

旭日之聲

第四八七期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵箱：gseditor@glorisan.com

再溫《承諾式管理》

企業文化推廣組

（編者按：原文刊登於2009年8月。現重新刊登，讓同事溫故知新。）

縱觀周圍的企業，其管理模式可以粗分為：「指示式」、「表達式」和「承諾式」。

「指示式」管理，是指使聽者做某一事情，其形式是命令、要求和懇求的一種管理模式。

「表達式」管理，是把要做的工作說明，對當前事態發表自己的感受的一種管理模式。

「承諾式」管理，是訂立共同的目標，分清楚各人的範圍，共同去完成任務。

「承諾式」管理，對當今的管理者特別重要，由於有責任在身，有承諾在心，迫使他們越來越專注於組織核心業務，把非核心業務剝離開去，把不重要的項目外包出去，令管理者能有更多的時間和精力放在最賺錢、最有潛力的業務上。

「承諾式」管理的成功有賴於觀念的建立、積極主動、目標導向、狠抓落實、賞罰公平和定期檢討等六方面。

一、「觀念的建立」：企業的成功，首重觀念的正確，沒有良好的觀念就沒有良好的企業，正如沒有良好的觀念，就沒有良好的人才，因為觀念指導一切，決定一切，決定一個人的成敗。一個企業的成敗，一個人的決定，一言一行都來自思想，所以只有我們的思想正確，才能凝聚人才，形成共識，共同努力，達致目標。所以實施「承諾式」管理的企業，其主要領導人以及其骨幹，必須建立「承擔心」；對

企業負責、對其所領導的部門負責，所以我們說務必樹立「挑擔子」的心，俗語稱之為「交數」之心。每間公司的負責人務必有一個「交數」的心態。

二、積極主動：「承諾式」管理的成功，有賴管理者與其骨幹隊伍的主動，所謂主動就是培養找事做的精神，而不是等事做，千萬不要成為「被人踢一腳才去做」的人。

三、目標導向：「承諾式」管理的成功有賴建立清晰的目標。其目標的建立不是單向的，是雙向的，不是下達式的，是進行對話式、研究式或協商式的，最終達致共同認可的任務和目標。

四、狠抓落實：成功的企業喜歡實幹，不喜歡空談。著力點在於「執行力」，骨幹隊伍的挑選在於「企業戰場」的戰績，不在於「能說會道」；肯於承擔，遇難而上，取得勝利，是「企業戰場」洗煉人才的最佳辦法。哪一個指揮員能拿出「成績」，能交出「數字」，哪一個就是優秀的指揮員。哪一支隊伍、哪一個口岸能在同行中、在市場中不落敗，能站在市場的前茅，哪一支就是「成功的團隊」。作為企業的戰士，既然上得擂台、上得戰場，就不能「窩囊」；即使是輸是敗，也要轟轟烈烈，不能被取笑為「言過其實」或「浪有虛名」。旭日的傳統其中一招是取自鄧小平先生的「不管黑貓、白貓，抓到老鼠就是好貓」，「實踐是檢討真理的唯一標準」。

五、賞罰公平：企業的成功

有賴執行者分配利益的公平。如何關照「顧客、供應商、員工、投資者」四方面的利益呢？如果分配不公平，就會破壞團結；失去團結，就會減弱戰鬥力，減弱戰鬥力就會發展緩慢，甚至倒退；長期倒退就會招致失敗。

顧客的要求是「超值產品與超值服務」。供應商希望的是價格越高越好，他自己的利潤越高越好。員工要求的是收入與提供服務能相對合理。

如何平衡「消費者」，也就是「顧客」與「工廠」以及「員工」的利益呢？實在是很講究的管理學問，俗語說：「不患貧，只患不均」，意思是：「不怕窮，最怕分配不均」。

對於員工來說，如何做到賞罰公平呢？實在要放較多心思去考慮和處理。

一般的人較易被「私心」影響，對自己人好一點、對自己的手下好一點、對自己見得到的人好一點，本來不出奇，但如果過了「火位」，就會影響「士氣」。

成功的管理者務必具備「分配」利益公平的能力，對於基層的員工，宜多賞少罰，多鼓勵少指責。

對於利益方面，「前綫」的員工較吃力、較辛苦，宜多加關照。寫字樓的員工，因為環境較為舒服，應多體諒前綫員工的辛苦，利益可以少一點。盡量學習「肯吃虧」的精神，學習「吃虧」精神對自己人生是有好處的。左宗棠說：「與人相處，先

（下轉第二版）

旭日大力贊助中總125周年呈獻國慶76周年煙花大匯演

香港中華總商會（簡稱「中總」）獨家贊助今年國慶煙花大匯演，逾3萬枚煙花於10月1日晚上8時在維多利亞港綻放。今年欣逢中總成立125周年，該會冀以璀璨煙花向國家輝煌成就致敬。

中總於當晚舉行盛大晚會，行政長官李家超、全國政協副主席梁振英、中聯辦主任周霽、外交部駐港特派員公署特派員崔建春、中國人民解放軍駐香港部隊政治委員賴如鑫、中央駐港國安公署副署長孫青野、政務司司長陳國基、財政司司長陳茂波及律政司司長林定國應邀蒞臨主禮，並與中總會長蔡冠深、永遠榮譽會長霍震寰、永遠榮譽會長楊釗等嘉賓共同揭開煙花匯演序幕。

旭日慈善基金大力贊助中總舉行國慶煙花匯演。當晚，旭日集團副董事長兼總經理楊勳、董事兼副總經理張慧儀、中總副會長兼集團董事楊燕芝，以及多名楊氏家族成員參與盛會。

行政長官李家超於致辭時感謝中總贊助煙花匯演，強調國家發展成就舉世矚目，創造了經濟快速發展和社會長期穩定的兩大奇跡。從向香港供水、送贈熊貓，以及由粵港澳三地承辦第十五屆全國運動會，均表達中央對香港關愛有加。香港會繼續主動對接國家發展戰略，發揮優勢，把握機遇，為中國式現代化、全面推進強國建設和民族復興作出更大奉獻。

出席晚會的嘉賓包括：財政司副司長黃偉綸，特區政府多位局長曾國衛、丘應樺、何永賢、蔡若蓮、孫玉菡、羅淑佩等一眾特區官員，中聯辦副主任尹宗華、羅永綱、祁斌，內地駐港機構代表，行政會議成員、立法會議員、全國人大代表、全國政協委員、多國駐港領事及工商各界友好逾1,200人。

傳訊及公關部



旭日慈善基金捐贈香港理工大學典禮 研究以人工智能推動可持續時尚設計和品牌生態系統管理

9月19日，香港理工大學（簡稱「理大」）於賽馬會創新樓舉行旭日慈善基金捐贈典禮，以答謝旭日慈善基金向該校作出重要捐贈，支持該校時裝及紡織學院就「人工智能和數字化時代對可持續時尚設計與品牌生態圈的全面管理方法」開展研究工作。

出席儀式的嘉賓包括理大校長滕錦光教授、顧問委員會主席顏吳餘英、常務及學務副校長黃永德教授、副校長（研究及創新）趙汝恒教授、協理副校長（大學發展）羅璇博士，旭日集團副董事長兼總經理楊勳、董事兼副總經理張慧儀，多位旭日集團管理局成員及分公司代表、旭日企業獨立非執行董事吳永嘉和蔡德昇，香港佛教聯合會會長、西方寺方丈寬運大和尚，理大榮休校長潘宗光教授，香港大學榮休副校長李焯芬教授，全國人大代表、立法會議員梁美芬，全國政協委員鄧清河和陳亨利，立法會議員陳祖恒，一帶一路國際研究院（香港）院長王貴國教授，香港紡織及服裝業界的商會會長等。

校長滕錦光教授致辭時表示，通過雙方的合作將為紡織界源源不絕培育精通人工智能在內專業知識的人才，助力香港發揮區域優勢，鞏固大灣區作為時尚創新樞紐的地位。

楊勳先生致辭時表示，自上世紀80年代起，旭日與理大結下深厚緣分，40年來，旭日與理大合作從未間斷。此次旭日支持理大共建品牌生態圈的研究工作，既是對理大科研實力的信任，也是雙方合作情誼的見證，更是共同致力培育人才、推動服裝產業創新、可持續發展的心願。在雙方共同努力下，定能為中國乃至全球紡織服裝行業作出新貢獻。

啟動儀式後，理大時裝及紡織學院副院長葉曉雲教授介紹受資助的7個項目內容，人工智能的普及應用將為行業提供創新的解決方案，提升業務營運效率，及為客戶帶來新體驗。

傳訊及公關部



楊燕芝小姐出席中總「少年太空人體驗營2025」傳媒分享會

9月2日，香港太空館策劃的「少年太空人體驗營2025」於香港科學館舉行傳媒分享會。中總副會長、旭日集團董事楊燕芝應邀出席分享會，向早前參加了體驗營的中二至中六學生頒發證書。

「少年太空人體驗營」由康樂及文化事務署與香港中華總商會合辦，京港學術交流中心協辦，香港太空館策劃，並由香港中華總商會贊助。這是弘揚中華文化系列活動



楊燕芝小姐和「少年太空人體驗營2025」學員合照

之一。學員在7月25日至8月2日參觀了北京航天城、酒泉衛星發射中心和國家航天局空間碎片監測與應用中心及中國科學院國家授時中心，體驗航天醫學項目及航天員訓練項目，學員學習火箭的基本結構及模型火箭的組裝過程。

其中3名獲選為「最佳表現營員」的學員代表分享在體驗營中獲得的經驗和感受，他們表示敬佩中國航天專家的奮鬥精神，為國家航天事業的輝煌成就而自豪，希望將來能投身航天事業。

楊燕芝小姐致辭時表示，體驗營帶給學員難得的經歷，無論是航天員和科研人員嚴謹的專業態度，甚至訓練過程中遇到挑戰和困難，都將成為他們未來成長的重要組成部分。楊燕芝小姐希望學員保持這份探索之熱情、勇於接受挑戰、發揮團隊精神，繼續為自己、為香港、為國家勇敢追夢，開創未來。

傳訊及公關部

旭日助學傳溫暖 情繫惠州育英才

近日，旭日集團在惠州市連續舉辦兩場公益助學活動，助力學子圓夢，展現了企業回饋社會的責任擔當。

8月19日，惠陽區良井鎮舉行第十七屆「旭日獎學、助學金」頒獎儀式。本次共有144名學生獲得資助，總額達152.8萬元人民幣。良井鎮上洋圍福利促進會會長楊勁東表示，獎學金已連續舉辦十七屆，不僅緩解了學子的經濟困難，更激勵他們奮發向上。旭



惠陽區良井鎮「旭日獎學、助學金」獲獎學生與嘉賓合影

日集團公益組總監楊玉懷勉勵學子不畏困難、勤奮學習、回饋社會。

8月27日，仲愷高新區2025年「旭日圓夢」助學金頒獎大會舉行。原惠州市市委常委楊燦培等嘉賓出席活動。仲愷中學校長張偉雄致辭時感謝旭日的長期支持，稱讚助學金既是「及時雨」，更是「精神養分」。旭日集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾表示，多年來集團在興資助教方面積極履行企業社會責任，無論外部環境如何變化，初心始終不變，並勉勵學子在追求學術成就的同時，更要厚植家國情懷。

惠州公益組



楊燦培先生(前排左五)、張偉雄校長(前排左六)、楊玉懷女士(前排右五)、葉雪蕾女士(前排右四)等嘉賓與「旭日圓夢」獲獎學生合影

2025年「管理人的正面思維」專項課程

8月18日，力佳實業有限公司總經理蔡艷芬於集團中國總部以「管理人的正面思維」為主題，為逾450位員工帶來一場啟發人心的課程。

蔡艷芬小姐通過案例，深入剖析思維方式對人生觀、決策與行動的影響。蔡艷芬小

姐分享了她如何面對挑戰、堅持終身學習、擺脫壞習慣的制約等經驗。她認為，改變思維比努力更重要，我們要學會成為頭腦的主人，不是成為它的奴隸。蔡艷芬小姐還強調了正面思維在管理工作中的重要性。她認為，管理人以積極正向的心態來應對挑戰和困難，能夠提升團隊的凝聚力和戰鬥力，激勵團隊勇往直前。

課後同事紛紛表示，課程讓他們有更深的體悟，並會調整心態，以更樂觀的態度面對工作與生活中的困難。

惠州人力資源培訓部



蔡艷芬小姐與參加課程的同事代表合照

積極推動AI技術落地應用

在旭日集團副董事長兼總經理楊勳的引領下，惠州學院與旭日聯合開展前期系列工作，先是梳理品質控制、供應鏈管理方面的流程及配套IT系統，深入相關企業開展調研；而後結合行業慣例和實際需求，對既有流程和系統進行了針對性的微調與完善。推動標準化、流程化、信息化、智能化工作，為AI智能化落實奠定了基礎，更形成了既能優化自身經營管理，又能賦能外間中小型企業、助力其提升經營管理能力的雙重工具。目前，真維斯品牌生態圈項目中品質控制與供應鏈管理板塊的工作，已推進至探討和落實階段，重點聚焦新形勢、新業務場景下，如何運用AI技術，更合理高效地管控真維斯產品品質和管理供應鏈。



品牌生態圈

8月28日召開的三方（香港理工大學、惠州學院、旭日集團）會議，已初步確定了AI技術在品質控制與供應鏈管理中的應用方向。會議明確：在品質控制方面，AI可用於輔助質檢流程，如自動生成質檢報告、提供改善建議等。為此，不僅需要設計相應AI工具，還需要優化其與員工、管理者的協作方式。同時，考慮到聯營商等級與品質水準可能影響AI工具的應用效果，相關設計需體現針對性。在供應鏈管理方面，核心是要融合AI技術與行業領先企業的實踐經驗，提升供應鏈的回應速度與穩定性，減少對現貨市場的依賴，實現「小單快反」的按需生產模式。

力佳採購部（中國組）、品質保證部

企業精神在於「實踐」、在於「行」，只有在「企業江湖」上不斷磨煉，才能成為卓越的高手。

圖片新聞



8月29日，「粵創未來」科技創新與產業融合交流活動暨惠州產學研協同發展系列活動之綠色化工與能源專場在大亞灣開發區舉行。廣東省委港澳辦主任陳麗文，中國科學院院士、香港理工大學校長滕錦光教授，惠州市領導溫勇瑜、賴建華、黎明出席活動。旭日集團副董事長兼總經理楊勳作為港澳企業家代表受邀出席。活動旨在深化惠州與港澳高校合作，搭建政產學研用一體化平台。

惠州公關部



9月6日，旭日集團董事兼副總經理張慧儀贊助了「愛心全達慈善基金」主辦的「慈善親子步行日」籌款活動，香港特區政府民政及青年事務局局長麥美娟、中聯辦九龍工作部副部長祝小東、愛心全達慈善基金創會會長潘陳愛菁等主持開步禮。集團香港公益組15位同事和親友，及500名學童和家長參加。麥美娟局長（左）向集團頒發感謝狀，集團香港公益組主席、集團行政總監梁樹森代表接受。

集團香港公益組



8月8日，由石家莊市總工會、石家莊市人力資源和社會保障局主辦的2025年石家莊市裝飾行業裝飾裝修工職業技能比賽在石家莊市城建學校落幕。石家莊常宏建築裝飾工程有限公司支持了本次大賽，並榮獲石家莊市裝飾協會頒發「優秀組織獎」。未來，常宏裝飾將繼續積極參與行業交流與技能提升活動，為裝飾行業的高質量發展貢獻力量。

常宏



8月29日，旭日集團配合惠州市外商投資企業協會，邀請原航天部研究員、國際宇航科學院終身院士何質彬，在集團中國總部開展「中國夢 航天夢」專題講座，逾380名嘉賓及員工參與。何質彬院士（前排右六）以數十載航天人生經歷，闡述中國航天史的「兩彈一星」、「天問探火」、「天宮空間站」、「南天門計劃」四大工程，並寄語青年腳踏實地、不畏艱辛，勇擔時代重任。

惠州人力資源培訓部



8月30日，香港客屬總會2024—2025年度客家子弟獎助學金頒獎典禮於香港會展舉行，獲獎學生、家長及嘉賓逾1,500人到場參與。旭日慈善基金贊助了獎助學金計劃。今屆共219位小學生及270位中學生通過評選榮獲獎助學金。典禮進行了客家文化舞蹈表演，客屬總會常務副主席兼副秘書長、旭日集團總經理辦公室總監楊瀚業向表演客家舞蹈的學生代表頒發感謝狀。

傳訊及公關部

常宏舉辦三十三週年慶暨員工活動日

三十三載風雨兼程和奮鬥不息。從一家裝飾公司，成長為涵蓋設計、製造、智能科技、項目管理、國際貿易的綜合性集團企業。8月29日，「三三生生息，美美與共——常宏三十三週年慶暨員工活動日」在滄沱河藝術生態島啟幕，石家莊區域內員工200餘人齊聚一堂，共賀常宏33週歲。

常宏董事總經理王躍以《常宏品牌發展之路》為主題，回顧了公司自1992

年創立至今的崢嶸歲月。從最初十幾人的團隊，到如今服務千餘知名品牌；從手繪施工圖，到如今BIM正向設計、AI賦能戰略的引領者——常宏不僅見證了行業的變遷，更堅持「精品裝之道，立行業之先」的品牌願景，推動商業店裝與展陳行業的標準化、數字化與智能化建設。王躍先生感謝一路相伴的老員工，同時也鼓勵新生代員工積極提升自我，與公司共同成長。常宏將繼續堅守企業使命，秉承核心價值觀，與所有夥伴一道——讓商業店裝與展陳行業因「常」而「宏」。

隨後的全員團建環節將氣氛推向高潮，在教練的帶領下，全體員工分組協作，激昂的鼓聲、整齊的吶喊中，體驗了團隊協作的力量與快樂。慶生儀式上，王躍先生與領導層代表共同切開33週年慶典蛋糕，齊唱生日歌，為常宏送上最美好的祝福。

常宏



氛圍熱烈的團建活動，大家為常宏送上美好祝福

集團的成功，有賴員工忠誠和辛勤的工作，為表彰及酬謝對集團的創立或發展有一定貢獻並已離職或退休的員工，集團董事局於2006年10月設立了「旭日集團員工基金」（下稱「基金」），每年由「基金」撥出「榮譽金」致送予被邀請成為該「基金」「榮譽成員」的員工，以表心意。楊釗先生及楊勳先生委任鄒慶平先生、許宗盛先生、張慧儀小姐、楊燕芝小姐及楊瀚業先生為管委會成員。

2025年，張就進先生、李志媛女士及麥惠邦先生獲邀為「榮譽成員」。

張就進先生於1986年入職，於旭日集團服務約38年，2025年榮休。多年來，張先生忠於公司，默默耕耘、盡忠職守，凡事以集團利益為先。他在任職明燈副總經理時負責管理生產棉布，通過精簡加工廠佈局、提高生產效率和產品品質，為公司贏得了市場口碑，亦成功開拓了國內外市場。2009年，張先生於香港行政部任職副總監，負責協助行政事務工作，包括福食管理、車輛調動及後勤支援，嚴選午膳供應商提升午膳品質，獲得同事好評；同時負責香港及惠州部分公益事務，如冬賑救濟、中秋關懷等活動，並協助推行惠州一中、良井、仲愷等學校的獎學金計劃，為集團作出了貢獻。

2025年獲邀之旭日集團「榮譽成員」

李志媛女士於1995年入職，2025年榮休，服務集團近30年。李女士在管理層的領導下，與真維斯零售業務一起成長，發揮了積極作用，並取得一定的成績。1995年12月湖南開第一家店舖，銷售業績每年均達雙位數增長；2010年6月接管湖北口岸後，加盟業務從年初的落後追至年漲幅25%；2012年湖北湖南兩口岸合計銷售業績達6.5億。2013至2016年期間，李女士需穩定實體店銷售、減少虧損、執行公司策略業務轉型；同時面對多項困難，亦能妥善解決。2020年新冠疫情爆發，在獲悉武漢被封城後，立即發動湖南同事購買口罩分配給湖北湖南同事及所有加盟聯營客戶。2022年，李女士調職至大投業務發展部，建立制度流程，參與預算系統開發，帶領團隊協助聯營商銷售，令大投線上業務日趨穩定。

麥惠邦先生於2008年入職，2024年榮休，麥先生在力佳任職超過16年，忠於公司，在進取心、履行職責、工作和管理績效等各方面均表現出色。在後半期擔任「創耀組」部門主管期間，麥先生積極配合澳洲真維斯客戶進行策略性的供應鏈重構，引入高性價比供應商，有效提升產品的市場競爭力，進一步鞏固澳洲真維

斯的市場份額，並以成本和產品優勢令「創耀組」的接單能力達100%（澳洲真維斯本土供應商的接單份額減至為零）。麥先生榮休前，更積極引領團隊努力拓展新客戶及業務，不但進一步充實部門業務，更為部門後續運營管理和業務發展打下良好基礎。

以上三位均對旭日集團發展作出了突出貢獻。

截至目前，獲邀成為旭日集團員工基金「榮譽成員」的有以下：

鄺德富、馮慶庚、陳福新、黃燕芬、羅碧輝、**李偉雄**、黃玉環、梁育祥、周錦光、張國明、黃君怡、陳泳霜、翁旭紅、**蕭學彝**、林棟材、**黃國榮**、洪賢良、黃日勝、張恭權、**鄧健圻**、許炳細、陳水嬌、陳慧芳、羅茂盛、**黃漢華**、林桂甘、李秀嫻、翟永源、嚴金松、姚國光、李溫有、黎南貴、張碧玲、丁玉萍、陳勝興、陳玉金、張敏儀、李杰漢、高冠琪、李享榮、梁萬輝、張偉明、李樹欽、吳錦南、楊玉懷、余雪梅、張志權、余淑儀、周 偉、任俏娟、張保光、方志偉、蕭志昌、賴文深、陳靜雪、張彤文、李仲安、馮天樂、馮文健、程 蔭、郭威儀、黃仲朝、曹文非、簡福榮、梁秉吾、羅月眉、黃小英、林偉濂、梁立智、林清儀、王芙蓉、梁志洲、劉福起、羅杏元、張就進、李志媛、麥惠邦。

集團香港人力資源部

「ODM和OEM模式法律風險培訓」講座

為提升中國總部員工及合作夥伴知識產權保護意識，強化生產銷售環節合規管理，9月12日，旭日集團中國總部舉辦「ODM和OEM模式法律風險培訓」講座。本次特邀廣東偉倫律師事務所周雲雲律師主講，採用線上、線下相結合的模式，共141名員工及合作夥伴參加。

講座中，周雲雲律師首先聚焦服裝行業的業務實踐，清晰界定了ODM（原始設計製造）與OEM（原始設備製造）兩種常見經營模式的內涵與關鍵區別，為後續風險分析奠定了理論基礎。周雲雲律師結合其豐富的實務經驗，深入分析在兩種不同模式下，企業可能面臨的知識產權法律風險。然後通過剖析著作權侵權、假冒註冊商標、產品質量欺詐、生產及銷售偽劣產品這四個極具代表性的典型案例，將抽象法律條文轉化為鮮活的警示教材，不僅深刻闡述了知識產權保護在供應鏈條中的核心價值，更清晰揭示了相關侵權乃至犯罪行為的法律依據及對應的民事、行政乃至刑事責任，為大家強化了合規經營的意識。最後，周雲雲律師從企業實操角度，提出了系統性防範建議，包括明確知識產權歸屬及責任分配；構建全流程知識產權風控機制，健全質量管理體系，加強原料與供應鏈管控等。

整場講座內容詳實、案例生動、邏輯清晰，極具實踐指導意義。與會人員普遍反饋收穫頗豐，通過講座有效填補了在ODM和OEM合作模式及知識產權保護領域的認知盲區，對潛在法律風險有了更深刻的理解和警覺，為日後開展合規經營、保障企業穩健發展提供了有力的法律支撐。秘書處、惠州人力資源培訓部

和OEM模式法律風險

主講人：周雲雲

周雲雲律師（左六）與參與講座的同事代表合照

非常榮幸獲得了「匠心人」這一殊榮，感謝集團提供了這麼好的平台。這個獎項不僅是對我個人工作的肯定，更是對我們整個團隊堅持精益求精、追求卓越的認可與鼓勵，更是對未來征途的期許。

匠心精神體現在每一個決策和每一步行動中。無論是在服務客戶，還是在確保生產進度和產品交付，我們都力求做到最好。每一張訂單的背後，都是無數次的堅守和質量檢驗。我們不僅要確保產品質量符合甚至超越客戶期望，還要在成本控制和交貨時間上達到最優平衡。

我深刻體會到，只有秉持匠心精神，才能在複雜的市場競爭中游刃有餘。每一次的挑戰都是一次成長的機會，每一次的突破都是對自我極限的超越。正是這種信念支撐著我不斷前行，克服了一個又一個困難。

2024年「匠心人」獲獎心得（五）

匠心精神 共創輝煌

作為一名採購人員，我深知責任重大。我們不僅要為公司找到最優質的供應商，還要在價格和交貨時間上爭取最大的優勢。為了實現這一目標，我們需要深入了解市場需求，掌握最新的行業動態，並與供應商建立長期穩定的合作關係。唯有如此，才能確保公司在激烈的市場競爭中立於不敗之地。

所有的成果首先要感謝公司的堅實後盾與各部門同事的無私配合與協作。特別感謝上司和領導們的悉心指導與認可，他們的信任和支持是我前進的最大動力。同時，這一切也離不開小組同事們的支持和努力，讓我們能夠順利達成目標。未來，我會繼續秉持匠心精神，不斷提升自我，精益求精，為公司的繁榮發展貢獻更多的力量。我相信，在大家的共同努力下，我們一定能夠創造更加輝煌的成績。

力佳 曾慧榮

成本管控視角下的物流逆向流程優化

近日，大為物流在惠州市惠陽區舉辦了《2025服裝行業走進瑪絲菲爾、麗迅物流探秘高端服裝柔性供應鏈服務及商圈配送服務設計》峰會。此次峰會匯聚了服裝行業企業代表以及物流供應鏈領域的精英，共同探討服裝行業在柔性供應鏈及商圈配送服務方面的創新與發展。

大進投資物流管理中心一行6人參與此次峰會。我有幸成為團隊一員參與其中，全程收穫甚豐，感觸頗深。

麗迅物流中心作為百麗集團供應鏈體系的核心樞紐之一，承擔著集團旗下多個鞋服品牌（如百麗、思加圖、他她、天美意等）商品的集中存儲、分揀、配送及退貨處理等關鍵任務。其在鞋服行業供應鏈領域的先進運作模式、現代化物流技術應用以及高效的倉儲管理流程具有顯著示範意義。

本次考察重點是退貨處理中心。該中心設有專門的退貨處理區域，構建了標準化處理流程，包含質檢、分類、整理、重新入庫或處置等環節，充分體現了逆向物流的專業化管理水平。退貨區域劃分為電商區和線下區兩塊作業區域，退貨系統採用麗迅自主研發的專業軟件，退貨過程有監控設備全程在線實時監控，退貨業務團隊配置80多人，非峰值時日均處理貨量約2萬單。據退貨登記環節管理人員透露，單件人工處理成本大約每件0.7元人民幣，整個逆向退貨流程的入倉整理成本平均達每件2元人民幣。

在倉儲精益化流程管理方面，當今電商行業退貨率居高不下（服飾類約20%至50%），監控系統已成為退貨區風控體系的剛需環節。這一系統不僅有利於責任追溯與糾紛解決（通過監控記錄可客觀提供證據和明確責任方），直接減少因退貨糾紛產生的經濟損失、商品損耗及其他隱性成本，實現降本增效；同時，監控數據亦可為公司優化物流逆向流程提供精準的數據支撐。

韋柳芬

中國總部

地區

職員喜訊

旭日集團有限公司秘書處

旭日商貿（中國）有限公司

惠州力佳貿易分公司採購部

旭日商貿（中國）有限公司

惠州真維斯電貿分公司網頁設計部

黃 華 黃 姓

豔 仙 敏 名

鳳 鳳 貞 晉

副 副 助 升

經 經 理 總 職

理 理 監 位

述說我們的故事：馮文健篇（三）

以下為馮文健先生講述的故事（第三部份）——

加入旭日前，我對零售行業的認識不多，因此一邊工作一邊學習。初到澳洲的兩三年裡，我認真了解所有關於使工作順利成功的細節，以及達不到理想成效的原因。雖然工作偶有碰壁，但經驗促使我們學習，從失敗中汲取教訓。正如楊釗先生經常叮囑我們凡事要盡力而為，作出檢討，才有助自己做下一步決定。

1993年，公司將真維斯品牌帶入中國市場。我主要為中國真維斯提供澳洲真維斯品牌、服飾樣辦等資料。當時，我經常與楊勳先生和蕭志昌先生交流工作上的見聞和心得，獲益匪淺。我們從中了解到中國和澳洲兩個市場的文化差異，再針對各個市場的特色，作出合適的營銷策略。我們曾在內地以「買服裝送手錶」的優惠來吸引顧客，但此模式在澳洲卻不受歡迎。由此可見，不同地域顧客的購物習慣不同，面對當時的種種問題，需要從不同角度找出解決問題的良方。

我在旭日集團服務了32年，很感謝楊氏昆仲的理解和信賴，讓我得到一份珍貴的工作機會。尤其與楊勳先生共事了三十多年，我倆非常熟悉和了解對方。在工作上，很多情況下都必須以不同的方式做事，才能有效管理澳洲員工；而楊勳先生重視工作成效，講求達成戰略性目的，給我充分的空間自由發揮。（未完待續）

馮文健先生講述 歷史資料整理小組整理

職員進修喜訊			
姓名	公司／部門	獲得證書	發證機構
葉雪連	旭日集團有限公司總經理辦公室	財稅合規師（高級）	中國認證認可協會
張秀團	旭日商貿（中國）有限公司惠州真維斯電貿分公司財務部	會計專業技術資格（初級）	中華人民共和國人力資源和社會保障部／財政部
祝翠薇 鄧文迪	袁曉星 黃湖燕	旭日商貿（中國）有限公司惠州真維斯電貿分公司拍攝中心	全媒體運營
		國家廣播電視總局廣播影視人才交流中心	

集團香港公益組關注劊房戶情況

香港的劊房問題一直是社會關注的焦點。資料顯示，全港有超過20萬人居住在劊房，人均面積6平方米（即65平方呎），低於公屋標準。（香港公屋編配標準為每人不少於7平方米，即75平方呎。）劊房單間月租高達4,000至8,000港元，佔據「低收入家庭」收入的極大比重，構成沉重負擔。

幾年前，集團香港公益組特別項目小組成員在社福機構「宏施慈善基金」社工協助下，探訪了深水埗區幾個劊房戶，記錄其居住情況：朱太一家四口擠居於白楊街一棟殘舊唐樓六樓，大量雜物堆在地上，並需忍受鼠患滋擾；陳太（當時懷孕）一家三口住所窄長，出入需頂著大肚子在雜物架之間擦過，孩子做功課就把小摺枱



公益組探訪的劊房戶生活環境狹窄

上的雜物暫時撥開。社工表示，這些家庭視劊房為輪候公屋過程中的暫時居所，選擇深水埗是由於區內物價相對低廉、交通便利及校網尚可。社工並指，以上兩戶已經是條件較好的；更多條件更差的劊房戶，難以安排探訪。

公益組近年持續為貧困劊房戶提供援助。例如上年9月，深水埗劊房戶黃生因遭盜竊，失去現金和手提電話。年邁體弱的他本來已經經濟拮据，頓時雪上加霜，難以支付當月租金。公益組透過「緊急支援露宿者基金」，資助黃生3,500港元以繳付房租及購買新手機以解燃眉之急。

2024年，特首李家超在施政報告中提出以立法方式制訂「住宅樓宇分間單位出租制度」，用「簡樸房」取締劊房。根據法例「簡樸房」面積不少於8平方米（即86平方呎），必須有窗和獨立廁所、通道符合消防安全等。這意味著，探訪中那些險象環生、老鼠出沒的劣質劊房，將會逐步退出歷史舞台。

居住環境除了密切關乎一個人的身體健康，也影響心理健康和成長。期盼香港的下一代都能居住在衛生、安全的環境中。公益組將會繼續在可行的情況下，為劊房戶送上一份關懷與支持。



集團香港公益組

時值旭日集團五十華誕，歲在甲辰陽月，吾再度入川藏，踏雪而行，履賑冬之約。千里歸後，新暖舊憶，交錯如川流奔湧，縈懷難釋。遂秉燭執筆，以文載道，穿越半世紀風雪溫暖，謹為旭日五十年不改赤誠，俯首而贊。

高原真愛

旭日之紅

五時，四人小組踏上征程，歷經曲折盤旋山路，翻越海拔4,962米的折多山，終抵塔公，續寫愛心新篇。



旭日經理會

高原見證：真愛與旭日的輝煌交響

晨曦微露，高原如詩如畫，寧靜而聖潔。陽光灑落草原，漸染紅霞，雪山披紅，宛若人間仙境，映照出旭日之紅，更彰顯出人間真愛。在這片純淨之地，心靈得以洗滌，疲憊與不適煙消雲散，每一次呼吸都是對心靈的淨化，每一次行動都是對愛的傳遞。

溫暖傳遞：愛的儀式與感動瞬間

簡單而莊重的捐贈儀式後，羽絨背心一一送至藏民與修行者手中。他們的雙手合十，淚光閃爍，笑容溫暖而動人，每一件羽絨背心的傳遞，都是心與心的交流。

木雅多繞學校的孩子們，興奮地接過新衣服，迫不及待地想穿上，笑聲清脆，如同高原上的天籟之音，奏響愛的樂章。

真愛迴響：家國情懷與社會責任

旭日集團楊氏昆仲，以家國為懷，情深義重。以大愛之名，踐行社會責任，彰顯企業擔當。身為旭日人，自豪與感恩並存，傳承真愛，義不容辭。願攜手前行，讓旭日真愛之光，照亮每一個角落，溫暖每一顆心靈。

旭日之紅，映照高原，真愛如歌，永傳佳音。

集團中國總部經理會

參加《從「信解行證」看真維斯轉型必由之路》培訓課程有感

我入職公司不久，便參加了集團人力資源培訓部舉行的《從「信解行證」看真維斯轉型必由之路》培訓第三期的課程。

本次課程令我受益匪淺。課程通過「信、解、行、證」的理論，結合在大環境更新迭代的驅動下真維斯成功轉型，讓我們直觀感受到旭日這艘巨輪在時代浪潮中的航行智慧。秉承「人無我有，人有我優，人優我轉」的文化宗旨，從「服裝零售」幾經轉型到目前的「經營品牌」，以「發展生產性服務業，鍛造新質生產力，共建品牌生態圈，夯實高質量增長」為方向，構建數智化品牌生態圈的商業新型態，賦能生態夥伴（中小企業）高質量發展的願景與使命，旭日自始至終在航行軌道上穩步前行。

「從迷惑走向覺悟，從有限趨向圓滿」，佛學的禪意不僅適用於生活，也可融匯於工作。ISO9001質量管理體系中的質量環「P-D-C-A」四個階段的循環亦與「信、解、行、證」異曲同

工。以策劃、實施、檢查、處置逐步推進，將工作的不同節點：事前、事中、事後持續完善，用大環套小環，小環保大環，相互促進推動大循環，質量環每轉動一周，工作質量便提升一步。「P-D-C-A」僅是ISO質量管理體系矩陣中構建的一部分，由此恰恰可見ISO質量管理體系對企業指導性意義和成效，猶如航海旅程中必不可少的羅盤，而這個「羅盤」，旭日已啟用30餘年之久，其熾熾碩果有目共睹。

工作、學習、生活，這三者息息相關，相互依存，相互成就。在「大航海」時代，我們有幸乘坐「旭日號巨輪」，在工作、生活的佛學修行中汲取智慧，以「窮則獨善其身，達則兼善天下」的企業核心價值觀為領航，習得「信、解、行、證」之循環修正身心，用「策劃、實施、檢查、改善」提升工作能力，逐步實現自我價值，為旭日「治企利天下、共建品牌生態圈、共構命運共同體」的使命，貢獻力量。

詹玲

不久前，公司一群AO及來自不同部門的年輕同事們，齊聚羽毛球場，展開了一場別開生面的團建活動。這不僅是一次簡單的運動聚會，更是團隊精神與協作的一次生動演繹。

羽球飛揚

團結共進



AO園地

球場上，白色的羽毛球在空中來回飛舞，如同我們跳動的思緒和活躍的思維。在這裡，沒有部門的界限，沒有職位的高低，有的只是並肩作戰的夥伴和共同追求的勝利。我們在球場上互相配

合，彼此信任。當隊友出現失誤時，我們給予鼓勵的微笑；當打出精彩好球時，我們一同歡呼慶祝。這種無間的默契和團結，正是旭日不斷前行的強大動力。通過這次活動，我們不僅鍛煉了身體，更增進了彼此之間的了解和友誼。



年輕同事齊聚羽毛球場

有職位的AO園地，我們將在未來，我們將攜手並進，以更加飽滿的熱情和堅定的信念，迎接每一個挑戰，創造更加輝煌的業績。

張卉濠



佛教與動物保護漫談（一）

各位學友、各位朋友、各位菩薩們：大家好！在座的有佛教徒，有很多不是佛教徒，但是你們諸位所說、所提倡、所從事、所投身的善業，讓我非常強烈地感覺到佛教所講的菩薩精神。我深深地感受到，菩薩精神正在通過你們保護動物的種種行動體現出來！佛教在今天面臨著一個跟以往完全不同的時代，面臨著一個非常特殊的社會環境。博大精深的佛教教理，釋迦牟尼佛深廣的智慧和修養去落實它，也要通過各界有識之士在社會層面的行動和參與，才能在社會上形成一定氣候，讓更多的人從中得到利益。

各位，你們現在所獻身的動物保護事業，就是這樣一個菩薩的善業，讓我心生崇敬！我們常輝法師多年來致力於社會慈善工作，從他身上，我也一直感受到一種菩薩情懷。最近我跟常輝法師接觸比較多，他給了我很多指導，包括動物保護，讓我這個孤陋寡聞的和尚，了解到動物保護的事情，了解到各位菩薩，你們所從事的事業、你們的關切、你們的聲音。所以非常感謝常輝法師給我們這樣一個機會來這裡學習，向大家學習。（未完待續）

作者 明海大和尚
摘自 柏林禪寺微信公眾號



《像高手一樣發言》

在日常工作中，你是否也曾在會議中欲言又止？是否在工作匯報時緊張忘詞？今天為大家推薦久久老師的《像高手一樣發言》，這本書聚焦職場溝通痛點，通過大量案例拆解不同場合的發言邏輯，幫助我們提升表達自信。



作者在書中提到：「手中有糧，心中不慌。」只要掌握了各種場合講話的規律，掌握了發言的思路，那面對眾人講話

就不再是一件難事了。表達不是天賦，而是一種可以習得的能力。而本書，正是一本「備糧指南」，作者以公務員為例，講述了七種常見工作場景的說話之道，從緩解緊張情緒到會議發言，從匯報工作到述職報告，從競聘演講到禮儀交際……全方位地為你提供了「好好說話」的公式和方法。更難得的是，作者為讀者提供了清晰易懂的話術公式和練習方法，讓說話技巧真正落地。

讀完此書，你會感到，表達不僅關乎能力，更體現了溫度與智慧。願這本書能助你從容開口、自信表達，在職場中被看見、被聽見，推薦給大家，願我們共讀共進。

惠州人力資源培訓部

「我不是設計師」演繹新時代設計態度 第34屆真維斯杯總決賽於中國國際時裝周亮相

9月7日，第34屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽總決賽亮相北京中國國際時裝周（秋季），中國紡織工業聯合會會長孫瑞哲，中國紡織工業聯合會副會長、中國服裝協會會長陳大鵬，中國服裝設計師協會執行主席楊健，中國紡織服裝教育學會名譽會長倪陽生，共青團中央青年志願者行動指導中心黨委書記張朝暉，香港貿易發展局華北、東北首席代表陳嘉賢，旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際（香港）有限公司董事長楊勳應邀出席活動。本屆真維斯杯聯合京東服飾打造「服裝大牌日」，以「線下走秀+線上購物」的方式，探索時尚事件傳播與品牌營銷的新路徑。

大賽由中國服裝設計師協會、中國服裝協會、真維斯國際（香港）有限公司聯合主辦，中國紡織服裝教育學會、香港時裝設計師協會共同協辦。評審團由清華大學美術學院教授、博士生導師李當岐，北京服裝學院教授、博士生導師劉元風，中國服裝設計師協會副主席、金頂獎設計師、



孫瑞哲會長、楊勳先生與眾評委、參賽選手、模特合影



孫瑞哲會長（前排右三）、楊勳先生為金獎得主頒獎

數據共通、行銷共推、用戶共建 記京東與真維斯高層會議

9月8日，受京東平台高層邀請，旭日集團副董事長兼總經理楊勳率真維斯團隊再度參訪京東集團總部，與京東集團副總裁、京東大時尚事業群總裁爾丁以及業務負責人等進行高層會談，共同探討京東與真維斯未來的合作發展。

會議從旭日集團四次轉型為切入點，真維斯電貿總經理劉偉文向京東分享了真維斯過去5年獲得超13倍迅猛增長的背後密碼，依託集團深厚的管理底蘊和領路人的前瞻性發展策略，並結合了年輕團隊的拼勁。特別自2024年秋季開始，落實「保基本、增時尚、補短板」的核心經



楊勳先生、劉偉文先生及爾丁副總裁（右六）及兩司代表合影

營策略，構建以「經營品牌」為核心的管理框架，規劃「標準化→流程化→信息化→智能化」的四化建設路徑，通過計劃、落實、檢討，不斷改善，實施全流程數智化管理，賦能合作夥伴，共建品牌生態圈。

會上，京東成人裝負責人對真維斯的經營現狀進行了復盤及提出未來規劃建議，對真維斯在用戶體驗及逆向率深表讚許，兩項指標直接反映真維斯以顧客為導向的「物超所值」經營理念被市場認同，並表示未來在數據開發與對接、打造標杆店鋪及補短板等策略落地方面予以全力配合。通過雙方達成「數據共通、行銷共推、用戶共建」的合作共識，夯實了雙方長期合作基礎。

京東高層高度認可真維斯的成功，以爾丁為代表的京東團隊，讚揚真維斯的數智化管理體系兼具系統性與靈活性，走出了真維斯特有的經營品牌之路。讚歎真維斯高度的社會責任，樹立起行業和社會的標杆。

真維斯電貿聯營業務部

以智慧信心創未來 共謀發展新篇章 真維斯聯營商晚宴

9月7日，第34屆中國真維斯杯休閒裝設計大賽在北京圓滿落幕，當晚，真維斯在北京國貿大酒店隆重舉行合作交流晚宴，邀請多位聯營合作夥伴及公司管理層共聚一堂。旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際（香港）有限公司董事長楊勳在晚宴致辭中回顧了真維斯在新冠疫情期間實現的逆市成長，

並強調在當前市場環境下，企業需智慧與信心並重。楊勳先生表示，真維斯積極推進AI技術應用，科學區分經營中的可控與不可控因素，持續貫徹「保基本、增時尚、補短板」九字方針，幫助聯營商全面推行ISO9001品質管理體系，實現從「游擊隊」到「正規軍」的轉型。同時，通過「標準化、流程化、



楊勳先生、張慧儀小姐、劉偉文先生與聯營商代表合影

信息化、智能化」的「四化」建設，提升運營效率與品牌競爭力，與合作夥伴共同邁向更高發展目標。

真維斯電貿行政部

旭日集團攜手東華大學旭日工商管理學院 設立「旭日攀登獎學金」

9月12日，東華大學旭日工商管理學院2025級新生開學第一課在東華大學圖文信息中心舉行。東華大學黨委副書記李成龍、發展聯絡處處長沈潔、學生處處長秦澤峰、體育部黨總支書記高蘭蘭、旭日工商管理學院黨委書記林嶸等學校、學院領導出席，旭日集團中國總部行政辦公室總監葉雪蕾作為企業代表出席本次活動。

活動舉行了「旭日攀登獎學金」捐贈儀式，由李成龍副書記代表校方頒發捐贈證書，由葉雪蕾女士代表集團接受捐贈證書，並完成150萬元人民幣捐贈支票交接。該獎學金用於獎勵在重大體育比賽中取得突出成績的該院學生，激勵青年勇於挑戰、不斷攀登，在學術與體魄的雙重賽道上追求卓越。此次獎學金的設立，是旭日集團與東華大學深化合作的又一舉措。

真維斯品牌推廣部



李成龍副書記（左）向葉雪蕾女士頒發捐贈證書

真維斯快報

女裝「城野之秋」以復古燈

的透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

力速乾長褲，以鬆弛廓形與

透氣面料，讓身體與自然同

頻呼吸，每一步都踏出秋日

的自由與灑脫。

秋日浪漫

悅動飛揚



容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

容與詩意。

磨毛牛仔褲的碰撞，皆以柔和色

調與流暢剪裁，勾勒出秋日的從

楊勳先生出席西貢北官坑村七聖古廟抗戰紀念碑揭幕典禮

8月31日，為紀念中國人民抗日戰爭暨世界反法西斯戰爭勝利80週年，「西貢北官坑村七聖古廟抗戰紀念碑揭幕典禮」於西貢北官坑村隆重舉行。新界鄉議局聯同民政事務總署、大埔民政事務處、香港廣州社團總會、西貢北約鄉事委員會、香港地方志中心、東江縱隊歷史研究會及原東江縱隊港九獨立大隊老游擊戰士聯誼會共同主辦，旨在銘記歷史、緬懷先烈，弘揚愛國精神。

香港特區政府政務司司長陳國基、中聯辦新界工作部副部長孫學偉、駐港國安公署聯



陳國基司長（左七）、孫學偉副部長（右七）、謝志祥副局長（左五）、朱秀峰副主任（右六）、麥美娟局長（左六）、劉業強主席（右八）、楊勳先生等嘉賓在揭幕典禮合影

絡局副局長謝志祥、外交部駐港公署辦公室副主任朱秀峰、民政及青年事務局局長麥美娟、全國人大常委李慧琼、新界鄉議局主席劉業強等擔任主禮嘉賓。新界鄉議局議員、旭日集團副董事長兼總經理楊勳，以及社會各界賢達、鄉事委員會代表及村民逾千人出席，共同見證這一莊嚴時刻，並與東江縱隊後人交流。

劉業強主席在致辭中表示：「這座紀念碑不僅是對先烈英魂的告慰，更是對後世子孫的歷史教育，讓我們永遠銘記香港同胞與祖國同呼吸、共命運的崢嶸歲月。」楊勳先生及與會嘉賓及市民紛紛表示，將銘記歷史，傳承先烈精神，共同維護香港的繁榮穩定，為國家的未來發展貢獻力量。

傳訊及公關部

中國紡織品進出口商會會長曹甲昌一行拜訪香港紡織商會會長楊勳

8月29日，中國紡織品進出口商會會長曹甲昌一行到訪香港紡織商會，受到香港紡織商會會長、旭日集團副董事長兼總經理楊勳，永遠榮譽會長黃守正、潘陳愛菁、蕭盧慕貞，以及常務副會長兼秘書長蕭勁樺、常務副會長關淑敏熱情接待。

楊勳會長介紹了香港紡織商會的發展歷史、會員構成及主要活動，並分享了商會在推動香港紡織業發展中的角色。曹甲昌會長對商會的工作表達高度讚賞，並希望雙方在未來能夠建立更緊密的合作關係。

雙方就中國內地及香港紡織品進出口現狀、市場趨勢及政策導向進行了深入交流，共同探討了國際市場需求變化對兩地紡織業的影響，並分享了各自的應對策略和經驗。會議還圍繞如何發揮內地與香港的協同優勢，實現產業鏈上下游的聯動發展展開討論。雙方提議建立跨境合作平台，促進兩地企業在高端製造及品牌建設等領域的合作，並探索參與「一帶一路」國家的市場拓展。針對當前紡織行業面臨的利潤下降、訂單減少等挑戰，雙方認為，行業需要加強技能培訓，並依靠政府政策支持推動轉型升級。曹甲昌會長及楊勳會長均強調，行業應改變固有思路，與時俱進，才能在國際市場上保持競爭力。

此次會議深化了雙方的合作關係，通過坦誠交流與深度探討，為未來行業合作奠定了堅實基礎。未來，兩地紡織業將攜手推動高質量發展，共同應對挑戰，創造更多機遇。

傳訊及公關部



楊勳先生送贈紀念品予曹甲昌會長

楊勳先生赴中國政法大學開講 暢談現代企業管理與發展

9月8日，第34屆真維斯杯收官翌日，旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際（香港）有限公司董事長楊勳馬不停蹄到訪中國政法大學，應薊門政法商融合發展論壇邀請，作為該校第九十講主講嘉賓與師生展開親切交流。講座於海澱校區進行，中國政法大學黨委副書記黃瑞宇、MBA教育中心副主任兼辦公室主任布仁巴圖、商學院教授李曉等相關領導與師生共同參與活動。

在論壇講座上，由黃瑞宇副書記代表校方向楊勳先生頒發「中國政法大學MBA教育中心實踐教學委員會顧問、兼職教授」聘書，楊勳先生以客座教授的身份講授了「開學第一課」——《現代企業發展與管理》。楊勳先生娓娓道來旭

日集團的四次成功轉型發展歷程，並強調，旭日集團能夠可持續發展離不開三大成功因素，一是以「窮則獨善其身，達則兼善天下」為核心的企業文化，塑造員工的歸屬感與使命感；二是健全的管理制度與組織架構，確保企業穩健運行；三是持續積極探索信息化建設，通過引入數字化技術，提升企業經營管理效率。

談及成功的方法，楊勳先生與師生圍繞「運氣、知識、努力」三個要素展開了討論。楊勳先生表示，「今天的努力，就是明天的結果。」成功非偶然，從管理學的角度，是由四分努力、三分知識、三分運氣共同構成，並勉勵在座師生要珍惜學習的時光，努力精進專業知識，時刻為未來的機遇做好準備。



楊勳先生與黃瑞宇副書記（右六）、布仁巴圖副主任（右四）、李曉教授（右三）及師生代表合影

在互動環節中，同學們圍繞職業規劃、企業發展、社會責任等範疇踴躍提問。師生們表示，此次講座助他們對現代企業管理有更深刻的理解，也激發了對未來職業發展和社會責任承擔的思考。楊勳先生以其豐富的人生閱歷一一回應。

講座結束後，楊勳先生接受媒體採訪時表示，當前年輕人需要培養自我檢討的意識，「很多時候並不像他們想像中的這麼糟糕」。通過反向思維的調整，鼓勵大家主動且敢於面對問題。

真維斯品牌推廣部

旭日多年支持中華總商會香港工商業研討班

旭日集團多年來一直支持香港中華總商會（簡稱「中總」）舉辦「香港工商業研討班」，以支持中國內地開放政策及協助內地培訓更多人才。近日，中總第228期香港工商業研討班成員，包括國家民委港澳台辦公室副主任趙靜及21名來自國家民委和各省市的領導及幹部，進行了為期10天的學習與實地考察，圍繞香港的經濟發展、青年及地區工作、慈善及非牟利機構運作、少數族裔情況、民生福利、城市規劃等議題進行了深入

探討，並走訪了旭日集團香港總部及香港多家知名企業與相關機構。8月28日，研討班在中總舉行結業禮，中聯辦協調部副部長徐小林，中總副會長樊敏華，中總副會長、教育及培訓委員會顧問、旭日集團董事楊燕芝等嘉賓出席活動。

楊燕芝小姐致辭表示，為積極響應國家號召，深化內地各民族與香港地區的經濟文化交流，助力「中華民族一家親，同心共築中國夢」的目標，旭日由2013年起支持中總香港工商業



樊敏華副會長（前排左七）、楊燕芝副會長（前排左五）、徐小林副部長（前排右六）及中總會董與研討班學員合照

研討班，如今研討班已成為中總的品牌項目之一。楊燕芝小姐祝願研討班愈辦愈精彩，繼續培養更多優秀人才。

傳訊及公關部

沐雪域萬丈佛光 感文化千年傳承 拉薩朝聖功德圓滿

拉薩，雪域高原的聖城，擁有布達拉宮、大昭寺等世界文化遺產，凝聚千年的宗教與文化精髓。8月22日至27日，旭日集團副董事長兼總經理楊勳攜朝山團一行27人前往拉薩，開展為期五天的殊勝朝拜與供養活動。

朝聖團依次參訪了大昭寺、布達拉宮、桑耶寺、敏珠林寺、色拉寺、小昭寺、哲蚌寺及羅布林

卡等八大聖跡。其間不僅進行貼金、供僧、誦經、供燈等傳統佛事，還應邀在色拉寺觀禮第五世卻西活佛的立宗對辯，聆聽般若辯經，感受其嚴謹的學修傳統。此行累計供養僧眾逾二千人次。此次朝聖因緣殊勝，嘉賓跟隨楊勳先生的腳步，不僅深入聖跡禮拜，更親身體驗藏地深厚的信仰氛圍與文化傳承。活動亦安排觀賞《文成公主》實景演出，深化了對漢藏歷史與文化交流的理解。

整個行程雖海拔高、路程遠，但因楊勳先生及白洛師父的功德因緣，處處皆得順利，未有嚴重高原不適，一切圓滿吉祥。嘉賓紛紛表示，此行不僅為身心洗禮，更是對信仰的堅定和對生命的反思，法喜充滿，感恩無限。

願以此行功德，回向國泰民安、佛日增輝、眾生離苦、共成菩提。

惠州公益組



楊勳先生、張慧儀小姐與朝山團成員合影

真維斯受邀出席第六屆中國質量（南京）大會

9月16日，第六屆中國質量（南京）大會在江蘇省南京市舉辦。旭日商貿（中國）有限公司副總經理兼真維斯電質總經理劉偉文應邀代表企業出席大會。

本屆大會由國家市場監督管理總局、江蘇省人民政府聯合主辦，南京市人民政府承辦，圍繞「質量：賦能新質生產力」為主題，旨在分享國際質量發展新趨勢新理念，交流全面質量管理經驗，聚焦高質量發展需求，推動質量領域國際交流與合作。

中共中央政治局委員、國務院副總理張國清出席活動開幕式並致辭，他強調要深入實施質量強國戰略，持續提升質量治理能力，更好服務高質量發展和高質量生活。

作為惠州市受邀參會的企業代表，旭日集團及旗下真維斯品牌在質量管理和企業轉型升級方面所取得的成果獲得廣泛認可。會議期間，來自國內外質量組織、政府機構及領軍企業代表匯聚一堂，分享了其先進的質量管理經驗與創新成果，為增強市場信心，樹立行業標杆提供了重要支持。

通過此次參會，企業將進一步把握質量升級新趨勢，為新發展階段注入新動力，持續推動新質生產力發展。

真維斯電質行政部