

旭日之聲

第四四九期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵箱：gseditor@glorisun.com

「企業社區化」創造高績效團隊

企業文化推廣組

企業的進化，不管企業是以「盈利」或是為「增進公共利益」為目標，都必須經過一群來自不同背景的主管及員工，上下一心地為企業追求共同的願景、目的、目標而日積月累地努力。在後疫情的進化時代，多間公司開始著手研究在家工作為企業及員工帶來的好處，加上人才外移的情況加劇，建設好「社區化的歸屬感」似乎在此刻變得更為重要，讓員工可以在何時何地都能全心投入推進工作。

成為卓越企業的一員，不管是企業管理層的立場，還是企業中的成員的角度，皆希望在企業發展中，能以身在其「社區」中為榮。在企業的成就中，可以有自己的份貢獻能被看見及感受到，能有工作過程中的「參與感」，任務階段完成的「成就感」，以及同享企業榮耀的「榮耀感」。企業成員的「歸屬感」便會因在參與企業成長的過程中變得愈緊密，亦是企業中骨幹隊伍的支柱，在環境動盪的時代仍然做到「肯吃虧」、「肯打拚」、「肯學習」，盡力維護企業的最佳化利益。

企業要想基業長青、永續經營，其策略及管理在不斷改變及發展，就免不了需要有經驗的專

業經理人加入，來協助提升管理能力，並加強組織的執行力，這個時間就要靠共同的核心「價值觀」和良好的「企業文化」作為企業社區的向心力；進一步凝聚共識，激發員工積極性，共同創造美好的願景。

要達到「社區向心力」的增加，需要在「融入」及「建設」上不斷的努力和提升。這裡先簡易提出作為企業社區成員的四個基本「融入」方案：

1、正向思維

眾所周知「杯子是半空還是半滿」的理論，是態度影響人生的道理。在動盪變化多端的時代更需要保持正向思維，面對突如其來不理想的的工作，減少「抱怨」，多花時間去從不同角度去解決問題，對周邊隊伍多鼓勵，不管在增長知識及自我的身心健康上都有重大幫助。

2、易地而處

放下以自我為中心的應對方式，在工作上多考慮上級的宏觀方向以及同伴部門的處境及條件，以企業大方向利益為重，適當時要放下自身利益，配合整體行動，亦能享受參與建構成功中的樂趣。

3、抱開放態度

企業「社區」成員可能來

自多種不同背景，到了不同的處境及崗位上，要懂得放下舊日的包袱，在新環境上先以開放態度「多了解、多聆聽」，在掌握符合企業價值觀愈深的情況下，加上個人技巧，才可在企業內增加動力，在個人發揮上亦能得心應手。

4、隨機應變

擁有隨機應變能力的成員都是「執生」高手，要鍛煉出好的「執生」能力，就要先別存僥倖之心，背後還需要做足更多準備功夫的技巧，多參考根據企業價值觀的不同方案，在工作及制定目標上要隨時作出需要應付最壞情況的準備，這樣就可在因遇上偏差時仍能保持較高的應變能力而受到賞識。

對於「以人為本」的「企業社區化」，推動組織的價值觀及企業的文化任重應落在骨幹隊伍身上，從這裡列出四個對幫助更多精英融入企業核心的「建設」方案：

1、制定團隊導向的制度

以團隊導向的形式決策，可以讓成員更全面而深入地了解公司的各種狀況，引導成員多以符合企業的「價值觀」作為決策的基礎，讓組織在面對各種問題以

（下轉第二版）

旭日集團連續12年榮獲「廣東扶貧濟困紅棉杯」金杯殊榮

7月10日，2022年廣東扶貧濟困日暨全社會助力鄉村振興活動在廣州舉行，活動表彰獲得2021年度廣東扶貧濟困紅棉杯獎杯的單位和個人，旭日集團再獲「廣東扶貧濟困紅棉杯」金杯殊榮，集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾代表集團上台領獎並舉牌認捐1,500萬元人民幣。廣東扶貧濟困日活動自2010年啟動以來，旭日集團是第一批響應號召的愛心企業，已連續12年榮獲「廣東扶貧濟困紅棉杯」金杯獎，為廣東省乃至全國脫貧攻堅和鄉村振興事業作出積極貢獻，受到主辦單位高度讚賞。

7月13日上午，省委書記李希，省委副書記、省長王偉中，省人大常委會主任黃楚平會見愛心企業、社會組織和愛心人士代表，與大家座談交流，葉雪蕾總監代表集團出席座談會。李希書記代表省委、省政府向愛心企業、社會組織、愛心人士代表，以及為廣東省扶貧濟困事業作出積極貢獻的社會各界愛心人士表示衷心感謝。他表示，希望大家深入學習貫徹習近平總書記對廣東系列重要講話和重要指示精神，大力弘揚中華民族扶貧濟困優良傳統，積極參與扶貧濟困活動，通過「千企幫千鎮、萬企興萬村」行動等，投身廣東鄉村振興實踐和公益慈善事業，切實履行社會責任。 惠州公關部



葉雪蕾總監代表集團上台舉牌認捐並與廣東省政府副秘書長鄭偉儀合影

惠州社團舉辦學習貫徹習近平主席「七一」重要講話精神分享會

7月13日，香港惠州社團聯合總會在一號九龍43樓多功能廳舉辦「學習貫徹習近平主席『七一』重要講話精神分享會」，以現場、線上同步進行，共50多人出席學習分享會。出席分享會的主要首長包括首席會長譚耀宗，執行主席黃少康，榮譽會長鄧竟成、楊勳，常務副主席王庭聰、簡松年、樓家強、王觀強、朱建清、鄧婉玲，副主席何君堯、葉吉江、楊燕芝、黃紫虹、關國偉、何燕航、劉智仁、徐浩然、鄭增義、胡志禧。

全國人大常委會委員、首席會長譚耀宗首先表示，大家必須要認真學習、充分領會習近平主席講話中的「四個必須」和「四點希望」，然後落到實處。行政長官和特區政府是香港的當家人，要從大局和長遠需要出發積極謀劃香港發展，也要轉變治理理念，把有為政府

同高效市場更好結合起來。

全國政協委員、執行主席黃少康表示，結合惠州社團的工作，有三點體會：一、必須長期堅持「一國兩制」這樣的好制度，沒有任何理由改變。二、社團會與社會各界共同合作，服務市民共建和諧社會。三、希望同鄉社團努力團結不同界別的愛國愛港人士，為建設祖國、香港作出積極貢獻。

全國政協委員、榮譽會長楊勳鼓勵香港人要繼續發揮獅子山下精神。做好自己的事情就是對社會最大的貢獻。不埋怨外界，勤奮地做好事，是對香港、對國家的最大支持。另外，香港必須抓住國家發展帶來的機遇，主動對接「十四五」規劃、粵港澳大灣區建設和「一帶一路」高質量發展等國家戰略。

惠州市政協常委、副主席楊燕芝期望新任行政長官能更加關注香港青年的心聲，破解向上流動困局；更加關注社會弱勢群體；整編公務員團隊，提升特區政府辦事效率與危機應對能力。各界應增加青年工作頻率和服務範圍，引領香港青年正確認識「一國兩制」、基本法，促進人心回歸。其餘與會人員均表示深刻領會習近平主席講話精神，定當學以致用，把習近平主席的重要指示落實到今後的工作中，攜手再譜香港新篇章。 特約通訊員



現場及線上出席分享會的嘉賓合照

喜訊

旭日企業董事許宗盛太平紳士榮獲香港特別行政區頒授金紫荊星章
旭日集團董事林家禮榮獲香港特別行政區委任太平紳士

熱烈祝賀

旭日集團全體同仁敬賀

楊燕芝小姐參與廣東省婦女聯合會 學習習近平主席七一講話精神座談會

7月8日，廣東省婦女聯合會（廣東省婦聯）舉行「學習習近平主席七一講話精神座談會」，廣東省婦聯港區特邀代表、旭日集團管理局成員楊燕芝應邀參與，透過網上連線向廣東省婦聯領導及其他代表，分享學習心得。

楊燕芝小姐表示，習近平主席攜夫人彭麗媛來香港出席慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮，代表著中央高度重視香港的發展，



座談會透過網上連線進行

作為香港人，應該心懷感恩。

楊小姐認為，習近平主席的七一講話為香港指明了發展道路與方向，為香港的未來發展注入強大動力。在經歷社會事件和新冠疫情後，香港人更期待社會和諧、經濟盡快復甦。習近平主席在講話中為香港人指明了一條康莊大道，他反覆強調了「一國兩制」的重要性。而香港必須堅持「四個必須」，同時亦要好好落實「四個希望」。

習近平主席在講話中提到，「要特別關心關愛青年人」。楊燕芝小姐表示，未來必須增加青年工作頻率和服務範圍，引領香港青年人正確認識「一國兩制」、正確認識「基本法」，力爭在各式各樣的活動中注入人心回歸的部分，從教育開始，從教育工作者著手，通過活靈活現的方式切實地將國家認同感和身份認同感，植入每一個香港人的心中。

特約通訊員

（上接第一版）

及抉擇時，能有所共同的依據，從而培養獨特的核心能力，強化企業文化的優勢。

2、以身作則

骨幹隊伍要保持活躍參與，以身作則，與成員同甘共苦，以實際行動強化公司的價值觀與企業文化，令成員及管理階層之間產生互信，製造良性循環的效果，增強向心力。

3、主動關心

「人都是需要被重視的！」呼應馬斯洛（Abraham Maslow）的「需求層次理論」的訴求，人在群體中就會有社會需求，會有尊重需求，在團隊中有被認同的需要。積極傾聽、主動的問候、主動協助下屬……等，皆是連結彼此、累積團隊成果的基石。

4、投資員工

公司作為社會的其中一個平台，引導員工的行為與期望是重要工作，篩選出價值觀與公司相近的人選，表揚作出實質貢獻的員工，讓這些員工感受到公司重視自己，在這裡工作會有前途，他們會更願意做出更多有意義的貢獻。

集團支持廣東省商務廳「萬企興萬村」項目

7月11日，韶關市仁化縣周田鎮電商小鎮運營啟動儀式暨廣東省商務廳駐周田鎮幫鎮扶村項目推進會舉行了隆重的啟動儀式，廣東省商務廳黨組書記、廳長張勁松，韶關市副市長蔣紅林等多位省廳、市領導，及參與幫扶的旭日集團等40多家愛心企業出席活動，並向愛心企業授予了牌匾。旭日集團惠州公益組參加了儀

式。

本次公益活動是為貫徹落實習近平總書記關於鄉村振興的重要論述，在廣東省商務廳的倡議和發起下，由省內多家愛心企業捐款捐物，重點針對韶關市仁化縣周田的幫鎮扶村。旭日集團惠州公益組在本次幫扶項目中選取「韶關仁化縣下洞村田坑角水堤修復項目」作為對口的扶助項目，捐助金額為15萬元人民幣。



張勁松廳長（右七）向愛心企業授牌，集團代表接受

活動後廣東省商務廳特別致函對集團的積極回應、主動參與、傾情幫扶的大愛情懷表示感謝，並表示商務廳將與周田鎮一起積極作為，用發展振興的捷報回饋社會各界的厚愛。

惠州公益組

傳承革命精神 牢記偉大使命 旭日黨總支部「彭湃故里·紅宮紅場」參觀學習

為慶祝中國共產黨建黨101周年暨喜迎二十大勝利召開，7月24日，旭日黨總支部全體黨員同志前往汕尾「紅宮紅場」、彭湃烈士故居及新山村參與一次意義非凡的紅色教育參觀學習。

踏進海豐縣紅宮紅場舊址紀念館時，周邊街道牆面都是鮮豔的紅色，濃厚的紅色基因瞬間讓在場的黨員同志熱血沸騰。隨著展館裡一張又一張珍貴的文物照片映入眼簾，彭湃烈士的革命形象愈發鮮明。從六人農會到全省農會，從一人投身革命到整個村莊、一家三代投身革命，烈士們始終保持最初對黨的忠誠，用生命換來了民族的獨立和人民的

解放。星火燎原，革命精神在一代又一代人的傳承下，散發出龐大力量。屹立在紅場廣場的彭湃烈士銅像莊嚴而神聖，旭日黨總支部全體黨員面向革命烈士紀念牆，重溫入黨誓詞，每一句每一聲都是對烈士的緬懷，對肩負在身上的偉大使命許下鄭重的諾言！

隨後，全體黨員同志依次參觀了彭湃烈士故居和新山村。聽著年僅33歲彭湃英勇就義的故事，被他對信仰的堅持深深震撼；看著新山村在黨和國家的帶領下煥然一新，從脫貧攻堅到迎來每家每戶的美好生活，為能成為中國共產黨員而感到驕傲和自豪。每一位黨員都深刻地明白，「不忘初心，牢記使命」這八個字任重而道遠，紅色精神在這片熱土上代代相傳，先輩們的偉大理想落在新時代的青年肩上，祖國的未來需要我們一起奮進努力，譜寫新篇章！旭日黨總支部



旭日黨總支部黨員於汕尾「紅宮紅場」合照

以下為鮑仕基先生講述的故事（第八部份）—— 五、體會

在旭日工作的經歷令我體會最深刻的是「專注」，兩位楊生常說要專注自己的核心業務，在核心的地區來發展自己的核心業務。而執行的理念就是：人無我有、人有我優、人優我轉。幾次轉型都看到兩位楊生在轉型時把握的時間，很有決斷，很有遠見。其次就是公司在落實和檢討方面做得非常好。另外就是同



鮑仕基先生為聖誕聯歡會抽獎環節頒獎



述說我們的故事： 鮑仕基篇（八）

這些經歷也帶給我一些新的經驗，初到旭日，去的幾個地方發展過程都差不多，就是怎樣跟當地人溝通，怎樣跟當地政府溝通，總結起來離不開以下幾樣，那就是了解他們的需要，了解他們的制度，用合適的方法去解決和處理他們的問題。我自己看到的是做生產、零售方面，環境是每分鐘都變的，解決問題時要盡量全面一些去考慮，要有一些前瞻性的計劃，否則易有漏洞。這些年我在旭日學到的是怎樣去做一個計劃，執行時要兼顧到各方面。

旭日是一家很成功的公司，其成功之處在於專注性，

事之間的溝通和承擔，我初到旭日時就看到前線的同事強烈的承擔心，他們知道目標是什麼，知道執行的是什麼，並堅決去執行任務，全心全力去達到需要的目標。

及清晰的目標，並令大家都清楚目標，容易一條心。領導方面有一個前瞻性的眼光，知道發展方向怎樣，目標很清晰；在過程中團隊的建立、相互間的溝通較到位；每個同事以承諾式管理去實現目標。

六、收穫

經歷多年從事金融投資業到工貿、零售業，讓我體會到進入一個新的行業，一定需要時間去學習及加深瞭解。我真的覺得在這幾十年裡我從兩位楊先生身上，從各位領導以及其他同事身上學到的東西是很好的經驗，我學習到了領導方式，學習到怎樣去發展一個新的業務，怎樣去從不同角度去考慮一個新的問題以及解決各方面的問題。

我對在旭日的服務從來沒有後悔過，且引以為傲能夠成為旭日的一份子。（完）

鮑仕基講述 歷史資料整理小組整理

集團的成功，有賴員工忠誠和辛勤的工作，為表彰及酬謝對集團的創立或發展有一定貢獻並已離職或退休的員工，集團董事局於2006年10月設立了「旭日集團員工基金」（下稱「基金」），每年由「基金」撥出「榮譽金」致送予被邀請成為該「基金」「榮譽成員」的員工，以表心意。本「基金」公司董事局委任鄭德富先生、鄒慶平先生、張慧儀小姐及許宗盛先生為管委會成員。

2022年，簡福榮先生、梁秉吾先生、羅月眉女士及黃小英女士獲邀成為「榮譽成員」。

簡福榮先生於1994年入職，於旭日集團服務約28年，最後任職旭日金融投資有限公司總經理，於2021年榮休。簡先生1995年協助管理層開拓成立金融投資業務，成為集團另一主要業務支柱。1996年協助將製衣，出口及零售業務分拆、集資在香港聯交所主板上市。2000年建議管理層投資於剛籌組上市的電訊盈科集團，取得豐碩成果，為集團日後金融投資業務奠下基礎。2001年他協助大舉投資於在港上市集資的國企，連續數年均取得理想回報。2003年他協助組建高息企債投資組合，使集團及旭日企業的閑置資金，從此以後能有一個持續、穩定的投資回報渠道，為集團創業及擴展，作出重要的貢獻。

梁秉吾先生於1979年入職香港旭日製衣廠，從車間

2022年獲邀之旭日集團「榮譽成員」

助理員做起，直至2022年任職大進投資山東／東北區副總經理，為集團服務43年，在多個崗位，以公司利益為依歸，協同各崗位同事各司其職，堅守在崗，克勤克勉，作出了一定成績。梁秉吾先生任職山東口岸負責人期間，開展大進投資第一間真維斯商場店－青島麗東百貨，期間還創下大投全口岸單店單日銷售之冠記錄。在穩固山東自營業務後，於2010年至2022年全面負責山東區，拓展加盟及聯營業務；2020年初新冠突襲，梁先生引領團隊貫徹執行公司新方針策略，將自營轉為聯營及開拓聯營新商等各項轉換的經營模式，減少公司運作成本，保持市場份額，確保山東區零售業務仍能井然有序地運作。

羅月眉女士，1982年入職，於旭日集團服務28年，最後任職力佳實業有限公司採購部美國組B組高級經理，於2010年榮休。羅女士忠於公司，有熱誠，對工作負責，做事能貫徹始終，以公司利益為前提，亦能做好本份。在採購的工作崗位上，極力為公司爭取最低價錢，維護公司利益。

黃小英女士自1997年入職力佳實業有限公司採購部澳洲組，至2021年榮休，退休前是負責澳洲基本時款的牛仔服的經理，於旭日集團服務超過24年。入職初期，黃

女士是澳洲組唯一的內地員工，憑藉堅韌的毅力和虛心向學的態度，在香港上司的幫助下，逐漸和客人建立了良好的合作關係。黃女士在任期間兢兢業業，恪守職責，以身作則，並保持積極的心態，帶領同事一起做好每一項工作，使澳洲組的業務穩步上升，其本人廣為客戶讚賞。她對公司的經營管理和業務運作及發展有積極輔助作用。

以上四位均對旭日集團發展作出了突出貢獻。

截至目前，獲邀成為旭日集團員工基金「榮譽成員」的有（66位）：

馮慶庚、陳福新、黃燕芬、羅碧輝、李偉雄、黃玉環、梁育祥、周錦光、張國明、黃君怡、陳泳霈、翁旭紅、蕭學彝、林棟材、黃國榮、洪賢良、黃日勝、張恭權、鄧健忻、許炳細、陳水嬌、陳慧芳、羅茂盛、黃漢華、林桂甘、李秀嫻、翟永源、嚴金松、姚國光、李溫有、黎南貴、張碧玲、丁玉萍、陳勝興、陳玉金、張敏儀、李杰漢、高冠琪、李享榮、梁萬輝、張偉明、李樹欽、吳錦南、楊玉懷、余雪梅、張志權、余淑儀、周偉、任俏娟、張保光、方志偉、蕭志昌、賴文深、陳靜雪、張彤文、李仲安、馮天樂、馮文健、程蔭、郭威儀、黃仲朝、曹文非、簡福榮、梁秉吾、羅月眉、黃小英。

集團香港人力資源部

2022-2023年度【旭日之聲】統籌委員會架構

2020－2022年【旭日之聲】統籌委員會屆滿，現公佈2022-2023年度統籌委員會架構如下：

聯席主席：鄭德富 鄒慶平 許宗盛 楊燕芝

當然委員：

香港行政部代表梁樹森	董事長辦公室代表楊燕屏
地產部代表謝芷君	香港培訓及發展部代表郝少華
香港傳訊及公關部代表梁雅賢	真維斯推廣部代表蔣靈
中國總部行政辦公室代表葉雪蕾	中國總部公關部代表韓玉萍
中國總部人力資源培訓部代表鍾碧珊	【旭日之聲】主編梁雅賢（兼）

委任委員：演鼎法師 隆禪法師 劉偉文 梁志洲 王志湧 張就進

【旭日之聲】將繼續傳承傳統文化思想、分享時下潮流資訊，豐富與傳播旭日企業文化，凝聚集團員工的團結向心力，請大家繼續支持【旭日之聲】。

【旭日之聲】統籌委員會

當世界的光芒都源於自我時，內心將會充滿了安全感。這

種心安，是來自於對自己的肯定，是來自對生活抱有熱情向上的態度，是來自內心堅定且柔軟的信念。在人生的漫漫旅途中，不要忘記了追隨自己內心的那份光。

如果你感到悲觀失落、感到沮喪，那麼跟著光吧。在追隨光的路上，我們奔向的是星辰大海，是我們為止所嚮往的未來，當你回神之際，你便身在你夢想之地，無論何時何地跟著光。

堅定內心的光，將自己融入光中，讓自己的生活變得有方向，有期待。在這當中，我想最重要的一點，是理清內心想要什麼。在生活中懂得控制自身情緒，並利用情緒價值，將效率提高。舉個例子，在完成某一項工作中的效率與你的情緒息息相關的。當遭遇了某些致使你心情低落的

慢慢追逐光 漸漸成為光

事情，工作效率是否變低了？當懷揣著激昂的狀態去完成工作

時，工作效率是否又變高了？而沉默與謙虛是交談中非常有用的品質。在生活中我們總會遇到煩心事，但是我們需要做的，是將這種壞情緒在我們心裡影響最小化，將更多的注意力放置在你所需要做的事情中去。讓心平氣和的自己，成為光的一部分。

每個人都有屬於自己的閃光點，也都可以成為別人的光。生活中有許許多多這樣存在的平民英雄，不顧自身救人的劉紅濤，因公殉職的黃文秀，還有在疫情之下，來自社會各界許許多多人的幫助，一起渡過難關。至此，當你逐漸看到自己追隨光、散發光，照亮更多人，他們也許也曾失落彷徨，但在你靠近的下，他們可以走出黑暗，到那時，你便成為了光。 一枝花

匠人精神

所謂「匠人精神」，即對自己的工作力求盡善盡美，不輕易放棄及妥協，務求透過不斷學習、改善以達致更好的成果，力臻完美。在現今世代上，因應「即食文化」的衝擊，人們改為追求「快捷及簡易」，相對而言導致人們於行為及思想上缺乏深度，失去耐性，致與「匠人精神」做成莫大的衝擊及矛盾。

「匠人精神」固然是正面及可取之態度，促使人們力臻完美，以不屈不撓的精神，經過多次嘗試及努力，令事情一次比一次更有進步。如果能應用於工作上，更是有極大的裨益，例如日本有名的傢俱工廠「秋山木工」創始人一生堅持做純手工傢俱，促使「秋山木工」成為日本首屈一指的手工傢俱廠。這證明了只要願意花時間及精神，終有一天會帶領自己走向成功的道路。

然而，「匠人精神」的好處雖多，但人們受「即食文化」的影響致實行時並不容易，例如人們閱讀名著會選擇閱讀精簡版以節省時間，導致忽略名著當中的文化蘊味。我認為配合現時社會發展，應該需要於兩者間取得平衡，務求有效提升個人的能力及工作水準。

吳敏玲



職員進修喜訊

惠州總部

姓名	公司/部門	獲得證書	發證機構
王漢華	旭日商貿（中國）有限公司 惠州力佳貿易分公司	高級碳排放管理師	中國國家人事人才培訓網
張萍	旭日商貿（中國）有限公司 惠州力佳貿易分公司	企業人力資源管理師（二級）	全國職業技能鑒定中心
李亞楠	旭日商貿（中國）有限公司 惠州真維斯電貿分公司	學歷提升（漢語言文學）	惠州學院

常懷感恩 砥礪前行

在4月初舉行2022年全國「兩會」精神宣講會，楊勳先生至情至理地與我們一同回顧不平凡的2021年，黨和國家如何帶領全國各族人民攻堅克難，取得舉世矚目的成就；一同展望2022年的發展目標，號召我們在思想上、行動上與黨中央保持高度一致，相信中國經濟一定能頂住下行壓力，行穩致遠！

楊勳先生親切而堅定地叮囑年輕一代，要愛國，要感恩，我們備受鼓舞。成長在和平年代的我們，常將美好的事物視作理所當然。突如其來的新冠肺炎疫情如一場洗禮，讓我們重新去審視人與世界，人與自然的關係。在發展飛速的今天，我們一直在追逐經濟的趕超，卻常常忘記緬懷和感恩為我們創造如今幸福生活的先輩們。我們輕易可得的一飯一粥，在戰爭年代都是一種奢求。然而面對愈發嚴峻的就業形勢和疫情下的經濟壓力，愈來愈多的年輕人開始迷茫，開始逃避，甚至抱怨。楊勳先生簡潔而有力的回覆，「要愛國，要感恩！」就是給青年一代點亮了一盞明燈。愈是逆境，我們更要推行精神文明建設；愈是逆境，我們更要樹立信念的光。

常回想習近平總書記對廣大青年寄語：「新時代中國青年對先輩最好的告慰，對歷史最大的負責，就是堅定走好新時代的長征路。」在這條長征路上可能會跌倒，但我們眼神是堅定的，信念不可催，心裡住著感恩二字，讓我們一路砥礪前行。



中國總部經理會

職員喜訊

地區姓名公司/部門

中國總部

李冬梅

旭日商貿（中國）有限公司採購部

晉升職位

助理總監

香港總部

劉志偉

旭日集團有限公司總經理辦公室

助理總監

高級經理

中國總部

詹蘭芳

惠州真維斯電貿分公司財務部

晉升職位

助理總監

經理

壹書 每月

不敗的智慧 孫子兵法讓你當個好人也不會輸！

早於2,500年前,《孫子兵法》是一本只有6,000字左右的簡短文獻,但其蘊含的智慧即使經過長年累月,仍有許多實質內容能夠應用在現代的工作及事業上。在古代,無論士兵、糧食和武器,都是極其珍貴的資源。孫子重視軍隊人才管理、講求有效率地運用物資,也追求性價比最高的戰術運用,用策略取得成功。

而《孫子兵法》的核心理念在於如何保持勝利,維持不敗。身處於現今快速多變的時代,若將人生中不同的際遇當成不同的戰役,除了自身能力以外,與人合作的特質亦相當重要。孫子教導大家如何運用不同「計謀」去結合不同專業的人才,凝聚團隊的想法,以完成各種不同的專案和挑戰。

作者活用作為商業經營顧問的實例來解說,分享如何運用《孫子兵法》於在人事及組織的問題上,以及如何解決經營戰略和管理等方面的障礙和難題,使大家更容易地應用在21世紀的工作及事業上。助大家如保持個人及組織的競爭力,立於不敗之地,成為最後的勝利者。

集團培訓及發展部



旭日集團卓越
績效管理項目

品牌案例及概念分享會

7月15日,由惠州學院旭日廣東服裝學院陳學軍院長主講的「品牌案例及概念分享會」在集團中國總部11樓大會議室舉行。旭日集團中國卓越績效項目指導委員會張慧儀小姐,項目總統籌劉偉文先生等項目領導及項目推行工作組分組組長、組員超過45人線上線下參與培訓。

分享會上,陳學軍院長從品牌、產品、市場營銷等通俗易懂的基礎概念為切入點,結合消費者需求,品牌渠道推廣,多品牌戰略等對如何進行品牌管理進行了深入淺出的分析,過程當中還通過對經典案例的分析,引導參加者領悟品牌如何長期

張慧儀小姐、劉偉文先生及成員參與分享會



保持競爭力,品牌需要不斷維護,不斷更新提供滿足消費者需求的產品,通過品牌管理讓消費者知道及購買最新產品,才能不斷提升品牌價值以及掌握未來零售的發展方向,與會人員均表示受益匪淺。

旭日集團及真維斯與惠州學院早在1985年建立了校企合作關係,特別是與旭日廣東服裝學院合作更為緊密,集團旗下真維斯品牌在創立、發展、壯大的發展歷程中,面向產業發展需要,依託校企合作平台,與服裝學院構建起從管理到教育教學實踐融合機制的育人生態圈,助推專業學科建設和人才孵化項目不斷結出碩果,同時學院亦為真維斯創造了1.2億元人民幣的經濟效益,與我司合作的相關研究曾獲2018年中國紡織工業聯合會科學技術進步獎、2021年「十三屆中國商業聯合會服裝業科技創新獎」一等獎等獎項。此次我司推行集團卓越績效項目,將助推與惠州學院的校企合作邁向更高質量發展。

集團卓越績效管理項目宣傳推廣組

7月10日至13日,2022年惠州市未成年人思想道德

建設「旭日獎」素質訓練營,在惠城區偉鴻中小學生綜合實踐活動教育基地舉行。來自全市300名曾獲得「旭日獎」的優秀學生代表參加是次素質訓練營學習。

惠州市委宣傳部三級調研員洪楚光,惠州市委教育工委副書記、市教育局黨組成員余浩,市婦聯家庭兒童部部長王紅日、惠州市廣播電視台總編室副主任裘品昂等領導,以及集團代表、「旭日獎」工作領導小組成員楊玉懷、余雪梅、嚴佩馨、方文良出席素質訓練營開營儀式等活動。

參加訓練學習的學生們於炎熱酷暑的天氣下參加「竹筏競渡」、「柴火野炊」、「勞動體驗—採摘花生」、「畢業牆」(註:攀爬跨越牆板)等多個素質訓練項目,強健體魄、鍛煉心志、以促



學生們參加竹筏競渡訓練



學生們參與動力圈項目

強健體魄 鍛煉心志 惠州300優秀學生參與2022「旭日獎」素質訓練營學習

良先生還向學生們作主題為「一心三肯源古訓 立德樹人『老三篇』」的講座,受到學生們歡迎。

旭日獎素質訓練營活動,從2007年開始舉辦至今,作為「旭日獎」的保留項目,除了去年和前年因疫情原因暫停舉辦外,每年夏季都舉辦,至今已堅持16年。集團香港公益組總監楊玉懷在開營儀式上講話指出,舉辦素質訓練營活動的初心和目的,誠如集團楊釗先生、楊勳先生一向強調的,就是希望青少年學生不應只追求學業成績的提高,還要重視思想道德素質提升,塑造精神氣概、鍛煉體能,真正做到德、智、體、美、勞全方面發展。

訓練營活動結營後,學生們紛紛發表感言感謝集團及楊釗先生、楊勳先生為大家提供了素質訓練營的鍛煉機會,雖然訓練時間不算長,但收穫滿滿,切身體會到素質訓練活動的意義,在艱苦訓練中磨煉了意志,增強團隊合作精神,也深刻理解了「一心三肯」內涵,要做到有承擔的心,肯吃虧、肯吃苦、肯學習。

進學生思想道德素質提升。此外,根據活動安排,方文

特約通訊員

圖片新聞



集團早前支持香港公益金舉辦的「公益金線上百萬行」活動,活動旨在鼓勵大家在抗疫時要保持身心健康,同時也為家庭及兒童福利服務籌款。集團共有22名同事及親友參與活動,大家合共錄得超過120萬總步數,獲頒最高平均步數獎季軍。

集團香港公益組



旭日康體俱樂部足球組



6月23日,常宏集團深圳運營中心迎來深圳展示道具行業協會和慧聰商業展示網一行到訪。常宏深圳運營中心總經理王慧剛介紹了常宏集團的發展歷程、創新優勢和業務情況,並與到訪嘉賓共同交流探討商業展示的市場發展、疫情之下的變革需求。

常宏



旭日集團有限公司及旭日企業有限公司分別獲香港中華基督教青年會(YMCA)及香港基督教女青年會(YWCA)提名,連續12年及11年獲「商界展關懷」嘉許,以表揚集團及企業在過去多年在關懷社群、關心員工和愛護環境上,貢獻良多。是次獲嘉許,是對集團及同事付出努力成果的鼓勵。

集團香港公益組



7月9日,集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾代表公司出席廣東韶關雲門寺「雲門學院三十周年慶典活動」。明海大和尚、明生大和尚、純一大和尚、正慈大和尚等大德出席慶典。明向大和尚代表雲門寺對集團楊釗先生、楊勳先生的長期護持表達感謝!

惠州公益組



7月22日至24日,由惠州政協歷屆港澳委員聯誼會、市乒乓球協會舉辦的惠州市第29屆「伯恩·乒協杯」乒乓球賽於市體育館舉辦,旭日代表隊積極參賽,表現突出,獲得女子單打冠軍(圖右三)、男子團體亞軍、女子團體亞軍等榮譽獎項。

惠州公關部



行到水窮處(五)

(上接第四四八期第四版信仰園地)
頓是什麼呢?頓就是當下,也可以說頓就是不可思議——才講怎樣怎樣,就已經不頓了。那麼這種狀態並不是玄談,而是一種方法。參禪的方法就是頓的方法,就是這種見地。
前面我給大家分析過,一切的妄想、情執、推度、分別、知見全部放下,單提那一念,就像一個人對著萬丈峭壁,又像一個人拿著倚天長劍,那就是頓的意思,所以頓是一個方法。
這裡就需要信心,依照我們中國佛教,它的殊勝之處恰恰就在於我們中國人能夠信得了這個法門,修得了這個法門。
我們中國文化就是普通人也知道這樣一句話,就是「放下屠刀,立地成佛」,這就是頓——剛剛還拿著屠刀做壞事呢,放下就能成佛。絕對是這樣,這是真實不虛的,本具嘛!所以隨時都有可能契入。
但是話又說回來了,一個拿著屠刀的人他能放下,另外放下的時候,他有能遇到佛法的因緣,那也不是小可的事,也不是每個拿著屠刀的人都有這種因緣的。
不過從修行的方法論上說,我們眾生從無量劫以來輪回生死,每個人在遇到佛法之前都犯過錯誤,造過業,造過善業,也造過惡業。惡業毫無疑問使我們墮落,就是人天善法、有為的善法對我們又何嘗不是一種纏縛呢?這個頓就是指全體放下。全體放下,不是說經過一個積累以後再放下。這裡就要有信心。

摘自柏林禪寺公眾號及《無門關夜話》

作者:明海大和尚

(未完待續)

開。本次比赛是由馮麟、袁賽南、黃寒、侯開慧、鍾秋四位老師指導服設、服工班的學生進行設計、打版並縫製出三十六個系列作品一百六十三套服裝，從嶺南特有的潮繡、廣繡、嶺南客家服飾、福佬服飾、香雲紗、嶺南建築、潮州木雕、醒獅等元素中汲取創作靈感，設計新中式風格的系列服裝。由二〇級、二一級表演班同學共同演繹這場時裝秀。作品《又見龍驤》榮獲「特等獎」及「最佳版型獎」，作

楊勳先生與紡織界同業分享學習習近平主席「七一」重要講話精神

7月5日，香港紡織商會舉辦「堅決貫徹落實習近平主席『七一』重要講話精神分享會」，全國政協委員、旭日集團副董事長兼總經理、香港紡織商會榮譽會長楊勳主講學習習近平主席「七一」重要講話精神。港區人大代表、香港紡織商會永遠榮譽會長陳亨利，港區全國人大代表、香港紡織商會永遠榮譽會長、河北省政協常委陳愛菁，香港紡織商會副會長、集團管理局成員楊燕芝，紡織及製衣界立法會議員陳祖恒，以及商會董會成員及會員20餘人一同出席，一起分享和交流對習主席重要講話的體會。

陳亨利先生表示，習近平主席在「七一」重要講話中指出「一國兩制」是舉世公認成功的制度，必須長期堅持。「一國」原則愈堅固，「兩制」優勢愈明顯，香港亦有更多機遇。習近平主席對香港作為金融中心的支



楊勳先生與紡織界同業代表合照

紡織及製衣界與創新科技及工業局孫東局長會面

7月15日，創新科技及工業局局長孫東、創新科技署署長潘婷婷等特區政府官員，與全國人大代表、香港紡織業聯會會長陳亨利，全國政協委員、香港紡織業聯會副會長、集團副董事長兼總經理楊勳，香港紡織商會會長朱立夫，紡織及製衣界立法會議員陳祖恒，紡織及製衣界選委、集團管理局成員楊燕芝等業界選委及代表會面，就如何合作推動紡織及製衣業發展進行交流。

楊勳先生在會面時提出，希望政府進一步支持行業融入國家發展大局，包括爭取內



孫東局長（後排右六）、潘婷婷署長（前排右三）、楊勳先生、楊燕芝小姐等領導嘉賓合照

常宏承辦「企業數字化、工業設計與產業融合」工業設計沙龍

7月6日，石家莊市工業設計協會「企業數字化、工業設計與產業融合」工業設計沙龍在常宏產業園展示中心舉辦，河北省工信發展研究院、石家莊市工信局，石家莊市工業設計協會會員企業負責人及河北省高校相關專業的專家學者等20餘人參會。此次活動由石家莊市工業設計協會主辦，河北常宏集團科技有限公司承辦。



出席工業設計沙龍領導嘉賓合照

會上，河北省工信發展研究院副院長陳春梅向大家闡述了自2017年河北省出

持，無疑為從商人士提供了一個穩定的營商環境，鼓舞了工業界、為商界打下強心針。

楊勳先生主講時先表達了他對習主席到訪香港的感激之情，令他感受到香港的重要性及歷史上的優勢。楊勳先生堅信「一國兩制」於未來沒有理由改變，故如何把政制發展得更好，責任不只在政府調整架構，亦視乎香港人的積極配合和高度參與。至於在一帶一路的發展上，香港企業更應發揮「一國兩制」的優勢，聯繫內地企業對接國際大展拳腳。而紡織業界亦應主動與香港政府溝通合作，尋求行業發展的新出路，並好好善用現有的龐大客源、紡織技術及開廠經驗。楊勳先生總結，習近平主席再次肯定「一國兩制」的成功，有助香港增加國際影響力。香港亦應重新思考在國家發展藍圖上的定位，如何能回報國家一直以來的協助，如何分擔與助力祖國發展。

進入自由發言環節，陳祖恒議員表示，習近平主席講話中的「四個必須」就是落實「一國兩制」的基礎和如何執行「一國兩制」方法。而，「四個希望」中就如何發展香港的部分，對工商界有著深刻的啟發。中央支持香港融入國家發展政策中，特別是「一帶一路」、「十四五規劃」及「大灣區」項目。是次活動圓滿結束，現場互動氣氛熱烈，與會者均有所得。

傳訊及公關部

地監管部門承認香港的檢測報告，協助業界拓展內地市場，並加強與內地各方面交流。

陳祖恒議員指出，業界有完整的產業鏈，加上連結大灣區的優勢，科研成果更容易轉化為商品，行業有能力推動香港發展成國際創科中心。期望政府能為行業定下發展大方向、制定發展藍圖。

朱立夫會長指出，業界希望在培訓專才方面得到更多支援，並期望政府能就各研發機構的項目進行統籌和協助，同時在知識產權等領域加強協助紡織及製衣業，為業界參與「工業4.0」掃除障礙。

孫東局長回應指，政府會研究制訂產業政策，扶植優勢產業在港發展。他強調政府重視與業界合作，並會研究如何進一步支援業界的人才培訓、吸引人才；以及會支持業界在港建立智能生產線，同時致力促進「產學研」合作。

特約通訊員

措施以來，河北工業設計發展的情況，工業設計中心的數量不斷增多，業內影響力逐漸增強，相信通過各方努力，河北的工業設計行業會愈來愈好；石家莊市工信局科技處處長張秋來在會上鼓勵大家互通有無，相互學習，共同推動石家莊市乃至河北省工業設計行業發展；常宏董事總經理王躍也表示願意支持開展行業交流活動，並對下一步相關活動提出了展望。

常宏裝飾工業設計中心主任王桂玲在會上做了題為《企業數字化、工業設計與產業融合》的主題報告，闡述了企業數字化發展的脈絡和方向、趨勢。

常宏

楊勳先生參與香港各界團體共慶香港回歸祖國25周年

香港回歸祖國25周年，社會各界紛紛舉辦活動慶祝此盛事。集團副董事長兼總經理楊勳應邀出席由九龍社團聯會黃大仙地區委員會舉辦的「安慶回歸25載系列慶祝活動」，和由民建聯舉辦的「慶祝香港特別行政區成立二十五周年暨民建聯三十周年會慶酒會」。

7月3日，「安慶回歸25載系列慶祝活動」在黃大仙廣場舉行，活動邀請中聯辦九龍工作部副部長祝小東，政制及內地事務局副局長胡建民，黃大仙民政事務處民政事務專員黃智華，全國政協委員、黃大仙區各界慶祝香港回歸祖國25周年活動委員會大會主席、集團副董事長兼總經理楊勳，立法會議員李慧琼、楊永杰、顏汶羽、吳傑莊博士等主禮。約200多位黃大仙區的街坊參與活動，觀賞豐富的文藝表演。楊勳先生代表大會致辭時表示，今年是香港回歸祖國25周年，香港踏入新篇章、新里程。過去兩年，中央政府為香港制定《港區國安法》及「完善選舉制度」，香港得以體現「愛國者治港」，邁向良政善治，「一國兩制」優越性進一步彰顯，香港的民主發展道路也將愈走愈寬闊，一國兩制行穩致遠，特區社會繁榮安穩。25年以來，香港在國家的大力支持下，香港社會民生經濟砥礪奮進，市民生活安居樂業。「安慶回歸25載系列慶祝活動」以「安」為主題，寄語香港安定繁榮，市民安居樂業，幸福安康。

7月6日，「慶祝香港特別行政區成立25周年暨民建聯30周年會慶酒會」於香港會議展覽中心舉行。行政長官李家超、全國政協副主席梁振英、中聯辦副主任何靖、外交部駐港特派員公署副特派員楊義瑞、國安公署局長鄧建偉、政務司司長陳國基、財政司司長陳茂波、律政司司長林定國、立法會主席梁君彥、行政會議召集人葉劉淑儀主禮，楊勳先生、特區政要官員、中央駐港機構



楊勳先生於黃大仙慶回歸活動致辭

和中資機構成員、選舉委員會委員、立法會議員、香港社會各主要政治團體成員、商界及社會各界翹楚逾千位嘉賓出席酒會，場面熱鬧。酒會上，李家超先生、何靖副主任、民建聯主席李慧琼向支持民建聯的團體頒發感謝狀，楊勳先生代表集團接受感謝狀。

傳訊及公關部

六宗教領袖座談會 回顧及展望宗教界對社會貢獻

7月5日，香港六宗教領袖慶祝香港回歸祖國25周年，舉行「祈願香江、共創未來」宗教領袖座談會，佛教、天主教、孔教、回教、基督教和道教近百位宗教領袖及代表出席會議。香港佛教聯合會會長寬運大和尚、天主教香港教區副主教蔡惠民和陳永超、香港孔教學院院長湯恩佳、中華回教博愛社副主席脫瑞康、香港聖公會教省主教長陳謳明、香港華人基督教聯會主席陳德昌、香港道教聯合會主席梁德華、旭日集團副董事長兼總經理楊勳等出席座談會進行交流。

各宗教代表就回歸以來香港的宗教自由、宗教界的角色，以及宗教界對政府及社會的期望交流意見。六宗教領袖歡迎中共中央總書記、國家主席、中央軍委

主席習近平在慶祝香港回歸祖國25周年大會上講話提到的「必須保持香港的獨特地位和優勢」。六宗教領袖認同香港宗教界所提供的宗教、社會福利、教育、醫療等服務對社會極為重要，並將在未來繼續這份貢獻。

楊勳先生會上發言時表示，必須要加強人們的精神文明建設。除了滿足基本的生活需求，各宗教可發揮自身的影響，助力推行精神文明建設，特別是加強青年人的思想道德建設，培養青少年擁有正確的思維。他寄語年輕人要學習「一心三肯」：有責任心、肯學習、肯吃苦、肯吃虧，由現在開始改善個人不足之處，期望他們成為未來國家棟樑。

六宗教領袖期望特區政府及社會各界把握新機遇，努力創造



出席座談會的宗教領袖代表及嘉賓合照

更美好的香港，同時關心、支持年輕人的成長和發展，為年輕人創造更多的發展機遇。

特約通訊員