

# 旭日之聲

第四八五期  
旭日集團員工閱讀刊物  
非賣品

本刊物由【旭日之聲】  
統籌委員會編製  
每月出版  
電子郵箱：gseditor@glorisun.com

## 《為學》

清代 彭端淑

原文

天下事有難易乎？為之，則難者亦易矣；不為，則易者亦難矣。人之為學有難易乎？學之，則難者亦易矣；不學，則易者亦難矣。

吾資之昏，不逮人也；且而學之，久而不怠焉，迄乎成，而亦不知其昏與庸也。吾資之聰，倍人也；吾材之敏，倍人也；屏棄而不用，其與昏與庸無以異也。聖人之道，卒於魯也傳之。然則昏庸聰敏之用，豈有常哉？

蜀之鄙有二僧：其一貧，其一富。貧者語於富者曰：「吾欲之南海，何如？」富者曰：「子何恃而往？」曰：「吾一瓶一鉢足矣。」富者曰：「吾數年來欲買舟而下，猶未能也。子何恃而往！」越明年，貧者自南海還，以告富者，富者有慚色。

西蜀之去南海，不知幾千里也，僧富者不能至而貧者至焉。人之立志，顧不如蜀鄙之僧哉？是故聰與敏，可恃而不可恃也；

自恃其聰與敏而不學者，自敗者也。昏與庸，可限而不可限也；不自限其昏與庸，而力學不倦者，自力者也。

譯文

天下的事情有困難和容易的區別嗎？只要肯做，那麼困難的事情也變得容易了；如果不做，那麼容易的事情也變得困難了。人們做學問有困難和容易的區別嗎？只要肯學，那麼困難的學問也變得容易了；如果不學，那麼容易的學問也變得困難了。

我天資愚笨，趕不上別人；我才能平庸，趕不上別人。我每天持之以恆地提高自己，等到學成了，也就不知道自己愚笨與平庸了。我天資聰明，超過別人；能力也超過別人，卻不努力去發揮，即與普通人無異。孔子的學問最終是靠不怎麼聰明的曾參傳下來的。如此看來聰明愚笨，難道是一成不變的嗎？

四川邊境有兩個和尚，其中一個貧窮，其中

一個富裕。窮和尚對有錢的和尚說：「我想要到南海去，你看怎麼樣？」富和尚說：「您憑借著什麼去呢？」窮和尚說：「我只需要一個盛水的水瓶、一個盛飯的飯碗就足夠了。」富和尚說：「我幾年來想要僱船沿著長江下游而下（去南海），尚且沒有成功。你憑借著什麼去！」到了第二年，窮和尚從南海回來了，把到過南海的這件事告訴富和尚。富和尚的臉上露出了慚愧的神情。

四川距離南海，不知道有幾千里路，富和尚不能到達可是窮和尚到達了。一個人立志求學，難道還不如四川邊境的那個窮和尚嗎？因此，聰明與敏捷，可以依靠但也不可以依靠；自己靠著聰明與敏捷而不努力學習的人，是自己毀了自己。愚笨和平庸，可以限制又不可以限制；不被自己的愚笨平庸所局限；而努力不倦地學習的人，是靠自己努力學成的。

尚，其中一個貧窮，其中

### 連續16年支持廣東省「6·30」助力鄉村振興活動 旭日集團再獲「紅棉獎金獎」殊榮

7月2日，廣東省2025年「6·30」助力鄉村振興活動儀式在廣州隆重舉行。廣東省省委書記黃坤明、省長王偉中等領導會見愛心企業代表，旭日集團副董事長兼總經理楊勳作為發言嘉賓出席座談會。楊勳先生在發言中表示，旭日集團自1978年起紮根廣東，堅定支持廣東省鄉村振興事業，多年來持續捐資，不僅是履行社會責任，更是旭日融入廣東發展大局、助力鄉村全面振興的深切情懷。他提出，新形勢下的慈善公益，真正的貢獻不僅在於資金支持，更在於可持續的賦能。他還分享了我司為賦能中小企業產業鏈升級的「品牌生態圈協同創新中心」項目。

自2010年廣東扶貧濟困日活動啟動以來，旭日集團積極響應號召，連續15年獲評省政府頒發的「紅棉獎金獎」。本年度再獲此殊榮，集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾代表旭日集團接受2024年度紅棉獎金獎。同日並為2025年度「6·30」活動舉牌捐贈1,500萬元人民幣。



「紅棉獎金獎」證書



「紅棉獎金獎」獎杯

7月7日，惠州市「6·30」助力鄉村振興座談會邀請30家有代表性的愛心企業參加，惠州市副市長于加良參加會議，葉雪蕾總監代表集團出席並作為企業代表發言。她介紹了集團在惠州設立的「旭日關愛基金」，並重點介紹了惠州市困難家庭大學生資助項目，該項目自2021年開展以來，已資助困難大學生1,941名，發放資助金共971萬元人民幣，切實幫助了貧困家庭大學生順利邁進大學校門。她呼籲更多企業助力慈善公益，與惠州發展同頻共振，為惠州的鄉村振興和經濟社會建設貢獻力量。 惠州公益組



黃坤明書記、王偉中省長等領導會見愛心企業代表，楊勳先生(左二)出席並發言



葉雪蕾總監代表旭日舉牌認捐，並與廣東省政府黨組成員陳良賢合影

### 用溫飽燃點關愛 楊釗先生參觀惜食堂食品製作中心

惜食堂是香港最大的食物回收及援助機構，專注於回收可安全食用的剩餘食材，並製作飯盒或食物包，免費派發給有需要人士，目前每日製作超過20,000份膳食。自2021年起至目前，旭日集團資助藝恆愛心行動、智度會及惠州社團，累計向社會基層派發超過26萬份惜食堂膳食。

近日，惜食堂獲得香港政府及香港賽馬會的支持，於沙田區開設「惜食堂賽馬會食品製作中心」，配備多組大型自動化機械，預計每日膳食產量將提升至40,000份。6月4日，楊釗先生及幾位集團代表獲邀參觀該中心，受到惜食堂主席梁錦松、創辦人董愛麗、行政總裁李凌君、夥伴及資源發展部主管王敏儀、公共關係顧問葉潔馨的熱情接待和講解。

一行人參觀食品製作中心的多個生產流程，包括回收蔬菜處理、大型煲

飯機器和飯盒包裝等，對於中心的規模和效率表示讚歎。交流環節中，梁錦松主席強調惜食堂的宗旨是「停止浪費、解決飢餓、以愛相連」，希望每份膳食都能傳遞關懷，表達社區的團結。

楊釗先生非常認同惜食堂的理念，指出每個人都擁有愛心與同情心，但將其化為行動並不容易。惜食堂不僅將同情心轉化為行動，更成為了一個「品牌」，可以推廣到東南亞和內地。作為區內的金融和調解中心，香港有潛力成為「慈善中心」，打造具優勢的「香港慈善品牌」。

楊釗先生提到，許多成功的企業家希望回饋社會，惜食堂品牌具備廣闊的發展空間，期望能凝聚更多志同道合的企業家，共同創造更大的社會效益。隨著這樣一群人不斷為香港注入更多的正能量，香港必將繼續發光發熱。 集團香港公益組



楊釗先生、旭日代表與梁錦松主席(左五)等惜食堂管理層合照

### 惠州市第三人民醫院《聽到的美好》專訪楊勳先生 聚焦旭日集團履行社會責任

7月3日，惠州市第三人民醫院（以下簡稱「惠州三院」）為紀念「聽到的美好」公益項目成立十周年，惠州三院黨委副書記王豪策副編撰《聽到的美好》紀實書，特別邀請旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際（香港）有限公司董事長



王豪副書記與楊勳先生對談交流

楊勳進行「愛心企業家篇」的專訪。採訪中，楊勳先生分享了資助惠州三院公益項目的緣起與旭日集團在公益事業和企業發展路上「窮則獨善其身，達則兼善天下」的理念和實際行動。他強調，公益不僅是慈善行為，更是一種社會責任和家國情懷的體現，企業把自身經營好就是履行社會責任。

此外，楊勳先生表示，真維斯正攜手惠州學院、上海東華大學及香港理工大學，持續深化「品牌生態協同創新中心」落地實踐，通過「產、學、研」融合創新及技術資源，助力中小企業發展，將社會責任深度融入生態圈發展，實現可持續發展戰略。 惠州公關部

### 2025年惠州學院旭日廣東服裝學院董事會會議召開

6月27日，2025年惠州學院旭日廣東服裝學院董事會會議在惠州學院行政樓會議室召開。會議由旭日集團副董事長兼總經理楊勳主持，惠州學院黨委書記彭永宏，惠州學院黨委副書記、校長王勝，南旋集團創辦人王庭聰，旭日商貿副總經理劉偉文等董事及嘉賓共30餘人出席。

會議審議修訂了董事會章程，隨後對董事會成員、董事會秘書組人員架構進行了調整。會上，服裝學院匯報了學院近三年在黨建引領、教學科研、產教融合和學生培養等方面取得的成績，董事成員對此表示肯定和祝賀。在交流環節，與會領導圍繞學院未來發展戰略等進行了深入探討。彭永宏書記代表學院對長期以來給予學院大力支持的旭日集團等董事企業致以誠摯感謝。他強調，多年來各董事企業鼎力支持，促進了學院的建設與發展。未來，學校要把搭建常態化合作機制作為有力突破口，營造動態調整、持續優化的合作生態格局。

會議最後，楊勳先生作總結講話。他表示，旭日集團結合品牌生態圈項目，不斷深化校企合作內涵，拓展合作外延。展望未來，楊勳先生鼓勵學院與董事企業堅定信心，共同推進建立更緊密、更高效的校企協同機制，相互借鑑、取長補短，推動學院在人才培養、科學研究、社會服務等領域邁向新台階，助推產業長遠發展。

這次會議的召開，為旭日廣東服裝學院的發展奠定堅實基礎，為學院的未來確定明確方向，同時推動了校企合作的進一步融合。

會議審議，新一屆惠州學院旭日廣東服裝學院董事會成員名單如下：

- 名譽董事長：楊釗
- 董事長：楊勳
- 副董事長：彭永宏
- 董事：劉偉文、葉雪蕾、劉必勝、袁永謙、溫智、陳學軍、王庭聰（增補）、王訓該（增補）、李小燕（增補）、傅磊（增補）、陳波（增補）、陳宏雄（增補）、張小琨（增補）

旭日廣東服裝學院、惠州人力資源培訓部



楊勳先生與彭永宏書記（前排右四）、王勝校長（前排左三）、王庭聰先生（前排右三）等嘉賓合影

### 中總青委會舉辦「粵港澳青年工商界羽毛球賽」

7月12日，為慶祝香港中華總商會（下稱「中總」）成立125周年、香港回歸28周年及迎接第15屆全運會，中總青年委員會於香港珠海學院舉辦「粵港澳青年工商界羽毛球賽」，共20間工商青年團體派出隊伍參加男雙、混雙及混合友誼賽。今年活動特別邀請廣東及澳門工商青年團體參與，一同迎接全運會。開球禮主禮嘉賓包括香

港特區政府商務及經濟發展局副局長陳百里，中聯辦協調部副部長徐小林，香港珠海學院校董會主席林廣兆，中總會會長蔡冠深，中總青委會顧問、副會長楊華勇，中總青委會專責會長、副會長、旭日集團董事楊燕芝，及中總青委會主席黃進達。

楊燕芝副會長致歡迎辭時表示，全運會不僅是體育盛事，更是展示大灣區青年團結協作的重要窗口。希望通過比賽進一步推動三地青年企業家在工商、科技、文化等領域的交流合作！

陳百里副局長表示，活動邀請了粵澳工商青年團體組隊來港，共同迎接全運會，別具意義。香港會充分利用現有體育設施，加上舉辦大型國際比賽和盛事活動的經驗和能力，攜手與廣東和澳門全力辦好全運會。 傳訊及公關部



陳百里副局長（左三）、蔡冠深會長（左四）、楊燕芝副會長等主持開球禮

### 常宏集團與建材企業「小藍鯨」達成戰略合作

7月2日，常宏集團與小藍鯨戰略合作簽約儀式在小藍鯨石晶正定展廳舉行。雙方將深度融合技術與資源，打通產業鏈上下游，推動綠色建材在商業空間中的創新應用與落地，共築商業空間綠色未來。常宏集團董事總經理王躍表示，此次與小藍鯨

的戰略合作，是常宏集團在綠色材料和智能建造領域的關鍵一步，雙方將推動新技術產品研發，加速綠色建材在商業店裝領域的普及與應用。

小藍鯨石晶早於2016年成為歐美等地流行的建築材料品牌，該品牌專注於石晶



### 圖片新聞

6月30日，香港理工大學大亞灣技術創新研究院人工智慧研究中心簽約儀式在惠州市大亞灣舉行。惠州市委副書記、市長陳宇航，市委常委、統戰部部長賴建華，副市長胡進耀，全國政協委員、香港理工大學校董會主席林大輝，香港理工大學常務及學務副校長黃永德、副校長趙汝恆等出席活動。旭日集團副董事長兼總經理楊勳受邀出席是次儀式。 惠州公關部

7月2日，惠州紅十字會黨組書記、常務副會長閔致文一行受江西省紅十字會委託，前往旭日集團中國總部交流，受到旭日集團總經理辦公室總監楊瀚業接待。閔致文常務副會長（左四）就楊瀚業先生擔任江西省政協委員以來，在江西省公益方面所做的工作進行回訪。 輝年

6月28日，集團香港公益組義工參與「宏施慈善基金會滙豐社會服務處」舉辦的「四季FUN FUN同樂日」，與葵青區內的兒童一同玩遊戲及做小手工，此次活動除了讓大家一起度過一個輕鬆愉快的早上外，更讓小朋友之間增加社交互動、促進心理健康發展。 集團香港公益組

7月2日，旭日商貿副總經理兼真維斯電質總經理劉偉文在集團中國總部主講「從『信解行證』看真維斯轉型必由之路」課程，逾290名學員參與。課程圍繞「信為根基、解行合一、證為確據」三大要義展開，深入闡述了真維斯在四次轉型後，在四個自信指引下，「解行合一」的具體實踐路徑。 惠州人力資源培訓部

7月3日，旭日集團副董事長兼總經理楊勳會見惠州市第一小學校長曾慧霞一行，並進行了深切交流。曾校長（左二）向楊勳先生介紹了其母校的近況，並誠摯邀請其為學子錄製寄語視頻。楊勳先生非常關心母校的發展及建設，以實際行動助力母校教育事業。 惠州公益組

7月4日，惠州學院旭日廣東服裝學院余婕老師到集團中國總部主講「數智時代學科交叉融合的時尚創新探索」課程，逾200名學員參與。課程透過案例探討了數智時代的時尚新視角，強調交互體驗，並揭示了AI技術帶來的創新機遇與挑戰。余老師以生動案例闡述形象設計原則，突出形象塑造在溝通和營銷中的關鍵作用。 惠州人力資源培訓部

7月8日，惠州市歸國華僑聯合會第十屆委員會任期結束之際，該會黨組書記、主席曾志謙（左）偕同副主席蔡敏兒（右）來到旭日集團中國總部，向楊瀚業副主席頒發了榮譽感謝狀，感謝其過去五年間為僑聯所做的工作。曾主席表示，楊瀚業先生多次參與關懷困難歸僑眷屬的公益活動，為困難僑眷家庭送去米、油等慰問品，同時關注僑界青年的交流與發展。對於這份感謝，楊瀚業表示作為惠州人，做好力所能及的工作，未來將會繼續支援僑聯服務好僑界。 輝年

7月11日，惠州市惠城區非公有制經濟組織黨委專職副書記李志飛（左六）為旭日黨總支近60名黨員和積極分子，開設了一場別開生面的「音樂黨史課」。該課程以紅色經典歌曲為線索，串聯起黨的百年奮鬥歷程，讓音樂助力黨史學習更入心，引導黨員在藝術薰陶中堅定信仰，於平凡崗位創造價值。與會黨員紛紛表示，這堂「聲」入人心的黨課重溫了初心，更激發了奮進新時代的使命感。 旭日黨總支部

7月18日，9位近年新加入的行政主任及3位參加了青雲逐志「內地就學港籍大學生暑假實習計劃」的實習生參加了集團香港總部本年度第二班的導入培訓，並於參觀集團香港業務後於北京道一號的美術館大堂合影。 集團培訓及發展部



王躍先生（右五）與小藍鯨品牌創始人王繼旭（右六）等雙方代表合影

## 旭日冠名贊助旭日文學之星中國中學生作文大賽(香港賽區)

7月10日，2024-2025中國中學生作文大賽（香港賽區）「旭日文學之星頒獎典禮」於香港中央圖書館演講廳舉行。比賽由香港中華文化促進中心主辦，政府中學校長協會、香港中文中學聯會、香港直接資助學校議會、香港津貼中學議會、香港教育大學合辦，並由旭日慈善基金冠名贊助，語文教育及研究常務委員

會、中國燭光教育基金、香港能仁專上學院、中華書局等贊助。

出席是次頒獎典禮的主禮嘉賓，包括香港特別行政區教育局總課程發展主任（中文）關軾英、旭日集團董事長辦公室總監楊燕屏、香港能仁專上學院特聘教授周堯教授等。楊燕屏小姐代表旭日慈善基金致辭並接受大會致送文集紀念品。

今屆香港賽區參與的學校共245間，楊燕屏小姐致辭時表示，比賽總主題「站在時間的河邊」，是極有意思的題目，容易令人聯想歷代文人對時間的各種描寫。希望同學們能通過參與大會舉辦的各項文學活動，提高學習興趣及個人文學修養。旭日慈善基金由2013年開始贊助此項比賽，比賽愈來愈受歡迎，成為香港學界的年度盛事，同時亦愈來愈多同學取得出色的成績，令人相當欣慰。

傳訊及公關部



關軾英主任（前排左四）、楊燕屏小姐等嘉賓與獲獎學生合影

## 2025—2027年度【旭日之聲】統籌委員會架構

2024—2025年【旭日之聲】統籌委員會屆滿，現公布2025—2027年度統籌委員會架構如下：

聯席主席：鄒慶平 許宗盛 張慧儀 楊燕芝 張興基

當然委員：

香港行政部代表	梁樹森
董事長辦公室代表	楊燕屏
總經理辦公室代表	楊瀚業
地產部代表	謝芷君
香港培訓及發展部代表	郝少華
香港傳訊及公關部代表	梁雅賢
真維斯推廣部代表	李華婷
中國總部行政辦公室代表	葉雪蕾
中國總部公關部代表	岳冠男
中國總部人力資源培訓部代表	張媛
【旭日之聲】主編	梁雅賢（兼）

委任委員：演鼎法師 隆禪法師 劉偉文 陳永和 王志湧

【旭日之聲】將繼續為集團凝聚員工力量、傳播企業文化，請大家繼續支持【旭日之聲】。

【旭日之聲】統籌委員會

## 行政人員級培訓課程—「AI + 設計思維實踐工作坊」

在科技迅速發展的時代，如何以人為本，並運用科技促進企業內外的資訊共享，實現跨代員工的協作與共融？

集團培訓及發展部於7月11日及14日舉辦了「AI+設計思維實踐工作坊」，邀請創鋒顧問集團（InnoEdge）創始人兼集團管理合夥人鍾大為及其專業團隊，為近30位香港行政人員級同事，講解由國際設計思維學

院（DesignThinkers Academy）認證的「設計思維」課程。

工作坊以雙鑽石設計思維模型（Double Diamond）為核心框架，將過程分為兩個階段：發現與定義（Discover & Define）及發展與交付（Develop & Deliver），以「如何令員工運用時下科技，增加內外資訊共享，以達致跨代員工的資訊共融」為研究課題，引導學員探索以人為本的解決方案。導師不僅分享了香港多個成功案例，還列舉時下科技在每個階段的應用例子，例如使用AI分析行為數據以洞察需求，或利用智能工具加速創意衍生。

課堂氣氛充滿活力，在導師團隊的引導下，學員積極參與同理心訪談、問題探索與頭腦風暴，激發創意思維，令學員在輕鬆的氛圍中分享到彼此的觀點。集團培訓及發展部



行政人員在培訓中投入討論

## 認知進化論：變革時代組織的免疫力建構

站在落地玻璃窗前凝視城市脈動，你是否感受到：在知識半衰期縮短至18個月的劇變時代，常規框架正讓我們淪為平庸？當學習能力超越資本與規模成為企業免疫力的核心，我們何去何從？

解構權威：建立批判性思維免疫系統

傳統培訓體系中的「標準答案思維」，往往成為顛覆期的致命枷鎖。市場顛覆時最先失效的並非技術，而是固化認知。質疑傳統、相信事實，才是破局引擎。

實踐中可建立「三維驗證法」：

權威觀點：汲取經典理論

一線數據：傾聽市場真實回饋

反常識假設：主動挑戰既有邏輯

三個維度的碰撞產生的不是認知混亂，而是對真理更深層的敬畏。

跨界共生：構建知識生態多樣性

行業邊界正在消失：DeepSeek從炒股工具躍遷為AI明星，物流核心演算法源自蟻群生態研究——知識嫁接已成最奇妙的化學反應。

建立非相關領域學習聯盟不是成本而是生存必需。我們推動的「品牌生態圈」（惠州學院／東華大學／香港理工大學），正是通過刻意製造的「認知摩擦」實現知識增值：跨界碰撞中，思想損耗轉化為指數級創新。

敏捷轉化：打造學習型組織代謝系統

市場瞬息萬變，顧炎武警示「清談誤國」，楊勳先生直言「實踐即修行」。核心在於：讓洞見在最小驗證場景快速迴圈。

團隊需保持「暫停鍵」機制：允許成員用新理論重構進行中的工作。這看似效率損失，實則是避免認知僵化的必要成本——如同細胞代謝，停滯意味死亡。

集體進化：構建組織神經網路

管理者正從「決策中樞」蛻變為「學習催化劑」。楊勳先生在經理會上強調：「我不代表總經理，你們不代表部門」——卸下身份鎧甲，才能建立認知集市。

真正的學習型組織不是知識集中營，而是智慧生態圈。當創意能在各部門自由萌發，組織便獲得難以複製的免疫力：成員敢於暴露認知盲區，因為同伴給予的不是評判，是共同進化的底氣。

結語：成為智慧方舟

在不確定的商業叢林中，重點不是預測風暴，而是成為隨波起伏的方舟。永葆認知饑餓感，在思維碰撞中拓展邊界——數字時代的生存哲學，已是「學者生存」而非「適者生存」。

集團中國總部經理會

以下為馮文健先生講述的故事（第一部份）——

述說我們的故事：馮文健篇（一）

先生和楊勳先生結緣。

於1990年末

驀然回首，我加入旭日已數十年。在美國完成學業回到香港後，我與鮑仕基先生於財經行業共事時相識。適逢旭日正在擴張業務，發展一日千里，對富有海外進修及財務管理經驗的人才趨之若鶩。因此，在鮑仕基先生的引薦下，我於1988年加入旭日，擔任財務總監一職，於集團屬下布料公司——明燈公司任職，同時負責管理集團在海外包括菲律賓、孟加拉和新加坡公司的財務及法律事務，因此與楊勳

某天，我正在與楊勳先生開會，楊勳先生突然問道：「你是否有意願移民澳洲？」當時我嚇了一跳。原來，楊勳先生希望我前往澳洲協助打理集團的財政業務。我想：在澳洲工作六個月後應該可功成身退吧。故此，我接受了這個任務。也許是出於楊勳先生對我的信賴，半年過去，還是沒有其他人到澳洲接替我的工作。思慮良久，我決定把在香港的太太和女兒也一併接來澳洲，一家人終於在十四個月後團聚。

我在澳洲期間，集團完成了對澳洲真維斯公司（Jeanwest Corporation P/L）的收購，而我在澳洲真維斯出任財務董事一職，除了監管澳洲真維斯的企業運作和財務事務，同時需兼任租務、海關、法律、後勤和行政等多職。（未完待續）

馮文健先生講述歷史資料整理小組整理



2016年，馮文健先生（左）榮獲真維斯25年服務獎，與當時的總經理Mark Daynes合影

## 職員喜訊

中國總部  
香港總部  
地區公司/部門  
旭日地產有限公司業務發展部  
旭日商貿（中國）有限公司  
惠州真維斯電質分公司聯營業務部

康振鵬  
馬惠吟

高晉職位  
副經理

## 職員進修喜訊

姓名	公司/部門	獲得證書	發證機構
陳進雄	旭日商貿（中國）有限公司 惠州真維斯電質分公司 市場部	計算機應用技術	廣東省國防工業職工大學
廖虹濤 姚海彬 鄭淑珠	旭日集團有限公司 品質系統管理部	ISO9001:2015 質量管理體系 內審員	中安質環企業管理（惠州）有限公司

### 旭日慈善基金資助銘琪癌症關顧中心

銘琪癌症關顧中心 (Maggie's Cancer Caring Centre) 由一位蘇格蘭女士 Maggie Keswick Jencks 發起及創立，她本身是癌症患者，1996年在英國愛丁堡西區醫院附近成立第一間關顧中心。其服務理念是在一個親切友善的環境，為病者提供適切的資訊、情緒、社交及心理支援，幫助他們積極面對癌症，至今全英國已有超過20間銘琪中心。香港方面，2008年成立臨時中心，至2013年於新界屯門醫院建成永久的香港銘琪癌症關顧中心（以下簡稱「中心」）。中心所有服務都是免費，無須預約或轉介。

旭日慈善基金透過與長期合作夥伴「覺醒心靈成長中心」推行的「心想事成計劃」，資助銘琪癌症關顧中心的服務使用者。該中心以癌症

患者、康復者及照顧者為對象，提供專業協助，範圍包括癌症知識、飲食護理、情緒管理等。中心駐有腫瘤科專科護士、臨床心理學家、註冊社工及註冊營養師，全面照顧癌症患者在各階段的需要。中心也安排中醫及西醫講座，針對不同類別癌症，向患者、照顧者及有興趣人士提供癌症相關知識和預防方法；並定期舉辦有關情緒健康、減壓之道、家人溝通、價值信念等專題講座及身心靈工作坊。

「覺醒心靈成長中心」為銘琪癌症關顧中心提供佛法心靈輔導服務。當中Bonny黃小姐是一位註冊專業佛法輔導員，她擅長用佛學理念去幫助病者和照顧者調整心理，經常用到「兩支箭」的比喻。「第一支箭」是生活中必然會遇到的痛苦，例如生老病死。「第二支箭」是我們對第一支箭的反應。一般人在遇到痛苦時，會產生悲傷、恐懼、迷惑各種負面情緒，並每每沉溺在負面情緒中難以自拔，情況就像中了一支箭之後，又中了第二支箭，苦上加苦。佛法的開導，幫助人坦然接受第一支箭，「不受第二支箭的苦」。Bonny教導受助人在中心的寧靜舒適環境中，持續以觀呼吸、慈悲觀、唸佛號方法，保持情緒穩定，舒緩負面的壓力，讓受助人盡快重建動力，放下傷痛。

關懷社區

集團香港公益組



衍空法師在銘琪癌症關顧中心與病者和照顧者進行交流

非常榮幸能夠獲得旭日集團中國總部2024「匠心人」這一殊榮。這份榮譽不僅是對我個人工作的肯定，更是對本人所在工作團隊的認可。借此機會，本人總結了一些感悟與心得。

### 2024年「匠心人」獲獎心得（三） 精於工、匠於心、品於行

分工科學化：按業務版塊與平台屬性雙重維度劃分責任，充分發揮組員專業優勢。

能力系統化：通過修訂制度、新建規範等細則，帶動團隊在規則制定、數據分析等領域的專業成長。

#### 三、以匠心致未來：在突破中追求卓越

這份榮譽既是鼓勵，更是鞭策。回顧自身，我清晰認識到未來需重點深耕方向——專業洞察力升級，深化行業認知，通過數據統計分析及跟蹤跟進，監控及預判聯營店鋪運營風險，從「事後糾偏」轉向「事前防控」，為公司及合作夥伴提供更全面的支持和服務。

展望未來，將緊跟公司「生產性服務業的策略定位」，秉承「服務及賦能」的核心理念，做好本職工作，帶領團隊從不同維度配合及助力聯營業務高質量可持續發展。

「匠心」二字於我，是旭日文化中「一心三肯」的具象化，更是與團隊、與品牌共成長的信念。感謝公司給予的平台，感謝領導同事的支持，未來將繼續以「精於工、匠於心、品於行」的態度，發揮自己的一份力量！  
真維斯電貿公司 羅亞朝

#### 一、以匠心守初心：在規範中護航品牌發展

作為聯營業務發展中的運作監控角色，我始終將「維護品牌高質量發展」視為核心使命。2024年，面對全網超700間聯營店鋪的體量，我與團隊一同以數據驅動、制度先行，搭建起多維度的監控體系：

精準覆蓋：通過對各項運作監控指標的嚴格落實，確保各店鋪的運營符合品牌規範。

閉環管理：通過問題的閉環跟進，形成「發現問題、整改閉環、制度優化」的良性回環。

系統提效：推動自動統計報表的搭建，並優化流程，將手工報表升級為數字化工具，使監控效率提升30%以上。

#### 二、以匠心煉團隊：在協作中凝聚成長力量

「獨行快，眾行遠」。我深知，團隊的高效運作離不開清晰的架構與共同的目標：

令營專輯

摘自 柏林禪寺公眾號及《第廿二屆生活禪夏》  
作者 明海大和尚

好，感謝大家！阿彌陀佛！（完）

所以，修行的過程就是從他律到自律，從自覺到自覺，從自覺到自由。自由自在，這是修行給我們帶來的生命境界最高的品質，我們要達到這個境界，就要回到基礎、回到根本。這個基礎和根本，就是在日常工作、日常生活中一點點自我觀察、自我反省、自我矯正。



### 我的改過經驗（四）

（上接第四八四期第四版信仰園地）  
儒家說：「誠則明。」甚麼叫誠呢？誠就是真實，就是無妄、不欺。真實、無妄、不欺，自然會給我們帶來內心的光明，內心的光明自然會發出來，我們的過也將愈來愈少。為甚麼？因為有些事情你並不是通過思維、通過外在在某一個標準——別人給定的一個準則在判斷，而是你自己內心本能的、自覺自願的抉擇。違背了自己的這種抉擇，你會覺得心中不安、心中不得勁。我想，也許只有到了這個時候，我們的修行才會從他律轉到了自律。當內心的判斷力、內心的光明充溢於我們的身心，完全貫穿到我們生活的方方面面、人格的方方面面的時候，我們的人格才能到達如孔子說的「隨心所欲而不逾矩」。我想，那不就是自由的境界？

### 佳作選錄推薦：

### 有一種力量，叫做堅持

人生一世，一直在堅持。堅持養成一種習慣，堅持去做一件事，堅持去愛一個人，堅持讓自己變得更好，等等。

這些堅持，就像是生活中的日常，不經意之間，早已成了生活中的某種習慣。沒有這些堅持下來的習慣，反而讓心覺得不安。於是，有些堅持就變成了年復一年、日復一日的陪伴和等候，又是一種默默地存在和不遺餘力的喜歡。

堅持，是一種強大的力量。

它讓迷茫的人看見希望的光芒，也能讓沒有目標的人漸漸看到遠方。當我們每一個人可以為了夢想去堅持，並且不捨棄自己的初心，這堅持就有了不同尋常的力量。

記得曾經看過這樣的一句話：生命的獎賞永遠都在終點附近，而非起點附近。當生活中的我們為了夢想堅持不懈的努力，儘管在當時看來成效微乎其微，但是長久下來，堅持的結果就會讓成功等著你。我們每一天的堅持，都是為明天做好了充足的準備。

馬雲曾經說：我不知道甚麼叫做成功，我只知道——當你放棄的時候，你就失敗了。是的，沒有堅持，哪來成功的希望。睿智的人總是贏在了不斷堅持走下去的最後，輸得一塌糊塗的人，往往敗給了自己心裡各種各樣的理由。

想起曾經看過的一組漫畫《生命的十字架》，我們每個人都曾經背負著一個沉重的十字架，每個人都是負重前行。

當前行的路上，遇上了各種各樣的問題和疲憊，堅持背著十字架走下去的人，最終跨越了生命的溝壑，而那個放棄原則砍掉十字架的人，最終走不出生命的困阻，也走不到希望的終點。

然而，沒有試一試的勇氣，哪裡會有美好等著你呢？上帝是公平的，把一扇門的鑰匙交給你的時候，其實就是讓你用堅持走到成功的大門，並打開它。然而，當你一旦放棄，哪怕近在咫尺，成功的女神也會悄然離去。

人生就是這樣的奇妙，有些成功永遠垂青那些勤奮的人，而對於懶惰和意志不堅定的人，也總是繞道而行。而人們往往習慣於自己擅長的領域，對於自己不擅長的那一面，總是放棄。

但如果我們回頭去看，那些看似摧殘我們意志力的每一次挑戰，恰恰讓我們站在了人生的另一個起點，也站在了生命的另一個高度。

而那些永無休止卻又讓我們慢慢上升的各種堅持，正默默地營養著我們，讓我們擁有了今天的這般諸多能力。所以，感謝每一次想放手時自己的堅持吧，正是每一次堅持下去的勇氣，才讓你擁有著不一樣的強大，變成了另一個自己。

其實，我們現在所得的，是過去所造就的；而未來所擁有的，是現在需要努力的。不管我們是有一個想法，還是有一個開始，也不管我們是有一種樂趣，還是一種習慣，就從當下開始做起吧。

堅持點滴的進步和成長，堅持讓自己每一天都是全新的，堅持讓生命走在前行的路上，那麼，那些不斷堅持下來的所有，就變成了一筆無盡的財富，也變成了生命無窮的力量。人生的每一個過程就是堅持，而堅持就是讓自己不斷提升的過程，也是讓一個人不斷積累經驗和教訓的過程。而這樣的過程，會讓我們愈來愈遠離了失敗，也愈來愈聰明。人生，多一份堅持就多了一份希望；多一份懶惰和放棄，就少了努力的遠方。親愛的，讓我們堅持做好每一件事，走好人生的每一條路，讓你的生命在堅持中充滿著陽光。  
鳶尾花

### 《職場情商力》

在快節奏、高壓力的現代職場，我們常常被各種需求、焦慮和情緒所裹挾，容易做出反應過度或決策失誤的舉動。《職場情商力》一書能啟發大家，如何識別情緒觸發點，在情緒波動時給自己按下「暫停」鍵，從而提升抗壓能力，保持工作的高效。

作者帕特里克在書中還提到人際交往是職場情商的關鍵，分享了處理人際關係的技巧，強調共情能力的培養，可以幫助自己更好地理解他人的立場和感受，通過换位思考，你可以化解衝突，建立良好的人際關係，促進團隊合作，獲得更多支援與信任。這與集團文化的「學習工作，學習生活；懂得工作，懂得生活」的理念相呼應，強調了工作與生活的平衡。它提醒我們，情緒狀態會影響到工作表現和生活質量，因此學會管理情緒至關重要。

《職場情商力》內容豐富，案例生動，方法實用，相信您通過閱讀此書，學習和實踐書中的理念，將逐漸成為一個更理解自己、也更懂得如何與世界溝通的人，從而在職場中取得更大的成功，實現工作與生活的和諧統一。  
惠州人力資源培訓部



# 第34屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽初評圓滿收官 20組選手晉級總決賽

7月4日，第34屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽（簡稱「真維斯杯」）初評在北京798·751中央大廳順利舉行。在為期數月如火如荼的徵稿熱潮後，大賽從來自全國（含港澳地區）的上千份投稿中評選出20份作品晉級總決賽，入圍選手將於2025中國國際時裝周（秋季）的舞台上角逐最高殊榮。



初評評審團：（左起）馬偉明、李當岐、劉元風、陳鵬、黃國東合照

本屆大賽初評特別邀請清華大學美術學院教授、博士生導師李當岐，北京服裝學院教授、博士生導師劉元風，香港時裝

設計師協會副主席馬偉明，中國美術學院服裝系主任、副教授、CHENPENG品牌創始人陳鵬，真維斯服飾（中國）有限公司商品開發部總監黃國東組成專業評審團，圍繞創意概念、整體造型效果、緊貼市場潮流三個評選維度，對上千組作品進行嚴謹審評，最終遴選出兼具時尚創意與市場價值的優秀作品晉級總決賽。

評審團表示，本屆大賽以「我不是設計師」為主題，極大鼓勵了選手跳出原有的思維框架，以更開放、自由和跨界的視角去探索服裝設計的無限可能。與此同時，作為休閒服品類賽事，選手們需要避免過多設計元素堆砌，應聚焦於消費者實用性場景，回歸大眾休閒裝的本質。評審團一致認為，「真維斯杯」歷經多年的發展沉澱，已成為銜接院校創意與產業需求的重要橋樑，更是孵化服裝

設計新銳，驅動產學融合的標杆性賽事品牌。

目前，晉級選手已進入緊張的成衣製作階段，通過獨立完成從面料選購、打版、剪裁到縫製等全流程服裝製作，考驗選手的設計落地能力與作品表現力。同時進一步深化選手對服裝設計全鏈路的理解，為總決賽舞台的最終呈現奠定基礎。隨著賽事進入總決賽階段，入圍選手的作品將在2025中國國際時裝周（秋季）的璀璨舞台上向觀眾呈現，讓我們共同期待，在9月「真維斯杯」總決賽上，新銳設計師們展開精彩彩釐量，以創意點燃時尚之光！



真維斯品牌推廣部



「品牌生態圈協同創新中心」自成立

## 品牌生態圈協同創新中心 企業人才開發項目階段性工作回顧

之初，楊勳先生便深刻闡明其核心價值：「社會的發展，離不開素質層面與知識層面的提高。企業的發展，離不開大學對專業人才的培育，校企合作既是積極回應國家的號召，也是為本地、為社會培養人才的反哺。此次合作的開展，其意義並不僅限於企業自身發展，更是為服裝全行業走出一條示範性、可複製的新道路，支撐服裝產業走得更遠、更久。」

回顧2024年，企業人才開發項目構建「理論+實戰」課程體系，依託惠州學院及行業專家力量，開設兼具前瞻性且與企業業務相關聯的課程。學員反饋課程結構豐富、內容多樣，對拓寬視野、提升實際工作能力有很大幫助，如「基於AI的Office高效辦公」、「數據可視化」等課程，受到員工普遍好評。

2025年，項目聚焦「提升員工核心能力」，構建更具適應性與轉化力的人才培育體系。在課程儲備層面，項目匯集高校教授、行業專家等優質師資，開發覆蓋國情戰略、財稅實務、設計創新等領域的精品課程，師資資源更豐富，課程結構更完善。內容方面，專家團隊深度參與課程定向設計，將行業前沿動態與真維斯業

務場景深度融合。教學流程的規範化是今年另一大亮點。項目建立「課前需求調研、課中互動回饋、課後成果通報」全流程機制，提煉核心知識點編纂成冊供學員複盤，並通過書面回饋與主管聯動形成「教學、應用、優化」的良性循環。資源聚焦方面，項目以「四個核心維度、八項核心能力」為標準（涵蓋認知思維、分析總結、邏輯推理、溝通表達等核心維度），動態篩選優化課程，集中資源開發「推理及邏輯思維能力」、「分析歸納概括能力」、「高效溝通」，及智能時代背景下系列業務運作實操類課程，滿足不同核心能力提升及業務發展的需求。



2025年下半年，將繼續推進年度24門培訓計劃；深化外引課程的設計優化，確保其緊密適配業務目標，整合課程資源，持續推動優秀師資開發匹配的實訓課程；同時根據市場動態，持續吸納優質學術與行業實戰資源，保持課程體系的活力與前瞻性。

企業人才開發項目小組將繼續以紮實的行動踐行產教融合理念，將院校資源深植產業沃土，助力企業人才之樹根深葉茂，基業長青。

企業人才開發項目組



6月13日，香港高等教育科技學院（THEi高科院）舉辦時裝設計畢業秀，真維斯服飾（中國）有限公司商品開發部總監黃國東作為評審委員出席，並代表公司為獲獎學生頒發獎項。未來，真維斯將持續關注並支持香港以至大灣區青年設計人才發展，探索更多合作可能，共同推動時尚產業的繁榮。

### 圖片簡訊

6月25日，「數字賦能，鏈動增長」促民企高質量發展政企座談會在旭日集團總部大樓召開，惠州市委統戰部副部長陳宇浩一行出席，惠州市電商協會會長、旭日商貿（中國）有限公司副總經理兼真維斯電貿總經理劉偉文及40餘家民企負責人參會，圍繞平台規則、稅收、個人信息保護等十個問題與政府展開交流。會議凝聚共識，將推動建立常態化政企溝通機制，支持跨境電商發展，並強化協會資源整合作用。與會代表隨後參觀了真維斯電貿公司，學習其品牌生態圈數智化轉型成功經驗。



真維斯電貿行政部



7月13日至16日，惠州市廣播電視台小記者遠赴湖南瑤族山區，在洪塘營中心小學開展助學活動。真維斯為小記者們提供了統一的服裝作為贊助，以溫暖的心意陪伴孩子們走進大山深處的課堂。活動後，惠州市電視台為我司頒發了公益助學活動紀念牌匾（右圖）。

真維斯電貿行政部

## 真維斯快訊

秋一裡，自然色系風衣，大地色拼接T恤搭配針織半裙或牛仔褲，溫柔又隨性，漫步城市街頭，自帶秋日氛圍。而「觸感主義」則運用展示女性溫柔的主題顏色，延續優雅的廓形剪裁與創新的面料設計，精緻與優雅作為核心精神，柔軟的針織外套、簡約字母印花T恤、親膚的棉質襯衫，每一處細節都帶來極致舒適，再配上白色半截裙或長褲，搭配一雙粗跟短靴與皮質手提包，既適合都市通勤，又能無縫銜接戶外郊遊，在細膩觸感中，展現女性的優雅與自在。

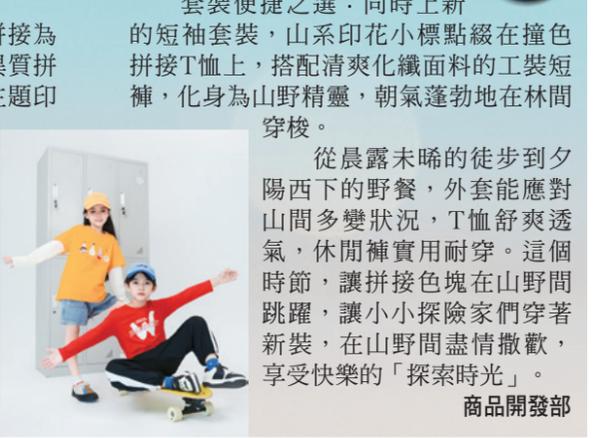


八月時尚交響曲

## 「衫」野探險家

山野的風有著別樣愜意，本季新品主打戶外山系風格，為小探險家們帶來兼具時尚感與功能性的著裝選擇。上裝亮點：本季外套及T恤以拼接為核心設計語言，通過異色分割或者異質拼接工藝，展現獨特戶外美學。山系主題印花作為點綴及豐富細節的存在，彷彿給衣服蓋了枚「山野通行證」，增添了童趣探險氣息。除了潮流新品，還保留了我們經典的百變印花款式以及簡約百搭的衛衣款式。下裝主打：以細節豐富的工裝褲為主，強調行動靈活性與實用性。特別推出男女童專屬款式：男童獨有棉質短褲，面料透氣舒適，款式簡約百搭；女童則推出牛仔

面料半截裙，裙擺融入褶皺設計，既能展現甜美氣息，又能保障活動的自由度。套裝便捷之選：同時上新的短袖套裝，山系印花小標點綴在撞色拼接T恤上，搭配清爽化纖面料的工裝短褲，化身為山野精靈，朝氣蓬勃地在林間穿梭。



從晨露未晞的徒步到夕陽西下的野餐，外套能應對山間多變狀況，T恤舒爽透氣，休閒褲實用耐穿。這個時節，讓拼接色塊在山野間跳躍，讓小小探險家們穿著新裝，在山野間盡情撒歡，享受快樂的「探索時光」。

商品開發部

服裝學院簡訊 院辦 日，香港理工大學時裝及紡織學院、旭日集團與惠州學院旭日廣東服裝學院召開線上合作項目推進會，四十餘名代表圍繞「提升學院整體水平」框架下的四大方向、七項子課題展開深度交流。此次推進會標誌著校企協同創新進入實質性攻堅階段，通過科研攻關、資源整合與人才共育的立體化合作，為服裝產業升級與學院高質量發展注入持續動力。 六月二十八日，「無縫產業新質生產力研究院」掛牌儀式在惠州學院旭日廣東服裝學院隆重舉行。此次活動由汕頭市紡織服裝產業協會無縫分會與服裝學院共同舉辦，旨在整合產學研資源，推動無縫紡織服裝產業的技術創新與高質量發展。汕頭市紡織服裝產業協會無縫分會會長張曉強以及相關企業負責人、服裝學院領導班子及教師代表出席了本次會議。「無縫產業新質生產力研究院」正式揭牌，標誌著該研究院的工作全面啟動。

### 香港紡織及製衣界慶回歸午餐會

7月18日，由香港紡織業聯會與香港紡織商會聯合主辦的「香港紡織及製衣界慶祝香港回歸祖國28周年午餐會——『香港：全球時尚及紡織業貿易中心』」於亞洲協會香港中心隆重舉行。香港特區政府商務及經濟發展局局長丘應樺出席主禮，香港紡織商會會長、旭日集團副董事長兼總經理楊勳，香港紡織業聯會會長羅正杰，香港立法會紡織及製衣界議員陳祖恒，香港紡織商會常務副會長、旭日集團董事楊燕芝，香港紡織商會會董、旭日集團董事兼副總經理張慧儀，以及多國駐港領事、行業精英及專家學者齊聚一堂，共同慶祝香港回歸28周年。

楊勳先生在歡迎辭中表示：「我們必須

認清當前的形勢，面對複雜多變的經營環境，我們必須先自保，要堅定信心緊跟中央政府的戰略佈局、配合特區政府的施政方針，要識變、應變。陽光總在風雨後，業界數十年來經歷了不少的挑戰，憑藉靈活多變的拼搏精神，克服重重困難，深信明天會更好！」

丘應樺局長發表題為「香港：全球時尚及紡織業貿易中心」主題演講，他表示：「特區政府鼓勵企業採用新科技和電子商貿方案迎接變革，紡織業的成功故事為各行各業提供了學習的絕佳榜樣，他們的精神和策略為香港經濟的多樣性和韌性下做出了重要貢獻。隨著全球貿易格局的不斷變化，香港將繼續在推動產業和各類企業向前發展方面發揮關鍵作用。」

午宴期間舉行座談交流環節，由滙豐工商金融董事總經理暨商業金融主管楊偉強主持，馮氏集團副主席馮國倫博士、香港貿易發展局副總裁張淑芬以及品苑國際集團有限公司董事會副主席、行政總裁兼執行董事羅正亮參與座談交流，圍繞香港時尚及紡織業的創新發展、市場拓展、人才培養等話題展開了熱烈討論。

傳訊及公關部



丘應樺局長(左八)、楊勳會長、羅正杰會長(左七)、陳祖恒議員(右六)、楊燕芝常務副會長等主禮嘉賓合影

### 楊燕芝團長出席香港友好協進會周年慶典暨友好青年之聲團就職典禮

6月25日，「慶祝香港回歸祖國28週年、香港友好協進會成立36週年暨友好青年之聲團就職典禮」在香港會展中心舉行。

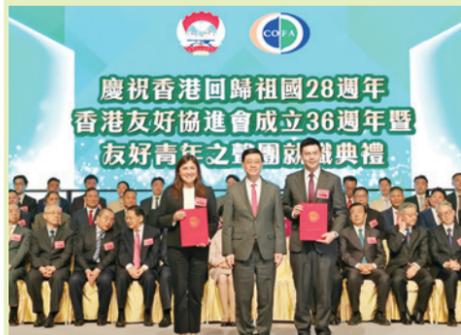
全國政協副主席咸輝、香港特別行政區行政長官李家超、中華海外聯誼會副會長劉軍川、全國人大常委會代表工作委員會副主任傅文傑出席主禮並致辭。全國政協港澳台僑委員會副主任王偉、中聯辦副主任尹宗華、駐港國家安全公署副署長孫青野、外交部駐港特派員公署副特派員李永勝、中國人民解放軍駐港部隊副司令員譚志偉、特區政府政制及內地事務局局長曾國衛、民政及青年事務局局長麥美娟等領導官員出席。首屆「友好青年之聲團」團長、旭日集團董事楊燕芝和各界嘉賓逾500人歡聚一堂，氣氛隆重熱烈。

咸輝副主席在講話中深情期望廣大青年當好「一國兩制」事業的建設者和接班人。她強調，要引導激勵香港青年深懷愛國之心；要引導激勵香港青年厚植報國之情，努力為青年學業就業、創新創業多搭台、多架梯、多鋪路；要引導激勵香港青年砥礪強國之志，進一步深化團結聯誼。

行政長官李家超致辭時鼓勵香港友好協進會、友好青年之聲團和廣大愛國愛港社團從三方面服務國家，貢獻香港。第一，凝心聚力，團結愛國愛港力量，建立以弘揚愛國愛港為核心、同「一國兩制」方針相適應的主流價值觀；第二，言傳身教，傳承愛國愛港薪火；第三，守正創新，煥發愛國愛港姿采，面對經濟轉型期和世界發展格局重塑，勇於創新，力爭上游，開闢新發展領域。

楊燕芝小姐致辭時表示，習近平主席的講話為本港青年指明方向，青年作為推動社會進步的重要力量，向世界說好中國故事、香港故事，是當代香港青年必須承擔起的歷史責任。「友好青年之聲團」將匯聚力量，走進內地、走向海外，特別是與「一帶一路」沿線國家的青年互動交流，廣泛傳揚香港與中國的獨特魅力和發展成就。

傳訊及公關部



特首李家超(中)頒發委任狀予楊燕芝團長

### 楊勳先生出席中韓交流梵唄暨綜藝表演音樂會並致賀辭

7月12日(農曆六月十八日)，欣逢觀音菩薩成道紀念日，由香港佛教「此岸一彼岸」弘法會主辦，觀音講堂承辦，香港菩提學會、香港西方寺、普賢道場、東林念佛堂協辦的「觀音講堂十週年堂慶—中韓交流梵唄暨綜藝表演音樂會」於葵涌觀音講堂舉辦。香港佛教「此岸一彼岸」弘法會主席、觀音講堂住持寬運大和尚，香港佛教「此岸一彼岸」弘法會副主席、旭日集團副董事長兼總經理楊勳應邀出席音樂會並致辭，旭日集團董事兼副總經理張慧儀，以及來自中國內地、韓國和香港的法師、各界嘉賓、表演藝術家、居士、善信出席音樂會。

十多年前，寬運大和尚秉承恩師永惺長老的悲願，發起於葵涌籌建「觀音講堂」。2025年8月1日是觀音講堂十週年堂慶，因緣際會，舉辦「中韓交流梵唄暨綜藝表演音樂會」，邀請了來自中國內地、韓國

和香港佛教文化領域50多位藝術家帶來精彩的表演，以音聲為佛事，以藝術作橋樑，傳遞和平祈願，全方位呈現佛教文化的藝術魅力。

寬運大和尚致歡迎辭時表示：「觀音講堂自2015年8月1日成立以來，在諸佛菩薩的慈光加被下，在十方大德善信的護持與關愛中，始終秉持觀音菩薩的大悲精神，廣開方便之門，接引有緣眾生。回顧這走過充滿考驗與成長的歷程；是播種菩提種子、弘揚正法、傳遞智慧光明的十年，也是凝聚善緣、廣結法緣的十年。今日的音樂會，以『中韓交流』為主題，以『梵唄』為橋樑，來自中韓兩國的梵唄團及藝術表演者，共同唱誦佛陀的教法。這不僅是藝術的交流，更是法脈的共鳴，是兩國佛教徒心靈相通的印證。」

楊勳先生致賀辭時表示：「十年來，觀音講堂以觀世音菩薩的慈悲精神為燈塔，廣傳佛法、濟世利生，成為十方善信心靈的依歸。而中韓兩國梵唄與文化的交流，更彰顯了佛法無國界的包容與智慧，以音聲作佛事，以藝術結善緣，必能為有緣眾生播下菩提種子。願兩國友誼如法音悠遠，似甘露潤澤。更祈觀音講堂在諸佛菩薩加持下，繼續慈航揚帆，普度有情，下一個十年再創輝煌！」

傳訊及公關部



寬運大和尚(三排右八)、韓國錦山白岩寺住持賢功法師(三排右九)、楊勳先生、張慧儀小姐與中韓表演嘉賓合影

### 香港對外交流友好協會成立 楊瀚業先生榮任名譽副會長

7月5日，香港對外交流友好協會於中環舉行成立典禮，行政長官李家超，中國人民對外友好協會秘書長孫學慶，外交部駐港公署特派員崔建春，香港立法會主席梁君彥，中聯辦經濟部部長徐衛剛擔任主禮嘉賓並主持揭幕儀式。此外，多名香港特區政府司局長、全國人大代表、全國政協委員、香港立法會議員、旭日集團副董事長兼總經理楊勳、旭日集團總經理辦公室總監楊瀚業與300多位社會各界人士出席了成立典禮，楊瀚業先生榮任該會名譽副會長。

協會創會主席兼行政總裁、立法會議員梁美芬致歡迎辭。行政長官李家超在典禮上致辭時表示，國家支持香港深化國際交往，將推動區域和全球合作放在首位，涵蓋商業、貿易、金融、教育、文化以及其他所有政府、企業和人民能夠攜手共創互利機會的領域。為此，特區政府致力於加強香港與不同經濟體的關係，已取得成果，並獲得了國際投資者和企業的認可。李家超表示，香港對外交流友好協會在中國人民對外友好協會的指導下成立，致力於發展「四友」——城市友誼、協會友誼、組織友誼和個人友誼，「這體現了軟實力的精髓，也是官方外交渠道的重要補充。」

香港對外交流友好協會是由來自全球20多個國家及地區，共計140多位海內外友好人士組成的中外民間交流平台，協會致力於通過香港作為全球連接者的角色來促進國際友誼，推動世界和平、合作與可持續發展。

傳訊及公關部



梁美芬創會主席(右六)、楊瀚業先生與海外嘉賓合影

### 西湖壹城快訊

夏季來臨，西湖壹城對建築外圍廣告海報進行了更新。西湖壹城環城西路側的外牆換上了全新的停車場宣傳海報，海報顏色更符合夏季氛圍的同時，亦增添了西湖壹城停車場收費細節，使駕車人士更易了解，從而加深市民及遊客對停車場的印象。推薦遊覽西湖的遊人及駕車人士在炎炎夏日使用西湖壹城的全覆蓋停車場，減少猛烈陽光曝曬汽車，更好保養座駕的同時，提高駕駛的愉快體驗。此外，西湖壹城東側萬壽宮街以及北側塘尾街的外牆也換上了真維斯代言人王一博的夏季宣傳海報，可供遊客及市民駐足打卡。

地產部

西湖壹城環城西路側外圍更新停車場宣傳海報

### 常宏集團榮獲「2025商業新質生產力領航企業」

6月19日，由中國商業聯合會、中國商報社主辦的2025中國商業高質量發展大會在河北廊坊召開。作為會議的重要環節，「2025商業新質生產力『典範傑出案例』星光盛典」隆重舉辦。

盛典以「新質生產力，點亮商業經濟新篇章」為主題，聚焦在智能供應鏈、數字貿易、綠色流通等前沿領域的突破性成果，探索「科技賦能、業態創新、生態重構」的發展路徑。會上揭曉了多項獎項，河北常宏集團科技榮獲「2025商業新質生產力領航企業」稱號；旗下子公司上海仲佳建築裝飾設計有限公司被評為「2025新質生產力創新先鋒企業」。

常宏集團通過智能化、數字化、裝配化，逐步實現從服務性生產企業向生產性服務企業轉型，打造了多個行業標杆項目。此次獲獎，是對常宏在技術突破、模式創新和生態協同等方面的高度認可。上海仲佳設計以「設計+科技」為驅動，將AI設計工具、虛擬現實(VR)技術與傳統裝飾結合，為客戶提供更高效、更沉浸的解決方案，成為行業創新實踐的典範。

常宏

