

集團贊助「全港小學校際中國語文常識問答比賽」

6月22日，由灼見名家主辦，2023-24年度第四屆「腹有詩書—全港小學校際中國語文常識問答比賽」總決賽暨頒獎典禮於香港理工大學賽馬會綜藝館舉行。大會邀請多位著名學者和教授擔任比賽顧問團成員及評判。旭日慈善基金是活動贊助之一。香港教育局副局長施俊輝擔任主禮嘉賓，集團董事楊燕芝、董事長辦公室總監楊燕屏代表

表旭日出席。

楊燕芝小姐致辭時表示：「同學們的努力和付出得到了回報，亦將鼓勵更多同學學習中國語文，銘記自己中國人的身份，掌握中國文化的精髓。」她又感謝主辦單位連續四年舉辦這項具有意義的比賽，為推廣及弘揚中國文化做出了重大貢獻。

「腹有詩書—全港小學校際中國語文常識問答比賽」於4月至6月舉行，全港逾80間小學參加，經過初賽、第二回合對壘賽、準決賽，6月22日，四間小學包括聖公會聖彼得小學、英華小學、拔萃女小學、聖公會奉基千禧小學對壘總決賽。各隊伍均使出渾身解數，戰況激烈。英華小學奪冠，聖公會聖彼得小學獲得亞軍。於頒獎典禮，楊燕屏小姐頒發亞軍獎盃予聖公會聖彼得小學，以及向參賽學校老師頒發「腹有詩書教師」證書。 傳訊及公關部



楊燕屏小姐(左二)向老師頒發證書

旭日冠名贊助旭日文學之星中國中學生作文大賽(香港賽區)

6月29日，2023-2024中國中學生作文大賽(香港賽區)「旭日文學之星頒獎典禮」於香港中央圖書館演講廳舉行。比賽由香港中華文化促進中心主辦，政府中學校長協會、香港中文中學聯會、香港直接資助學校議會、香港津貼中學議會、香港教育大學合辦，並由旭日慈善基金冠名贊助，語文教育及研究常務委員會、中國燭光教育基金、香港能仁專上學院、中華書局等贊助。頒獎典禮上，香港特別行政區教育局總課程發展主任(中文)何燕萍、中聯辦教育科技部處長方

磊、旭日集團董事楊燕芝、語文教育及研究常務委員會主席陳黃麗娟博士、香港能仁專上學院單周堯教授、中華書局助理總編輯吳黎純、香港中華文化促進中心名譽會長黃景強博士、籌委會主席崔綺雲博士等主禮。楊燕芝小姐代表旭日慈善基金致辭並接受大會致送文集紀念品。

楊燕芝小姐致辭時表示，文學是最能夠體現人文關懷精神的學科，同時與培養和提升國民道德水平有密切的關係。因此，旭日慈善基金持續多年贊助「中國中學生作文大賽」學界活動，希望能為香港的教育工作，多做有益的事。

參加今屆香港賽區作文大賽的中學與學生人數更勝去年，有217間學校，約80,000位同學參加，香港賽區共16位同學脫穎而出，前往澳門參加全國總決賽。

傳訊及公關部



何燕萍主任(右六)、方磊處長(左六)、楊燕芝小姐等嘉賓與獲獎學生合影

以下為余雪梅女士講述的故事(第二部份)——

述說我們的故事：余雪梅篇 我的「旭日工作」故事(二)

接著，搬遷新廠房後有一大批進口多年的殘舊衣車需要報廢，必須到海關辦理進出口核銷手續才能退回香港處理。按規定，海關工作人員必須到工廠現場核定，方可報關。由於我沒有這方面的業務知識，特別是衣車型號、種類有差異，我帶著問題及時到城區外經委和到兄弟廠，向有關業務人員請教，共同研究解決方案，最終用「旭日三招」的第二招「隨機應變」，力爭獲得海關批准「同意核銷、就地處理」的批文，順利解決了難題。

曾記得，1994年大進制衣廠(惠州)有限公司申領英國SGS公司認證的ISO9002證書的期間，由大進制衣廠十多位高級管理人員組成的管理委員會帶領全廠員工團結一致、排除多方干

擾，歷盡千辛萬苦，從文件的編寫到各項工作流程的落實，無不浸透員工們的心血和汗水。忘不了，專家來廠稽核的前一個晚上，張慧儀小姐親力親為地帶領我們十幾個管理人員到各個車間巡視，指導半成品的擺放，檢查文件是否齊全等，直至晚上十一時以後才離廠。高層領導的重視和榜樣的作用，激勵著全體員工的積極參與和認真配合，促成大進廠順利榮獲英國SGS認證公司頒發的ISO9002品質保證證書。

1995年初，當我得知《中華人民共和國出口商品檢驗法》中規定，已榮獲ISO9002品質保證證書、且三年出口產品合格率为100%的生產企業，有申領《中國進出口商品免驗證書》的資格時，我當即找洪賢良總經理商量，並主動向楊勳先生請示，要以大進廠的優越條件和資格，向國家商檢總局申請審核領取《中國進出口商品免驗證書》。得到楊勳先生和張慧儀小姐贊同後，管理層人員馬上帶領全體員工，在惠州商檢局領導人的大力支持下，全情投入一場攻堅戰，認真做好各項準備，迎接國家商檢局派出專家組來廠審核。(未完待續)

余雪梅女士講述 歷史資料整理小組整理



張慧儀小姐向余雪梅廠長頒發紀念品

圖片新聞



6月17日，北京大學教育基金會聯同香港北大之友舉行北京大學政治經濟文化沙龍交流會。全國政協常委、北京大學新結構經濟學研究院院長林毅夫教授(前排左五)為主講嘉賓，集團副董事長兼總經理楊勳、北大名譽校董林國鈺(前排右四)、霍英東集團行政總裁霍震寰(前排左四)等嘉賓應邀出席與林教授交換中國經濟發展觀點。

傳訊及公關部

6月18日，由廣東省企業聯合會、廣東省企業家協會聯合主辦的「2024年中國宏觀經濟走勢解讀——中國經濟的內外挑戰與政策選擇」主題報告會於廣州舉辦，國務院參事室特約研究員姚景源擔任主講嘉賓。廣東省企業聯合會副會長、集團副董事長兼總經理楊勳作為特邀嘉賓出席報告會並致辭發言，與出席嘉賓探討最新經濟形勢。 惠州公關部

6月25日，「數據可視化：大數據時代的必備技能」課程在中國總部大樓進行，由惠州學院經濟管理學院講師謝鴻飛老師主講，約300名學員參加。謝老師以嚴密邏輯結合實例操作，使學員不僅掌握數據可視化技能，更深刻理解其在數據清晰表達與提升分析效率上的關鍵作用。 惠州人力資源培訓部

7月1日，九龍社團聯會黃大仙地區委員會舉辦「情繫家國·臨摹書法日」活動，黃大仙關愛社區發展基金會會長主席、集團副董事長兼總經理楊勳聯同中聯辦九龍工作部副部長祝小東、九龍社團聯會會長王惠貞、黃大仙地區委員會主任何漢文等主持開筆儀式。藉此活動與黃大仙區居民共慶香港回歸，共賀國慶。 傳訊及公關部

7月2日，浙江深服人工智能科技有限公司董事長吳偲偲一行到訪集團中國總部交流，受到集團副董事長兼總經理楊勳、真維斯電質總經理劉偉文熱烈歡迎。吳偲偲董事長介紹該公司自主研發的AI大模型技術，楊勳先生亦向嘉賓深入剖析和分享了服裝行業未來發展趨勢。 惠州公關部

7月2日，集團中國總部31位入職新同事參加了今年第三期員工入職導入課程。人力資源部代表集團歡迎新同事來到旭日大家庭，願大家今後在工作中懂得「分輕重、隨機應變、事緩則圓」。 惠州人力資源培訓部

7月4日，香港製衣業總商會考察團一行26人到訪集團中國總部交流，集團副董事長兼總經理楊勳、真維斯電質總經理劉偉文、力佳實業總經理蔡艷芬等公司代表熱情接待。雙方座談後，考察團參觀總部大樓及華南物流倉。 惠州公關部

7月4日，「數據治理」課程在中國總部大樓舉行，由惠州學院專任教師孫曉通主講，逾200名學員參加。孫老師通過華為等優秀公司的案例，為學員們展現了數據治理在推動企業數字化轉型過程中的核心價值。 惠州人力資源培訓部

7月5日，「定制化&規模化 工業設計在新質生產力中的平衡藝術」沙龍在常宏產業園展示中心舉辦。此次沙龍由石家莊市工業設計協會主辦、常宏集團承辦。石家莊市工信局、市工業設計協會等領導及會員企業負責人、高校教授等近30人參加活動。 常宏

7月12日，江西省宜春市委統戰部常務副部長章志強一行到訪集團香港總部交流，受到江西省政協委員、集團總經理辦公室總監楊瀚業熱情接待。楊瀚業先生介紹集團發展歷程和業務近況，雙方亦就兩地發展交流意見。 傳訊及公關部

7月14日，密咒院及集團於荃灣西方寺舉辦「甲辰年供龍王法會」。西方寺方丈寬運大和尚、密咒院陳精文上師、集團副董事長兼總經理楊勳、總經理鄒慶平、董事兼副總經理張慧儀、總辦總監楊瀚業、楊氏家族、旭日同事及各界友好參與法會。祝願各人及其家人身體安康、家庭和睦。 傳訊及公關部

通往成功的法門中，還有一個非常殊勝的方法，叫做反思與反省，如果掌握了這個方法，成功同樣指日可待。

儒家先賢總結出這個方法，稱為「吾日三省吾身」，每天都要做自我檢討，反思自己有沒有哪些做得不妥的地方，發現了不妥之處，及時改正，如此長期堅持，自己就能在正確的道路上越走越順，不至於失去正確的方向。儒家後來的學者繼承了這一方法，明代王守仁在《教條示龍場諸生》中改了一個名字，稱為「改過」，但其核心方法依然是「反思」和「內省」，開篇先說「夫過者，自大賢所不免；然不害其卒為大賢者，為其能改也。故不貴於無過，而貴於能改過。」這裡意思是說，人非聖賢，孰能無過？有過能改，善莫大焉。

然而如何知道是不是自己的過錯呢？那就需要「反思和反省」了。「諸生自思，平日亦有缺於廉、恥、忠、信之行著乎？亦有薄於孝友之道，陷於狡詐、偷刻之習者乎？諸生殆不至於此。不幸或有之，皆其不知而誤蹈，素無師友之講習規勸也。諸生試內省，萬一有近於是者，固亦不可以不痛自悔咎；然亦不當以此自歉，遂鉅於

反思與反省

改過從善之心。」王守仁告誡弟子：我們要每天進行反思反省，自己的行為舉止有沒有違反「廉、恥、忠、信」的準則？有沒有「狡詐、偷刻」的習慣，如果有，那就要及時改正，只要長期堅持不斷的反思，不斷改正，尋找正確的方法，那麼離成功就會越來越近。

反思與反省不是儒家的獨門秘訣，佛教同樣注重反思與反省。釋迦牟尼未成佛，還是悉達多太子時，在修行過程中，通過反思，發現了自己在修行道路上的偏差，及時修正，終於在菩提樹下夜睹明星而悟道。所以「佛」就是「自覺、覺他，覺行圓滿」的意思，首先需要自己的覺悟，這是一個不斷反思、不斷反省、不斷修正的過程。歷代的祖師大德掌握了這一法門，並苦口婆心叮囑後來者。

六祖在《壇經》中不止一次告訴我們，修行需要反思反省，在「無相頌之一」中，六祖說「世人若修道，一切盡不妨，常自見己過，與道即相當。」那麼修行人應該怎麼修、如何修呢？六祖說得很直接：「常自見己過」，平

時不斷通過反思反省，總結自己的不足，並及時修正，我們修的「道」也是這個道理。六祖明確告訴我們，道就是反思，道就是反省，學會掌握了這個「道」，那就是掌握了修行的正確方法。六祖在「無相頌之二」中又一次告訴我們「改過必生智慧，護短心內非賢，日用常行饒益」，陽明先生深諳此道，所以告訴自己的學生要「改過」，不斷改過、不斷修正，就會有更多收益！「菩提只向心覓，何勞向外求玄？」修行不是看別人怎麼樣，而是多問問自己，自我檢查，自我檢討，不斷反思反省，這才是修行的正途。在「無相頌之三」裡，六祖又說「學道常於自性觀，即與諸佛同一類」，在最後的「自性真佛偈」中，六祖再次告訴我們「若向性中能自見，即是成佛菩提因」，六祖唯恐後人不知，細細叮嚀，處處囑託，足見六祖用心良苦。

所以，我們無論在生活、學習、工作乃至修行中，反思和反省都是通往成功的殊勝法門。只要熟練地掌握「反思」和「反省」這一法門，定能走向成功之路。

隆禪法師

集團培訓及發展部舉辦「卡卡頌 共建理想社區」培訓課程

本年度的主任及文員級培訓課程「卡卡頌 共建理想社區」已於6月及7月分兩班完成，合共31位主任及文員級同事參與。集團培訓及發展部利用德國遊戲設計師克勞斯-尤爾根·弗雷德（Klaus-Jürgen Wrede）開發的經典桌上遊戲「卡卡頌」作為背景，同事身處在中古世紀，透過抽取板塊，拼砌城鎮、道路、水流、共同建構社區，並以自己的資源佔領及建設建築物以取得分數，或與其他隊伍透過協商和合作建設建築物得分。最後，計算當中得到最高分數的組別將會獲得勝利。

由學習、規劃、行動及得分，過程中不斷與團隊成員商議策略，同時亦要管理有限的資源。大家分工合作，透過有效的資源分配和溝通，確保大家都有一致的共識作出最正確的決策，獲取更高的分數以贏得最終勝利。就好比日常工作中，以有限的時間和人手，分配正確的資源完成各項工作。通過親身參與和實踐，大家除了體驗團隊彼此要緊密溝通合作，並考驗到大家的決策是否有效地分配資源。而大家於課後的反思和討論中分享經驗與感受，並將其理論與知識相結合，期望應用到實際工作之中，以提高效能，促進合作，實現共同工作目標。

集團培訓及發展部



參加課程的學員合照

在這個快節奏、充滿誘惑的時代，保持專注力無疑是一項重要而又富挑戰性的技能。無論是工作、學習或是日常生活，我們都需要集中精力，才能有效完成任務，發揮應有的潛力。那麼，究竟如何在紛擾的環境中保持專注呢？

首先，要建立良好的作息習慣。保持固定的作息時間，養成有規律的生活模式，有助於大腦保持最佳狀態。例如，每天固定的睡眠時間、飲食時間和運動時間，可以讓大腦進入專注模式。相反地，不規律的作息很容易導致疲勞和注意力分散。

其次，要合理安排時間和任務。制訂具體的工作計劃，明確每個任務的優先順序和完成期限，有助於有目標地完成工作。同時，也要留出適當的休息時間，避

保持專注的藝術

免過度勞累。適度的休息可以幫助大腦恢復活力，從而提高工作效率。

再者，要學會合理利用科技工具。例如：將手機設為靜音模式，關閉不必要的通知，在工作時間避免瀏覽社交媒體等。

最後，要學會合理分配精力。我們應該明智地分配時間和精力，專注於最重要的任務，有選擇性地處理次要事項。同時，也要學會適時休息，避免過度耗費精力。

總而言之，保持專注是一項需要持續練習的技能。只有通過培養良好的生活習慣、合理管理時間和任務、利用科技工具、維持積極心態等方法，我們才能在這個快節奏的時代保持高度專注，全身心地投入到工作和生活中。

張卉濠

2024-2025年度【旭日之聲】統籌委員會架構

2023-2024【旭日之聲】統籌委員會屆滿，現公佈2024-2025新一屆統籌委員會架構如下：

聯席主席：鄒慶平 許宗盛 張慧儀 楊燕芝 唐澤偉

當然委員：

- 香港行政部代表 梁樹森
- 董事長辦公室代表 楊燕屏
- 總經理辦公室代表 楊瀚業
- 地產部代表 謝芷君
- 香港培訓及發展部代表 郝少華
- 香港傳訊及公關部代表 梁雅賢
- 真維斯推廣部代表 李華婷
- 中國總部行政辦公室代表 葉雪蕾
- 中國總部公關部代表 岳冠男
- 中國總部人力資源培訓部代表 張樺

【旭日之聲】主編 梁雅賢（兼）

委任委員：演鼎法師 隆禪法師 劉偉文 陳永和 王志湧 張就進

【旭日之聲】將繼續為集團凝聚員工力量、傳播企業文化，請大家繼續支持【旭日之聲】。

【旭日之聲】統籌委員會

走進「黃姚」

（註：黃姚是一座嶺南文化與山水文明完美融合的千年古鎮。）

黃姚位於廣西賀州昭平縣，走進黃姚，需要先過一條叫姚江的河。慣常於高速的人們，總會驚詫於那群山至深、曠野至末的千年生機。有了水系，便有了一切；不一樣的邏輯，不一樣的文明。姚江是黃姚的母親河，她從峰巒疊嶂中走出，優雅漫步於古鎮之中，溫潤、融通、呵護著古鎮，千年不變。

喀斯特地貌之瑰奇，簇生鳳竹之修美，層層疊出、歷歷呈現，與江水合生，與石徑相伴，時而來點和風細雨，瑰奇與修美便柔化於碧波。一縷情、一簾夢。

有江，有橋。古樸的石橋，許是古鎮的靈魂。撐一紙竹傘，衣一襲旗袍，一顰一笑，一扭一立，便融入那一立千年的彎彎柔柔，豐韻戀著風韻，芳華愛著清華。一幅畫，一首詩。

風華依舊在，千年正青春。多少人、多少事已湮滅在枝葉間、年輪裡，不由得令人瞬間渺小，然人因「思有情」而為人，精神浩瀚，又豈是時間能夠定義？於是釋然，回頭驚嘆於「龍爪」夠霸氣、「聖心」夠豁達，好兩株千年古榕！一見傾心，再見傾情。

老房子，哪裡都有，即便多點，也不見得如何出奇。黃姚的韻味，就在那一道道隘門。那是黃姚人的意志宣誓、精神宣言。門小，不可視小，一句「亦孔之固」，坐實天佑之所、金湯之地。一孔小，一心大。

石板路，滑得自然，黑得敞亮，時間印記，仿不可仿。明清建築林林總總、疊疊重重，路起八卦，室成九宮。人行期間，如遊弋於時間長河，漫步於歷史長廊，一樣的青磚黛瓦、古色古香，一樣的靜謐安然、不亢不羈。陋中透著禪意，陳中說著滄桑，隔了喧囂，除了浮華，直令人寧心息神。和緩的是腳步，柔化的是心境，充盈的是黃姚的性情。一石階，一心路。

有祠，有廟，有台，有閣，因形就勢，星羅棋佈，雖飾不見壯麗，立不見宏偉，卻不失至微處寓博大，至簡裡承大道。一座偏遠小鎮，與文化相濡，與傳統相伴，「序協休徵宏眷顧，家敦古處樂康熙」，一言一博大，一意一深遠。

春有十里瓜花釀，秋聞歌海豆豉香，身的江湖，心的田園，水墨般的簡適恬淡。黃姚，來時一份釋然，去時一份眷戀。

逸風

職員進修喜訊

姓名	公司/部門	獲得證書	發證機構
廖巧玲 張麗莉	旭日商貿(中國)有限公司 惠州真維斯電貿分公司 顧客服務及訂單管理中心	企業人力資源管理師 (三級)	廣東勞動學會
向秀蓉	旭日花城房產(惠州)有限公司 行政部	企業人力資源管理師 (三級)	廣東勞動學會
鄭建通	旭日花城房產(惠州)有限公司 推廣部	企業人力資源管理師 (三級)	廣東勞動學會
陳小潔	真維斯服飾(中國)有限公司 惠州真維斯分公司業務發展部	企業人力資源管理師 (三級)	廣東勞動學會
梁鳳	旭日商貿(中國)有限公司 惠州真維斯電貿分公司營銷部	全媒體運營	國家廣播電視 總局廣播影視 人才交流中心
梁廣 余海珊 黃小鳳	旭日商貿(中國)有限公司 惠州真維斯電貿分公司 拍攝中心	高級平面設計師	工業和信息化部 教育與考試中心

中國總部
惠州真維斯電貿(中國)有限公司營銷部
梁鳳 高級經理

香港總部
旭日地產有限公司業務發展部
羅廣斌 助理總監
陳文勝 副總監

地區公司部門
旭日商貿(中國)有限公司採購部
陳文勝 副總監

職員喜訊
晉升職位

6月21日，第十四屆全國人大代表、中國佛教協會副會長、廣東省佛教協會會長、廣州光孝寺方丈明生大和尚應邀主持了一場優秀傳統文化交流活動，楊勳先生、張慧儀小姐，省市佛教協會、市外商投資企業協會嘉賓等，及諸多同事參與了活動。

明生大和尚將佛學融入生活，用通俗易懂的語言，帶領大家在生活中感受佛



2024年佛學文化講座
主講人：明生大和尚
明生大和尚（前排左五）、楊勳先生、常斌法師（前排右五）等嘉賓及同事合照

時光如白駒過隙，不知不覺中卓越績效管理項目已經在集團立項一年有餘。回顧過去一年，隨著ISO9000的落實，我們零售板塊碩果纍纍，不僅再次進入亞洲500強，而且產品的質量也得到提升，危機管理意識得到加強，員工的培訓更加完善，讓集團的同仁們與有榮焉，也讓關於真維斯負面論調不攻自破。一句令人深有感觸的話：「靜中，藏了一個爭字；穩中，藏了一個急字；忙中，藏了一個亡字；忍中，藏了一個刀字。愈想爭，心愈要靜；愈急，心愈要穩；愈忙，愈要照顧好自己；愈忍，愈要看清事態。」當我們公司業務日新月異，我們更應該靜下心把重點放在公司可持續發展上面。堅持落實卓越績效管理項目尤為重要，

【卓越績效管理項目】徵文獲獎作品選登（六）
千里之行，積於跬步，萬里之船，成於羅盤

因為質量是企業的生命而獲得ISO9000認證將是我們產品得以暢銷國際市場重要的通行證。

起初我對於ISO9000這種標準化的指導方案理解不夠深厚，在聆聽集團領導們激昂的指引和在同事們熱火朝天的討論後，深入了解了8項原則和12項基礎。其中，最令我印象深刻的是績效管理體系關於Standard Operation Procedure（簡稱SOP）的重視。通過規範的SOP操作流程，員工可以清晰地了解工作目標和執行步驟，減少了溝通成本。同時，事務處理流程化有利於我們對業務的梳理和決策參考，例

人才是發展的核心競爭力，加快形成新質生產力，助力企業高質量發展，需要充分調動和激發人的積極性、主動性和創造性。經理會作為旭日培養人才的重要陣地，其責任與擔當不可懈怠。

今年以來，在楊勳先生的指導下，經理會恢復每月開設座談會的模式，而楊勳先生更是身體力行，在百忙中抽空主持了四場座談會，一次次思想碰撞，一次次深入交流，讓經理會成員受益匪淺，多次點撥更令人醍醐灌頂、茅塞頓開。

在座談會中，楊勳先生多次強調「要與時俱進」、「要腳踏實地」，並時常引用「旭日三招」、「管理五部曲」、「成功的道路」、「信、解、行、證」、「十二字箴言」等為我們解答工作之難、生活之困和人生之感。儘管社會在飛速發展，但

處世和處事的方法卻萬變不離其宗。面對新鮮事物，如同事們對人工智慧、大數據等新趨勢發展的困惑，楊先生也給予了親切的指導：遇到新事物時，要結合實際去探討，要獨立思考，不能被網絡上的文章和理論所綁架。行勝於言，理論需聯繫實際，具體問題需具體分析，學會總結和檢討，這些方法對我們的工作和生活大有裨益。

旭日50年發展，風雨兼程，初心依舊。如楊勳先生所言，「為人做事要注意自己的一言一行，說的要好，但做的要比說的好，而且要一直堅持做。集團有今天的成功和自信，貴在堅持，堅持用行動來傳遞企業文化。」經理會承擔著人才培養和企業文化傳承的雙重功能，在傳承的路上更需要我們同心接力！ 集團中國總部經理會



MANAGER 旭日經理會

榮獲「匠心人」2023年「匠心人」獲獎心得（二）
匠心築夢 砥礪前行

這片職場，旭日文化就如同明燈般為我照亮前行的道路，在我遇到困境時，它又如指南針般為我指明方向。公司文化中的「顧客導向」，「克服缺點，保持優點」，以及「人無我有、人有我優、人優我轉」等理念，不僅是對工匠精神的深刻詮釋，更在實踐中賦予了其鮮活的生命力和有效的方法論。

用匠心築夢，需用心對待，客戶至上。在對接租戶的過程中，我始終堅守用戶至上的原則。面對不同租戶對水電費分攤表的不同需求，我積極應對，提供多樣化的檔案格式和附件支持。我深知，只有真正站在用戶的角度，才能提供貼心、滿意的服務。

用匠心築夢，需提升學習能力。旭日文化中，學習不斷被提及。作為一名財務人員，面對日新月異的財經法規和稅金變革，我始終保持不斷學習的勁頭，在職期間，通過不懈努力，成功通過考試並取得中級會

計師職稱。然而，我並未止步於此，而是繼續深化學習，現正積極備考稅務師課程，力求掌握最新的會計準則和財務分析工具。跟上時代的步伐，為客戶提供更加準確、高效的服務。

用匠心築夢，還要不斷創新。自從大樓水電錶資料分攤工作接手以來，我始終秉持著匠心精神，不斷追求卓越與創新。面對原本繁瑣的手工輸入方式，我積極尋求改進，通過引入Excel表格標準模式化，大幅提升了工作效率和資料準確性。這一改進不僅將原本需要90分鐘的工作時間縮短至10分鐘，更使得資料維護變得更為便捷和高效。

這次獲獎讓我更加堅定了踐行工匠精神的信念。未來，我將繼續「以匠心築人生，以匠心謀發展」，砥礪前行，不斷學習和提升自己的能力，不斷挑戰自我，實現更高層次的發展和成就，為公司更加輝煌燦爛的明天而共同奮鬥。 總辦 溫麗瑛

壹書每月 《掌控習慣》

到說：「與其去期待人生短時間內發生巨變，不如從現在去建立一個又一個看似微小的好習慣。每天進步一點點，慢慢地你就能成為更優秀的自己。」

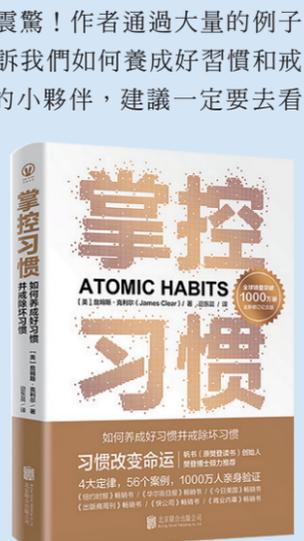
看完《掌控習慣》，給我最大的感受是：不斷被震驚！作者通過大量的例子去剖析了我們習慣形成背後邏輯是甚麼？進而更好告訴我們如何養成好習慣和戒掉壞習慣的實用方法，對於想要在2024年改變自己的小夥伴，建議一定要去看看這本指南書。以下是我看完這本書，讓我印象最深刻的地方：微習慣的驚人力量，我從未想過每天進步1%會帶給我多大驚人的改變，但當我看到這個公式時，瞬間具化了：

一年每天進步1%：1.01的365次方=37.78
一年每天退步1%：0.9的365次方=0.03

正如楊勳先生所言「何謂新質生產力」，好的事物保留，不好的事物要改進，缺失的事物要補充。每天進步一點點，慢慢會積累成更大的能量，無數的進步累加都將默默點亮人生，終將帶我們去期待的遠方。 惠州人力資源培訓部

孔子曾說：「少成若天性，習慣成自然。」

《人民日報》上有文章提到說：「與其去期待人生短時間內發生巨變，不如從現在去建立一個又一個看似微小的好習慣。每天進步一點點，慢慢地你就能成為更優秀的自己。」



精神給我們提供了修行的方向。（未完待續）
摘自柏林禪寺微信公眾號及《禪心三無》
作者 明海大和尚

感動的心（六）
（上接第四七二期第四版信仰園地）

我們寺院前幾天傳授菩薩戒，四月初六我給他們講在家居士菩薩戒的要求。這個要求有具體的，也有原則性的。這種原則落實到生活中，在許多活生生的生活環境下，很難把握分寸。比如說不殺生，農民朋友說我要種莊稼，要打農藥那怎麼辦呢，等等，很多問題。其實我知道所有問題的人，他們希望師父給他一把鑰匙，給他一個正確答案，他於是用這個正確答案處理他生活中的事情。我個人覺得，如果這樣的話，這個生活沒意思，這個問題，你也不要想一個解決問題的靈丹妙藥，一把萬能鑰匙，用它開所有的鎖，你說那樣還有意義嗎？你只有把你遇到的每一個難題，每一個情景，當成你修行的機會，當成挑戰自己的機會，當成感動別人的機會，那才有意思。但是那戒律還有甚麼用呢？有用，佛教的戒律精神給我們提供了修行的方向。（未完待續）

是惠州學院教師首次獲得廣東省重點領域研發計劃項目立項。
是惠州學院教師首次獲得廣東省重點領域研發計劃項目立項。
是惠州學院教師首次獲得廣東省重點領域研發計劃項目立項。

服裝學院簡訊
宣傳力度，以學生成長為中心，提升資助育人時效，六月二十六日和二十八日，惠州學院助學與夢隊前往「百千萬工程」對接縣區惠東縣高級中學，深入班級，進行沉浸式資助政策宣講與解答，惠東縣高級中學全體高考生以及準高三學子約一千餘人參與國家資助政策宣傳活動。
※七月一日，第十九屆全球城市形象大使暨全球城市小姐選拔大賽粵港澳賽區初賽在惠州康帝酒店璀璨開場。本次大賽由服裝學院表演策劃工作室精心策劃，為觀眾帶來了一場視覺與文化的盛宴。比賽現場氣氛熱烈，洋溢著青春與美麗的氣息。
※近日，服裝學院副院長朱方龍教授領銜申報的廣東省重點領域研發計劃項目「可穿戴感應式輕量舒適型消防員防護服研發及應用示範」成功獲廣東省科技廳批覆立項，項目立項總投入一千七百萬元人民幣。這也是惠州學院教師首次獲得廣東省重點領域研發計劃項目立項。

6月19日晚，由惠州市港澳慈善基金會主辦，香港惠州社團聯合總會、惠州市外商投資企業協會等協辦的惠州市港澳慈善基金會第六屆理事會就職儀式暨2024年慈善籌款晚會，在惠州皇冠假日酒店舉行。惠州市委書記劉吉，市政協主席溫勇

楊勳先生獲頒惠州市港澳慈善基金會「突出貢獻獎」

400多人出席晚會。

瑜，市委常委、統戰部部長賴建華等領導出席晚會並見證善款捐贈。市港澳慈善基金會榮譽會長楊勳、理事長王庭聰，市外商投資企業協會常務副會長張慧儀，以及社會各界人士

是次大會公佈了惠州市港澳慈善基金會第六屆理事會成員名單，並舉行了就職儀式。楊勳先生榮任基金會永遠榮譽理事長、楊勳先生榮任榮譽理事長、張慧儀小姐榮任理事、楊燕芝小姐榮任財務委員會副主席、楊瀚業先生榮任副理事長。

晚會特別舉行表彰環節。劉吉書記為楊勳先生頒發「突出貢獻獎」，以表彰楊勳先生長期以來對惠州市港澳慈善基金會的支持和貢獻。

慈善籌款晚會還通過藏品拍賣、定向捐贈等多種方式，成功籌集1,704.3萬元人民幣。其中，楊勳先生親自參與競拍，呼籲現場更多愛心人士慷慨解囊，將拍賣會現場氛圍推向了高潮。

此次籌得的善款將全部用於惠州市的扶貧濟困、助殘救急、醫療救助、興教助學等慈善公益活動，為需要幫助的人群送去溫暖和希望。

惠州公關部



劉吉書記為楊勳先生頒發榮譽證書及「突出貢獻獎」獎座



惠州市港澳慈善基金會第六屆理事會成員於台上舉杯祝酒

集團支持中總高峰論壇及世界青年華商交流會

為與全球各地華商保持密切聯繫，並積極為全球華商搭建交流平台，促進區域合作，香港中華總商會舉辦「2024中總世界華商高峰論壇」及「世界青年華商交流會」，旭日支持並贊助了兩項活動。

7月10日，「2024中總世界華商高峰論壇」於香港會議展覽中心舉行，以「探索RCEP市場商機與香港優勢」為主題，共同探索RCEP最新發展情況，並探討如何發揮香港的獨特優勢，推動與華商攜手開拓RCEP市場龐大機遇。香港特區行政長官李家超，中聯辦副主任尹宗華，外交部駐港特

派員公署副特派員李永勝，東盟秘書長高金洪，財經事務及庫務局局長許正宇，商務及經濟發展局局長丘應樺，中總會會長蔡冠深，中總青委會主席、集團董事楊燕芝，以及RCEP地區多位主要官員、華商領袖、企業精英逾500位嘉賓出席了活動。

行政長官李家超致辭時表示，中總和出席論壇的各地華商，會和特區政府聯手發揮影響力，說好香港故事，向世界推廣香港的獨特優勢。

7月11日，「世界青年華商交流會」於數碼港舉行，匯聚來自本地及海內外青年華商企業家，就香港創業、創科、以及企業創新發展等範疇進行交流，推動各地青年華商攜手發掘新時代合作發展新空間。中總會會長蔡冠深、副會長楊華勇出席交流會並致辭。中總青年委員會主席楊燕芝主持對談環節，由不同機構及行業代表就深化本港創科發展優勢、助力企業開拓內地及海外市場、促進區域創新尤其是ESG合作等分享經驗。

傳訊及公關部



楊燕芝主席主持「世界青年華商交流會」對談環節

西湖壹城快訊



6月18日，集團董事長楊釗率領西湖壹城項目管理團隊包括工程及租務各單位組成的參觀團，在享譽國際的香港著名建築師嚴迅奇先生導賞下，一同考察香港故宮文化博物館，觀摩現代建築設計演繹中國文化元素的極致構思，領略建築空間的美，為構建惠州「西湖壹城」成為一個具備美感、特色及品味的「東方藝術館式商場」做好設計概念的規劃。

在短短的數小時參觀中，嚴迅奇



嚴迅奇先生(左一)向楊釗先生一行講解香港故宮文化博物館設計構思

先生親自解說了無論是香港故宮文化博物館的建築外觀、博物館前廣場、十扇高大正門、三層中庭空間、乃至博物館九個展廳的空間序列等，都充份展示了當代香港都市文化、傳統中國視藝文化及中國傳統建築空間文化的結合。這次考察不但啟發了西湖壹城項目管理團隊對設計概念的想法，同時也進一步落實了商場呈現文化與藝術的方向，融入客家土樓、蘇東坡文化、江浙園林等元素，向打造粵港澳大灣區東方文化藝術博物館式商場邁進。

地產部



博物館的中庭空間引人入勝

江西省紅十字會領導一行到訪集團總部



張錦煌處長與楊瀚業先生簽署合作框架協議

6月26日，由江西省紅十字會副會長戴瑩率領的考察團一行到訪集團中國總部，受到集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾等集團代表熱情接待，葉雪蕾總監向戴瑩副會長一行分享集團發展歷程及多年為社會作出的慈善貢獻，雙方就未來慈善公益推展方向進行交流。

7月8日，江西省紅十字會救護賑濟處處長張錦煌一行到訪集團香港總部，江西省政協委員、集團總經理辦公室總監楊瀚業熱情接待江西省紅十

字會一行。雙方就公益事業、賑災方面進行交流。張錦煌處長感謝旭日為社會公益貢獻，希望未來加強合作，繼續讓旭日的愛心通過紅十字會傳遞到社會，幫助更多有需要的人。

為進一步體現集團的企業社會責任及「兼善天下」的宗旨，以及弘揚「人道、博愛、奉獻」的紅十字精神，張錦煌處長與楊瀚業先生分別代表江西省紅十字會和旭日簽署合作框架協議。協議確立雙方友好合作關係，依託各自的資源優勢形成互補共進關係，促進雙方公益事業發展，推動江西省紅十字會和旭日的高質量及可持續發展，繼續助力鄉村振興、幫助困難家庭、積極服務社會。

公關部



戴瑩副會長(前排左二)一行參觀中國總部

旭日集團和旭日企業再度獲授「商界展關懷」嘉許

集團香港公益組連續多年代表旭日集團及旭日企業積極支持及參加香港中華基督教青年會YMCA「義動全城」活動，包括青少年活動、長者活動和「風中暖流計劃」，於冬季來臨前，集團香港公益組會員同事聯同YMCA義工到香港北區向長者派發棉襖，讓他們感到關懷及溫暖；以及中秋節前到院舍派發禮物包，讓長者們感受節日氣氛。

集團香港公益組會員同事在工餘時間能積極參與，身體

力行，幫助不同的弱勢社群及有需要人士，有力推廣集團熱心公益事業的形象。日前，旭日集團和旭日企業分別連續14年和13年獲香港社會服務聯會頒授「商界展關懷」殊榮。

香港社會服務聯會為香港法定團體，「商界展關懷」是嘉許在「關懷社區」、「關懷員工」、「關懷環境」三大範疇中積極實踐的企業。

集團香港公益組



「商界展關懷」嘉許證書

常宏主編《建築室內裝配式裝修設計標準》正式發佈

7月2日，中國建築裝飾協會標準《建築室內裝配式裝修設計標準》正式發佈，並將於2024年10月1日起實施。該標準是我國建築裝飾行業的團體標準，供市場自願採用。這也是第一個針對裝配式裝飾裝修設計的行業標準，為設計師提供了專業依據。

此標準由中建中新建設工程有限公司、北京中世卓優科技有限公司共同主編，常宏建築裝飾工程有限公司為參編單位之一。迄今為止，常宏裝飾主編的標準共有五項，其中四項已發佈，一項在編；參與編制的標準共有七項，其中六項已發佈，一項在編。

常宏