，前往真維斯店內購物(含漫威產品)滿228元即送1張電影票、滿368元送2張電影票。活動期間，吸引了大批漫威粉參與。截至目前已將活動電影票全部送出，活動反應十分熱烈。
 緊接第二大驚喜活動降臨—電影票當錢花！4月24日起，持「復聯4」電影票到店購買真維斯漫威系列產品立減5元！持有電影票的真粉們福利多多！活動對店舖總銷售起到了良好的帶動作用！
 同時，為感謝廣大會員一直以來對真維斯的支持

與信賴，4月27日，第三大驚喜活動—真維斯尊尚VIP免費觀影活動再次超然來襲！與惠州真維斯VIP顧客一起打卡漫威巨製《復仇者聯盟4：終局之戰》，看完最後復仇者集結的百團大戰直讓人大呼過癮！穿上真維斯漫威合作系列「戰衣」一起度過這個超「燃」夏天！
 瞭解更多漫威系列產品訊息及精彩活動，敬請關注真維斯官方微博/微信/官方旗艦店，精彩無限！
真維斯兩司推廣部



部分參與真維斯觀影活動的會員們於「復聯4」宣傳欄前合影

服裝學院簡訊

~院辦~

尚創意學院理事會成立大會在惠東縣文化中心隆重舉行。惠州學院校黨委書記、校長彭永宏，惠東縣委書記郭武飄等領導參加大會。彭永宏校長表示，共建惠東時尚創意學院，是惠州學院深化教育教學改革、服務地方經濟社會的重要舉措。

※四月十三日至十五日，二〇一九「VGRASS·東華杯」第十三屆中國大學生服裝立體裁剪設計大賽決賽在東華大學舉行。服裝學院二〇一七級服裝設計工程專業學生範夢瑤、李彩嬌與服裝與服飾設計專業學生傅婉婷創作設計的作品《點線面》榮獲優秀獎，嚴燕連老師榮獲「優秀指導教師」稱號。

※四月十日下午，服裝學院在服裝樓召開本科教學工作審核評估師德師風建設會。會議由學院黨總支副書記顏美美主持，全院教職員工參加了會議。劉小紅院長強調，全院教師要從思想上高度重視本科教學工作審核評估，要有團隊意識，主動學習審核評估知識，全力以赴做好審核評估工作。

真維斯快訊

熱浪來襲 酷帥一夏

真維斯將以年輕人喜愛的、大熱的漫威形象結合款式，分月推出主題合作款，演繹不一樣的真維斯跨界風。五月配合電影《復仇者聯盟4》的上映，融合漫威超級元素，以校園風格和年輕人喜愛的大熱漫威形象推出款式；除了與漫威系列外，女裝推出全新的迪士尼公主合作系列，五月以《白雪公主》為主題，運用白雪公主人物形象，結合代表女性優雅氣質的蕾絲元素繡花元素等，突出女性優美的特點。
 T恤作為夏季主力品種，真維斯男裝運用單絲光、絲光竹節布及花紗快乾等面料，加上備受歡迎的相片印花，後背立體印花，時尚與科技完美結合，讓人在視覺的美觀之餘還能感受到個人魅力。
 本季女裝以相片印花為主題推廣，運用舒適柔軟的仿絲光、冰麻、棉蓋絲、棉彈竹節面料，結合不同的工藝及細節，如熱轉移工藝，立體工藝等，使得相片印花T恤更加豐富，更顯潮感十足。
商品開發部

明堡資產管理有限公司正式揭牌

4月4日，旭日企業旗下明堡資產管理有限公司舉行正式的揭牌儀式，由旭日企業董事陳永根與旭日金融投資有限公司總經理簡福榮主持。參與揭牌儀式亦包括了旭日企業的獨立非執行董事林家禮，明堡資產管理有限公司及旭日金融投資有限公司總監曾大源，副總監丁濟君，旭日集團有限公司總監梁家民，財務總監陳漢雄，以及負責人員一鄭子越、梁國威及董耀光。

在多位嘉賓及業務夥伴的見證下，明堡資產管理有限公司正式開張。揭牌儀式之後，明堡資產舉行了簡單的慶祝酒會。旭日集團董事兼副總經理鄭德富，旭日集團有限公司行政部總監梁樹森，地產部和行政部同事，明堡資產管理有限公司及旭日金融投資有限公司的

全體同事均一同出席慶祝酒會。

明堡資產管理公司在旭日企業旗下籌備一年有餘，員工團隊組建以及其他準備工作也已經基本完成。正式掛牌以後，接下來明堡的全體同事會加快腳步，希望能早日籌備好並推出第一個市場化的產品，也就是明堡自己的投資基金。 **特約通訊員**



在陳永根先生、簡福榮先生、多位嘉賓及主管見證下，明堡資產管理有限公司正式揭牌

「場」的智造者 常宏S-STORE亮相2019 C-star

4月25日至27日，行業集萃，共享零售萬象——「C-star 2019上海國際零售業設計與設備展」在新國際博覽中心N5館舉辦，來自10個國家和地區的150家展商同場競秀。商業店裝建設與管理集成運營商常宏第五次亮相C-star，並通過更多的新技術/產品為觀眾呈現全新的智慧零售場景。

本次常宏展位設計為S-STORE（智慧店舖），觀眾可通過智慧無感支付通道掃碼進「店」，利用觸摸式引導系統選擇想要瞭解的智慧「雲」櫃、智慧貨架、雲貨架等區域/產品，還可以通過Happy Go系統、感應式充電桌面等智能道具體驗店內的科技感，吸引了眾多觀眾駐足交流及第

一財經、新浪、網易、中國資本觀察網、21世紀商評網、經濟日報等多家媒體採訪報導。

常宏展示了先進的商業店舖建設管理模式。店舖三要素是「人、貨、場」，而常宏是「場」的智造者。用集成和創新聯接萬物，用新技術為品牌企業提供差異化的建店綜合服務。通過智慧商舖平台，為客戶提供先進的商業店舖建設管理模式。

C-star同期舉辦了2019 國際零售論壇。常宏董事總經理王躍分享了「新環境、新場景、新應用」主題演講，深入分析了當前零售新局面及常宏在新環境、新場景下的應用成果和對如今零售環境中新科技應用的見解，引發觀眾共鳴。 **常宏**



常宏S-STORE展位外觀



常宏S-STORE展位吸引眾多觀眾駐足交流

旭日集團於宏利「積金好僱主」嘉許禮上展示酒店業務

早前，強制性公積金計劃管理局評選旭日集團及旗下13間分公司為「積金好僱主」，而為集團提供強積金服務的宏利保險有限公司，於4月2日假紅磡嘉里酒店舉行了「積金好僱主」嘉許禮，表揚本集團及其他機構僱主，積極向其僱員提供與管理強積金相關的協助及資訊。

在嘉許禮上，宏利保險向旭日集團頒發嘉許獎座。此外，宏利保險更特選了旭日集團及6間公司在嘉許禮上設展覽攤位，讓該等公司展示其業務。藉著此次機會，旭日集團向逾300位出席活動的嘉賓展示了香港九龍CBD2智選假日酒店的最新業務，讓出席者了解集團的多元化業務外，同時，更希望能

通過此活動建立良好的形象，讓更多人認識香港九龍CBD2智選假日酒店成為東九龍區時尚品味新地標，為東九龍區旅遊業發展增添新力量。酒店的銷售部同事在活動中與多位新客戶交流，推廣效果良好。 **特約通訊員**



集團行政總監梁樹森(右二)與集團人力資源部、酒店組同事一同上台接受宏利保險的嘉許

楊勳先生獲中國慈善排行榜「年度慈善家獎」

4月28日，由國家民政部指導，公益時報社編制，第十六屆中國慈善排行榜發佈盛典在北京舉行。原國家機關工委副書記陳存根，中國社會工作聯合會名譽會長徐瑞新，慈善明星姚晨等出席了活動。楊勳先生應邀出席了本次活動並榮獲「年度慈善家」稱號。

頒獎活動分為中國慈善家、中國慈善企業、中國基金會、慈善榜樣四個篇章，發佈了公益時報社編制的第十六屆中國慈善榜。據榜單顯示，本屆中國慈善榜共上榜274位慈善家、744家慈善企業，2018年合計捐贈276.3303億元，捐贈額再創歷屆新高。同時揭曉的還有中國慈善明星榜，50位慈善明星榮登榜單。楊勳先生等10人榮獲「年度慈善家」稱號。

中國慈善榜以宣傳榜樣的力量，鼓勵全民捐贈行為，弘揚現代公益精神，繁榮中國公益慈善事業，打造和諧社會為宗旨，自2004年起每年舉辦一屆。第十六屆中國慈善榜旨在總結2018年度慈善事業發展的經驗，弘揚和表彰年度慈善領域有關人士、單位的突出成績，推動我國慈善事業健康發展。

真維斯兩司推廣部



楊勳先生接受頒發中國慈善排行榜「年度慈善家獎」

深化校企合作 支持旭日工商管理學院發展

4月2日，上海東華大學旭日工商管理學院院長徐寅峰、副院長徐琪、鄭斐峰等學院領導一行抵達旭日集團中國總部考察訪問，集團副董事長兼總經理楊勳等接待了徐寅峰院長一行。

座談會上，徐寅峰院長介紹了東華大學旭日工商管理學院的近況，並作了新項目介紹，希望以此新項目為契機，系統性研究分享經濟環境下，推動紡織服裝企業發展。楊勳先生肯定學院不斷開展新項目的創新精神，希望學院進一步一個台階，陸續取得新的項目成果，旭日集團將持續深化校企合作，繼續一如既往支持旭日工商管理學院的發展。

考察期間，徐寅峰院長一行分別參觀走訪了南旋集團及兆文公司，並與兩家公司的管理層進行座談與交流。

惠州公關部



楊勳先生向徐寅峰院長致贈紀念品

楊勳先生主持2019年旭日廣東服裝學院董事會會議

2019年旭日廣東服裝學院董事會年度會議於4月25日在惠州學院行政樓舉行，董事長楊勳主持是次會議。現場出席人員有惠州學院黨委書記、校長彭永宏，副校長劉國棟，董事劉偉文，董事袁永謙及企業、學院與會領導等。

會上，楊勳先生對每項議題提出深度思考和分析，並與各董事分享經驗思路：第一，既要有工作信念，又要有工作方法。第二，務實改變工作方式及工作匯報。楊勳先生強調，匯報是要有學院一年來的工作情況、成績，還可以探討、總結學院與董事企業雙方可以推動的項目及合作效果，更需要有「對標意識」，即所做的這些項目對2020年成功申碩（即碩士學位授予單位立項建設）有什麼幫助，還有多大距離。第三，董事責任。會議通過了董事增減決議，就此機會，楊勳先生再次明確闡釋了董事的責任。

最後楊勳先生總結並叮囑各位董事要共同努力，務求把各項工作落在實處，以取得更顯著的成績。

惠州人力資源培訓部



學院董事長楊勳攜全體董事及相關工作人員合照