

旭日之聲

第四九九期
旭日集團員工閱讀刊物
非賣品

本刊物由【旭日之聲】
統籌委員會編製
每月出版
電子郵件：gseditor@glorisun.com

八正道

企業文化推廣組

八正道是釋迦牟尼佛開示的八個人生修行的方法。正，是正確，不偏不倚謂之正，所以八正道也叫八中道，由內到外依次是正定、正念、正思維、正見、正語、正業、正命、正精進。

正定是保持定力和耐心。俗語云：「平生不作虧心事，半夜敲門也不驚。」盡力而為，問心無愧。」在狂風急雨的危機中依然保持冷靜、篤定，知道自己要去哪裡，要做些什麼事，這便是定力。逐步形成「道路自信、文化自信、制度自信」，就能「任憑風浪起，穩坐釣魚船」。

《禮記·大學》篇云：「知止而後有定，定而後能靜，靜而後能安，安而後能慮，慮而後能得。」有了宗旨、原則，定力才有方向。當保持定力，堅守初心，持續便會產生正念，就會有穩固的根基。

正念是時刻反省自己的心

念、言行，保持正確的觀念，活在當下。沒有良好的觀念，就會滿腦子私心和雜念，要麼抱怨環境，要麼抱怨他人。正念是要隨時反省自己。曾子曰：「吾日三省吾身：為人謀而不忠乎？與朋友交而不信乎？傳不習乎？」意思是：「我每天都會多次反省自己：為別人做事時是否盡心盡力？與朋友交往是否誠信？學到的知識是否經常溫習？」……團隊之中，人人學習正念，遇事先反省自己、先檢討自己，少指責別人，多點包容，大家才能和睦同心，減少內耗。

正思維是正確的思考方式。如果心中常生佔他人便宜、嫉

妒、計較，便是邪思維；常存同理心、包容、樂於助人、肯吃虧的心，就是正思維；待人如己、易地而處是正思維；保持積極的心態、明白因果循環，福禍皆由行為造作的結果是正思維。正確的思維離不開「五戒：戒殺、盜、淫、妄、酒」，「十善：不殺生、不偷盜、不邪淫、不妄語、不兩舌、不惡口、不綺語、不貪慾、不瞋恚、不邪見」，「六波羅密：布施、持戒、忍辱、精進、禪定、般若」，離不開「諸惡莫作，眾善奉行，自淨其意」。思維決定行動，唯有具備正確的思維，才能找到正確的方向和方法，進而取得理想的效果。

正見是正確的知見，是智慧心在起作用，核心有兩點：一是因緣；二是因果。一個人的知見水平，決定了人生結局，知見不正確，越努力越偏航，離目標越遠。自私自利，路越走越窄，是一個很好的例子。

正語就是不安語、不兩舌、不惡口、不綺語。要說真話，不搬弄是非，不冷言諷刺，不花言巧語；要學菩薩的「愛語」，多說讚美和鼓勵的話；管理者說話要公平公正，同事間說話要謙虛有禮；與顧客、合作方交談要真誠守信，企業才有信譽。語言是運氣的要點，管好嘴，就是守住好運。

正業是正當的謀生方法和事業，包括不殺生、不偷盜、不邪淫等；正當的謀生方法要求「君子愛財，取之有道」。工作上不偷工減料，拿了薪水要盡本分，不侵佔團隊利益，不推卸職責；工作中和生活中不做損人利己之

事，只做利人利己之事，「寧可人負我，不可我負人」。

正命是正業的延伸，正業是世間的事業，正命就是自我的修身和利人的使命。旭日座右銘：「旭日集團不只是我們的事業，也是我們的人生。」旭日的事業必須是正業，我們的人生應該有使命，這才能有意義，才有價值。我們的使命是「為自己與員工有一個較好的謀生場所、學習場所和發揮才能場所」，以及「窮則獨善其身，達則兼善天下」，不只為自己，同時也為別人，「先人後己，先公後私」。這就是正確的使命。為「私」則是錯誤的使命，是邪命不是正命。不能長久，企業則不能持續發展。

正精進是正確的勤奮和努力，堅持「先人後己」，「先公後私」原則，不做「損人利己」的事，就是「正」，勤是「一勤天下無難事」，這是所有成功者的法寶。正精進應該加入智慧，效果才能顯著。學會「反思、反省」，懂得「計劃、落實、檢討」三部曲，對個人而言要「戒懶、戒散、戒驕」，主動找事做，不是等事做。正勤是一種有選擇的狠勁，對不好的惡習，要有決心去改正；對事業要有滴水穿石的耐心去堅持。

縱觀八正道，以定力為開端，一層層由內心延伸到思維，以至外在的言行，只要時常守住正定、選擇正念、培養正思維、確立正見、口說正語、所作正業、牢記正命、常持正勤，不僅事業能成功，人生也能成功。

熱烈祝賀楊勳先生連續四屆榮獲「中華慈善獎」捐贈個人獎

9月1日，在我國第十一個「中華慈善日」來臨之際，由民政部主辦的第十三屆「中華慈善獎」表彰大會在北京人民大會堂舉行，對2022年至2024年在公益慈善領域作出突出貢獻的單位、個人及慈善項目等進行表彰。國務委員、國務院黨組成員譚貽琴出席大會並為獲獎者頒獎。旭日集團副董事長兼總經理、真維斯國際（香港）有限公司董事長楊勳，憑藉多年來在公益慈善領域的持續投入和積極實踐，榮獲第十三屆「中華慈善獎」捐贈個人榮譽，現場由旭日集團總經理辦公室總監楊瀚業代表出席領獎。截至目前，楊勳先生已連續四屆榮膺「中華慈善獎」殊榮。

本屆中華慈善獎共評選出17位捐贈個人榮譽，楊勳先生位列其中，這份榮譽不僅是對他個人數十年堅持公益的肯定，更



楊勳先生榮獲第十三屆「中華慈善獎」捐贈個人榮譽

是對旭日集團、真維斯多年來踐行企業社會責任的認可。

楊勳先生常言：「一個人在能力小的時候，要把自己照顧好，不要給別人、給社會添麻煩；有能力的時候，要去幫助他人。要知恩、感恩、報恩，為社會、為國家、為他人做貢獻。」這份由內而外、由己及人的善意傳遞，最終匯聚成一家企業、一名企業家對公益的誠摯回答，也因此贏得了社會各界的廣泛讚譽。未來，旭日集團與真維斯將繼續秉承「兼善天下」的理念，在公益慈善的道路上繼續前行，帶動更多社會力量參與到慈善事業中來。

真維斯品牌推廣部

第十三屆「中華慈善獎」表彰大會



楊瀚業先生代表楊勳先生出席領獎

旭日商貿（中國）有限公司獲評省AAA級信用企業

近日，旭日商貿（中國）有限公司（簡稱：旭日商貿）成功獲評廣東省AAA級信用企業。這一榮譽是對旭日商貿長期堅持誠信經營、規範管理的充分肯定，也標誌著公司在信用建設和社會信譽邁上新台阶。

廣東省2026年企業信用評價工作由廣東省企業聯合會牽頭組織開展，評價範圍涵蓋企業基礎信用能力、經營發展與市場競爭能力、誠信建設及信用管理水平、財務穩健狀況、公共信用記錄、社會責任履行情況等重點維度，組織開展AAA、AA企業信用評價。其中，AAA等級為此次評選的最高信用等級。

作為誠信經營的典範企業，旭日商貿已連續三年參加廣東省企業聯合會、廣東省企業家協會組織的「誠信興商」活動並獲頒證書；2024年廣東省「誠信興商宣傳月」啟動儀式現場公佈了企業誠信建設實踐案例榜單。旭日商

貿申報的《以真之名 信達天下》獲評《2024年廣東省誠信興商典型案例》，為行業企業提供可借鑑的實踐樣本。

旭日商貿是旭日集團在中國內地的服裝業務總部，主營集團自有「真維斯（JEANSWEST）」品牌。真維斯1972年創立於澳洲，1993年進入內地市場。2009年，公司前瞻性佈局電商領域，建立起覆蓋全國的線上線下全渠道銷售網絡，成為行業數智化轉型的先行者。

半個世紀以來，集團將誠信建設

深度融入企業使命與日常運營，構建起「品牌、銷售、供應鏈、社會責任」四位體的誠信管理體系，全方位踐行對顧客、合作夥伴及社會的承諾。同時，通過積極探索校企合作模式、共建品牌生態圈協同創新中心，總結出可推廣、可複製的誠信管理經驗，樹立起中國服裝行業誠信建設的企業管理標杆。惠州公關部



楊燕芝小姐率香港中總代表團參加馬來西亞中總第15屆青商大會

9月4日至9月6日，馬來西亞中華總商會於馬來西亞檳城舉辦「第十五屆青商大會」。香港中華總商會副會長暨青年委員會專責會長、旭日集團董事楊燕芝與香港中總副會長暨青年委員會顧問楊華勇擔任榮譽團長，率領代表團一行約20人前往參加活動，



楊燕芝副會長、楊華勇副會長（右六）、林琳議員（左六）和香港中總代表團合影

同行嘉賓包括香港立法會議員林琳及青年會董等。

行程中，香港中總代表團參與了多項交流活動，包括青商領袖峰會、第十五屆青商大會、「卓越青商楷模獎」頒獎典禮暨晚宴等，期間大會頒發「卓越青商楷模獎」，表揚一眾在產業發展、企業創新、公益服務上表現卓越的青年領袖，為華商新生代樹立優秀榜樣。三日兩夜的馬來西亞之行，楊燕芝小姐率領代表團與來自馬來西亞及海外12個國家的數十個團體的青年企業家交流，了解各地年青一代企業家的經營理念、創新視野與社會承擔，感受當地青商積極進取、敢闖敢拼的新氣象。 傳訊及公關部

惠城區區長田勝思一行到訪旭日集團中國總部

8月26日，惠州市惠城區區長田勝思一行到訪旭日集團中國總部。旭日集團副董事長兼總經理楊勳熱情接待，並就集團數智化轉型與品牌生態圈建設進行了深入交流。

楊勳先生首先介紹了旭日信息科技（惠州）有限公司數據治理的核心優勢，作為惠州首家獲得DCMM三級認證的企業，公司已完成數據清洗與標準化工作，為AI應用奠定了堅實基礎。



楊勳先生與田勝思區長（右六）一行合影

談及品牌生態圈協同平台，楊勳先生指出該系統已全面覆蓋品牌策劃、銷售預算、供應鏈管理、品質管理等全流程，並實現了AI審款、AI成本預算、質量管理AI助手等智能化應用。旭日信息科技公司主管黃楚雄介紹了公司歷經自動化資訊流、集成提升、移動協同、協同創新四個發展階段，已獲得多項權威認證。目前公司正推進品牌生態圈數智化平台建設，為服裝行業的客戶提供全鏈條數字化解決方案。

田勝思區長對公司數字化轉型成果給予高度評價，鼓勵企業積極申報「兩業融合」典型案例及中央資金項目，在生產性服務業領域發揮更大標杆作用，大範圍複製推廣，令更多企業受益。雙方還就「數據納統」、設備更新等政策進行了交流。 旭日信息科技

楊勳先生主持東華大學旭日經濟與管理學院董事會第二十五次會議

9月7日，東華大學旭日經濟與管理學院董事會第二十五次會議在東華大學旭日樓舉行。會議由東華大學校董、旭日經濟與管理學院董事長、旭日集團副董事長兼總經理楊勳主持，東華大學副校長閻林平、旭日經濟與管理學院黨政領導、旭日商貿（中國）有限公司副總經理兼真維斯電貿總經理劉偉文等出席會議。

會上，旭日經濟與管理學院圍繞學院建設、師資團隊、科研創新、人才培養、旭日集



楊勳先生與東華大學旭日經濟與管理學院領導合影

團設獎情況等進行了匯報，並對旭日集團長期以來的支持表示衷心感謝。楊勳先生聽取了學院的匯報，對旭日經濟與管理學院近年來在學科建設、人才培養及科研創新等方面取得的顯著成效給予了充分肯定。楊勳先生表示，旭日正積極推進「品牌生態圈」數智化建設，以「產業+AI」為方針，立足業務場景釋放AI價值、提質增效，以期將合作拓展至服裝、時尚、人工智能等領域；同時，聯合香港理工大學、惠州學院、東華大學等高校，構建跨學院、跨領域的協同創新生態，旨在推動可落地、可應用的校企合作新模式，成為可推廣、可借鑑的示範。

本次董事會會議的圓滿召開，標誌著東華大學與旭日集團的戰略合作邁入新階段，也為學校「十五五」高質量發展注入了來自產業一線的強勁動力。 真維斯品牌推廣部

常宏助力設計人才建設

8月28日，2026「《IID室內設計》雜誌年度人物評選·百名傑出青年工程師（華北區）中期評選」在河北石家莊舉行。活動由《IID室內設計》雜誌主辦，《IID室內設計》石家莊專委會、常宏集團等承辦，石家莊常宏智能科技有限公司提供評審系統支持。

《IID室內設計》雜誌年度人物獎評選是行業的重要盛事，通過樹立標杆人物激發行業活力，促進設計人才梯隊建設。活動匯聚了來自北京、石家莊、安陽、濟南、濰坊、鄭州、新鄉、青島、開封、天津、洛陽、太原、河

南、山西等地區的百餘名青年設計精英，經過專家組嚴謹評審，最終50位優秀青年工程師脫穎而出，晉級全國終評。

作為本次活動承辦單位之一，常宏深耕行業多年，始終重視設計人才發掘與行業交流平台搭建。評選依託常宏智能科技自研評審管理系統，實現評審流程數字化、打分数據實時化，保障評選過程更規範、更高效。常宏將持續深化與行業協會、設計機構的協同合作，持續關注設計人才成長，助力行業高質量創新發展。 常宏

圖片新聞



明無法師榮膺柏林禪寺住持陞座法會圓滿 趙州祖庭燈傳繼 萬佛樓前法脈長

9月20日，河北趙州柏林禪寺隆重舉行明無法師榮膺住持陞座法會。政府領導、諸山長老及各地護法善信齊聚趙州祖庭，共同見證這一莊嚴時刻。旭日集團副董事長兼總經理楊勳、董事兼副總經理張慧儀攜集團同仁、佛友及聯營商代表一行應邀出席，共沾法喜。

陞座法會依禪門傳統的儀規舉行。明無法師在兩序大眾迎請下步入山門，於各處殿堂拈香說法，明海法師為新任住持送座。晉院儀式歷時一個半小時，整個過程如法如儀，秩序井然。

陞座典禮在萬佛樓前丹墀隆重舉行，由河北省佛教協會副會長慧慈法師主持。全體奏唱國歌後，政府主管部門領導、河北省佛協常務副會長明月法師、諸山長老代表明基法師、退居明海法師先後致辭。楊勳先生作為護法代表應邀致辭，他回顧了自上世紀九十年代起與柏林禪寺結下的甚深



楊勳先生向明無法師贈送陞座紀念水晶座

因緣，感恩明海法師，依止淨慧長老，中興祖庭、弘法度眾；祝賀明無法師承印晉院、慈悲承擔，表示將一如既往護持三寶、護持道場，並向明無法師贈送陞座紀念水晶座。典禮圓滿後，趙州塔前舉行莊嚴的茶供儀式，大眾虔誠供養，場面清淨祥和。

柏林禪寺作為趙州祖庭，歷史悠久，法脈綿長。千百年來，寺院承載著傳承禪宗心印、弘揚佛教文化的重要使命，是河北佛教踐行中國化的生動縮影。此次明無法師榮膺柏林禪寺住持，是趙州祖庭佛教法脈的重要傳承。 惠州公益組

得知自己獲得公司「匠心人」獎項時，我的心情久久不能平靜。這不僅是一份榮譽，更是一份沉甸甸的認可——它告訴我，那些在時光中默默打磨細節的堅持，有人看見；那份對品質近乎偏執的追求，被賦予了如此溫暖而有力的名字。

作為一名財務人員，我在日常工作中勤懇務實，主動向領導與同事請教經驗，優化工作方法、簡化工作流程。月度管理業績報表編制工作，面對任務量大、時間緊迫的工作要求，我始終以高度責任心履職盡責，主動加班加點攻堅，確保報表保質保量按期交付。深耕財務審核本職，每月會計憑證審核工作，逐筆核查會計分錄，嚴格校驗會計科目、借貸金額、摘要表述的準確性，逐一核對憑證支撐資料的完整性。日復一日堅守嚴謹標準，以極致耐心打磨工作細節，保障每一張憑證合規、準確、齊全，為後續會計報表編制築牢基礎。

有人問，日復一日的工作如何保持匠心？我的體會是：把重覆的事情用心做，你就能成為贏家；把平凡的事情精雕細琢，你就

2025年「匠心人」獲獎心得(五) 獲獎於心 匠心於行

能創造不凡。這個過程教會我：匠心不是機械重覆，而是在重覆中不斷思考如何突破，在熟悉的工作中永遠保持第一次接觸時的新鮮感和敬畏心。年度部門財務預算，按要求需1個月內辦結。為提升效率與精準度，我結合本年實際情況優化統計環節，摒棄原手工錄入模式，主動優化方案，通過Ledger base系統聯動公司財務系統，設置科目代碼、部門分析碼、日期等精準取數公式，將原數小時的取數工作壓縮至15分鐘完成。同時，我主動聯動各部門業務主管，圍繞增收創效、費用優化等核心維度深入溝通研討，如期高質量完成年度預算編制工作。

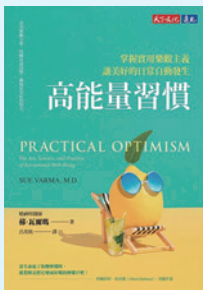
個人的光芒，離不開平台的滋養。感謝公司宣導的「工匠文化」，讓我們可以心無旁騖地深耕專業；感謝團隊的夥伴們，是你們的精益求精鞭策著我不斷向前，能與一群同樣堅守品質的夥伴共事，是我最大的幸運。最後，再次感謝公司的認可，感謝每一位並肩同行的夥伴。願我們都能以匠心守初心，以實幹行穩致遠，與公司一同成長，共赴更美好的未來！ 總經理辦公室 吳小兵

《高能量習慣》 你是否也常覺得自己就是個天生容易焦慮、容易內耗的人？美國精神科醫師蘇·瓦爾瑪（Sue Varma）在其著作《高能量習慣》中，為面臨高壓與挑戰的職場人解開了關於樂觀的迷思。他告訴我們樂觀不是天生的性格特質，而是一門可以透過後天練習掌握的技巧。

瓦爾瑪醫師曾是911事件世貿中心心理健康項目的首任醫療主任，第一線陪伴倖存者與急救員走過最黑暗時刻。作者自身也曾飽受情緒困擾，靠認知行為療法走出低谷，因此本書既具備專業底蘊，亦帶有切身的感悟。

書中建議我們要學會把「我以為」變成「我查證」，擺脫腦補焦慮，以理性事實應對不確定性。

這本書的真正價值在於打破「樂觀等於盲目正向」的刻板印象。現實生活確實困難重重，人的狀態亦難免有高低起伏，關鍵在於當狀況發生時，我們是否有能力啟動應對機制。維持高能量不是為了追求永不跌倒的完美人生，而是為了在多變環境中依然保有韌性，讓美好的日常不再是偶然運氣，而是透過持續練習達致的常態。本書並非只是提供簡單的情緒安慰，而是著重於遞送一套具體務實的工具，適合希望減少內耗、有效管理個人狀態的職場人士。 集團培訓及發展部



皈依的體驗(二) 地) (上接第四九八期第四版信仰園

我看過以後就想，如果有人用他的這種方法、立場，寫一本佛教體驗案例的書多好。威廉·詹姆斯用的案例都是基督教的，但是他對案例的分析是落到一個普世的、心理學的、心理經驗的歸納和總結上，所以他有超越宗教的意思。佛教從印度到中國，從古到今有那麼多高僧大德，那麼多修行的人，他們都有各自的經驗。但這些經驗付諸文字的，應該是恒河一沙。雖然極少，但是內容也很豐富。如果有人能夠有時間和學力，用威廉·詹姆斯的方法，立足於一個普世的、面向社會大眾的角度，用心理學經驗的語言把它們進行描述，或是概括、總結、分析，我覺得會很有意思。

今天我想利用一點時間，來說說學佛能夠給我們的體驗層面帶來什麼。

在佛教裡面講，一切眾生生命要持續，都需要食物。換句話說，食物即維持、延續我們身心的養料。佛教定義食物有四種，分別叫段食、觸食、思食、識食，當然還有更廣的九種區分法。

(未完待續)

摘自 柏林禪寺微信公眾號 作者 明海大和尚

行穩致遠 創新賦能 常宏舉辦三十四週年慶祝活動

歲月鎬金，步履不停。9月1日，常宏迎來成立34週年生日。常宏總部舉辦了簡約而溫馨的週年慶祝活動。常宏董事總經理王躍回望了常宏自1992年創業起步，從工作坊到數字化裝配式店裝轉型，從單一的裝飾公司發展至今，成為涵蓋設計、製造、智能技術、項目管理、投資集團公司的歷程。常宏的發展離不開一代代常宏人的堅守深耕、砥礪前行。他由衷感謝全體同仁的拼搏實幹，感恩股東的投資創建，感謝客戶、合作夥伴一路信任相伴。

隨後，大家唱響生日歌，共同為常宏慶生。王躍先生虔誠許願、切分常宏34週年生日蛋糕，將美好期許與甜蜜暖意傳遞給每位員工。34載篤行不怠，初心如磐。全體常宏人將秉持初心、創新突破、同心聚力，以嶄新姿態奔赴新征程，共同鑄就常宏更加璀璨的未來。 常宏

斯里蘭卡援助行動快訊

8月斯里蘭卡天氣酷熱，氣溫徘徊在37至45度。斯里蘭卡行在香港佛聯會會長西方寺寬運大和尚、香港佛法中心法光法師、智度會會長陳家寶醫生親身支持下已於9月7日圓滿結束。

9月1日，旭日慈善基金會向編號134的印弟安土著村莊200個家庭派發了援助金，每戶港幣880元現金（35,000盧比）；檢測了8個村莊的淨水系統，由寬運大和尚、法光法師主持開光典禮，有1,132位村民踴躍參與啟用儀式。

6天訪村期間，對47個中心村莊的貧困戶、殘疾戶、病患戶共380個家庭送出慰問金。是次斯里蘭卡之行在腎病盛行的核心地區——烏瓦省莫納勒格勒、巴勒杜二地進行，期間共探訪47個中心村莊，檢測了47個淨水系統，全部運作正常，水質達飲用級標準。

8月30日，寬運大和尚、法光法師、陳家寶醫生代表旭日慈善基金會向科倫坡大學及凱拉尼亞大學共1,027名學生頒發7月、8月助學金，並與研究生學院舉行了座談會。

8月30日至9月2日期間，寬運大和尚與法光法師分別在凱拉尼亞大學、研究生學院、科倫坡大學、探訪村莊的歡迎禮中以「善行天下」為題分別致詞，深刻體現



寬運大和尚與法光法師為56號淨水系統開光啟用



行動小組與受助村民合影

了旭日慈善基金會「慈善不分國界、先人後己、不求回報」的宗旨，真摯感人。

斯里蘭卡行動小組通訊員

再赴旭日：做橋上那塊踏實的磚

八月流火，再赴旭日。熟悉的園區、熟悉的高樓、熟悉的面孔，一切都和兩年前一樣親切。辦完入職手續，主管為我安排好近期的任務，窗外的陽光正好，我心裡踏實而溫暖。

回望2024年初次掛職，記憶猶新。作為一名長期深耕講台的計算機專業教師，驟然置身企業一線，心裡既期待又忐忑。很快，我的顧慮就被旭日人真誠、務實的工作氛圍化解了：掛職第二天，公司就把我安排進品牌生態圈密切相關的項目中，領導和同事們帶我熟悉業務流程，讓我這個「外來客」迅速找到了自己的位置，正是旭日「效果管理、效果主義」標準的最好詮釋。

那半年，我親眼見證、親身參與了旭日人實幹信息化建設。電商ERP項目中，系統、商品、庫存、訂單、售後五大模塊，每一處都容不得半點馬虎。團隊先後組織了12次專題討論會，一個問題一個問題地「摳」；三輪聯調，從第一輪受挫，到第二輪跑通功能，再到第三輪集中攻堅排程程序。當普通商品同步量達600多萬款、8個排程穩定運行時，我看到了旭日人對品質近乎苛刻的追求。巡店項目依託敏捷開發，嚴控測試與交付，當我建議引入富文本編輯器並被團隊採納時，我體會到了企業對專業價值的尊重。

這段經歷，讓我讀懂了學校選派教師入企的深意。返校後，我將電商排程邏輯、巡店迭代經驗搬進課堂，把企業真實需求轉化為教學活素材，課堂不再是紙上談兵，學生的眼神裡多了專注與熱忱。我愈發篤定：教師的成長不能只囿於校園，只有躬身觸摸產業脈搏，才能教出產業需要的人才。學校搭台、企業賦能、教師受益、學生成長，這正是產教融合最美的閉環。

而今，我再次來到旭日集團，就是想掛職橋樑搭得更穩。繼續踐行企業技術與學校科研對接；當好「校企聯絡員」，為校企開展更深層次的合作出力。

展望未來，在「產教融合、校企協同」的大背景下，教師掛職這座橋樑會越拓越寬。企業獲得智力引擎，學校汲取產業活水，學生贏得實戰平台。而我，願做橋上那塊踏實的磚。 肖東

20強設計師同台競技 第35屆真維斯杯見證時尚新銳設計誕生

喜報！熱烈祝賀真維斯 《破局·建圈·賦能：真維斯品牌生態圈的聯營共贏之路》 獲評第十七屆「全國百篇優秀管理案例」

近日，第十七屆「全國百篇優秀管理案例」評選結果公佈，通過對楊勳先生及各司高管訪談，依託公司品牌生態圈實踐由東華大學撰寫的《破局·建圈·賦能：真維斯品牌生態圈的聯營共贏之路》成功入選，標誌著真維斯「經營品牌」模式再獲學界認可。「全國百篇優秀管理案例」（簡稱「百優案例」）評選由全國工商管理專業學位研究生教育指導委員會指導，國務院國有資產監督管理委員會研究中心、中國大連高級經理學院支持，中國管理案例共享中心主辦，被譽為中國管理案例評選最高獎項，先後被納入教育部學科評估指標體系和全國專業學位水平評估指標體系，是衡量高校工商管理學科案例研究與教學水平的重要標誌性成果。本屆共收到201所院校2,065篇投稿，評選出274篇獲獎案例，整體獲獎率約13.3%。

共贏之路
近年來，真維斯品牌生態圈，以經營品牌為核心，以「發展生產性服務業、鍛造新質生產力、夯實高質量發展」為方向，通過與高校合作共建數智化平台，鏈結行業上下游，並賦能合作夥伴，以利益共用替代傳統授權，形成可持續發展的商業新型態，並取得階段性成果。在推行模式上，按標準化、流程化、信息化、智能化「四化」建設路徑，以「企業+互聯網+AI」為核心方針，以業務場景為先，將AI與大數據技術深度嵌入產品開發到終端銷售等流程，提升供應鏈與銷售各個範疇整體效能；在合作模式上，依託與惠州學院、東華大學及香港理工大學共建的品牌生態圈協同創新中心，打造產學研賦能網路，加速前沿技術行業轉化，持續為中小型企業賦能，實現高質量發展。楊勳先生提出「企業+互聯網+AI」模式在不斷創新，為行業，為國家中小企業發展提供了最好的實踐案例。是次順利入選「百優案例」，足證學術界對我們的創新路徑高度肯定！

品牌生態圈項目統籌組



「惜食堂」創立15週年，9月3日於沙田惜食堂賽馬會食品製作中心舉行「惜食十五·粒粒皆心」感謝午宴。旭日慈善基金從2021年開始，透過與不同非牟利團體合作，把惜食堂的飯餐送贈到有需要人士手中，至今已捐出逾82萬份飯餐，給他們帶來溫飽，改善生活。感謝午宴當日，惜食堂主席梁錦松及勞工及福利局局長孫玉菡擔任主禮嘉賓，旭日集團董事楊燕芝代表旭日慈善基金參與午宴，並領取感謝獎座。

梁錦松主席致辭時表示，「粒粒皆心」

楊燕芝小姐代表旭日慈善基金領取感謝獎座，與梁錦松主席（右）和孫玉菡局長（左）合影



旭日慈善基金捐助支援西藏吉隆泥石流災區救援工作

8月26日，尼泊爾北部及中國西藏自治區邊境地區突發冰川崩塌，引發嚴重泥石流災害，造成重大人員傷亡，多處民居遭吞噬，基礎設施嚴重毀壞。一方有難，八方支援，旭日慈善基金捐款援助災民。

9月8日，旭日集團副董事長兼總經理楊勳率集團董事楊燕芝、總經理辦公室總監楊瀚業、集團行政總監梁樹森，前往香港中聯辦，將300萬港元捐款移交予中聯辦協調部部長朱文，以支援西藏泥石流受災地區的救災工作。

旭日慈善基金累計捐資360萬港元支援西藏救災。

旭日慈善基金一直心繫祖國，每遇同胞有難，必定全力支援。過去曾捐資援助華東水災，並支援青海玉樹、四川雅安及雲南魯甸等地震後災區重建。2003年「非典」疫情時，亦積極捐款抗疫及購買治療藥物。2020至2022年應對「新冠肺炎」疫情，向惠州市援鄂醫護人員捐贈慰問金，並向受疫情影響的香港基層市民與惠屬鄉親提供幫助。

傳訊及公關部

東華大學旭日經濟與管理學院迎來「開學第一課」 楊勳先生作《現代企業發展與管理》主題演講



楊勳先生主講「開學第一課」
9月6日，東華大學旭日經濟與管理學院2026級新生「開學第一課」在上海影城舉行。活動邀請中國工程院院士、東華大學教授孫以澤與東華大學校董、旭日集團副董事長兼總經理楊勳擔任演講嘉賓，為師生開講新學期的「第一課」。東華大學原副校長邱高，旭日經濟與管理學院領導班子、系主任，以及旭日商貿（中國）有限公司副總經理兼真維斯電貿總經理劉偉文等校企代表共同出席本次活動。

活動中，楊勳先生為2026年度「旭日獎學金」獲獎學生頒發榮譽證書，並以《現代

企業發展與管理——治企利天下》為題發表演講。楊勳先生分享旭日集團的發展歷程，以及近年真維斯確立了由服裝零售轉型為「經營品牌」，積極探索「品牌生態圈」的創新商業模式。近年，真維斯不斷推動「品牌生態圈」建設向數智化迭代升級。

交流環節中，同學就AI對技術的改革，企業如何在「繼承經驗」和「打破經驗」之間保持平衡提出疑問，楊勳先生給予回應：「AI是來幫助我們，而不是作為主導，不應該反客為主。」他表示，真維斯品牌生態圈的數智化發展就是以「企業+AI」的模式推進。

在專訪環節，楊勳先生表示校企合作的核心理念在於將企業的實踐經驗系統化、流程化，以彌補企業自身管理規範和經驗轉化的短板，同時推動知識更新與教學內容迭代，助力應用型人才培养落地。

真維斯品牌推廣部

明法弘道 儒商共濟 旭日集團攜手中國政法大學共促儒學傳承與企業史研究

9月5日，「明法弘道 儒商共濟」中國政法大學國際儒學院2026級開學第一課系列活動在海淀校區隆重舉行。國際儒學聯合會秘書長馬箭飛，國際儒學聯合會秘書處辦公室主任崔春雨，國際儒學聯合會顧問聯絡委員會副主任郭昱，中國政法大學校長、黨委副書記盧春龍，黨委副書記黃瑞宇，副校長王敏，研究生院常務副院長秦奧蕾，國內合作處處長、MBA教育中心副主任兼辦公室主任布仁巴圖，國際儒學院副院長王心竹、李春穎，以及旭日集團副董事長兼總經理楊勳，旭日商貿（中國）有限公司副總經理兼真維斯電貿總經理劉偉文等儒聯領導、學校領導、企業代表共同出席活動。



楊勳先生與馬箭飛秘書長（左六）、盧春龍校長（右六）、黃瑞宇副書記（右四）等領導嘉賓合影

活動期間，國際儒學聯合會、旭日集團與中國政法大學正式簽署「中國政法大學國際儒學院專項教育項目」合作協議。簽約儀式後，黃瑞宇副書記代表學校向楊勳先生頒發捐贈證書，以感謝旭日集團對儒學教育事業的慷慨支持。該項目捐資305萬元人民幣，合作為期5年。項目將依託學院深厚的平台優勢，致力於探索中華優秀傳統文化創造性轉化與創新性發展，協同推進人才培養。同時，國際儒學院舉行聘任儀式，楊勳先生應邀擔任國際儒學院顧問。隨後，師生代表舉行「釋菜禮」儀式，與全體領導、師生共同致敬孔子及先賢。

儀式結束後，楊勳先生作為學院顧問，以《現代企業發展與管理——治企利天下》為題開講「開學第一課」。他結合旭日集團四次轉型的發展歷程，深刻闡釋了「人無我有、人有我優、人優我轉」十二字真言在企業面對市場變化與戰略轉型時刻的關鍵引領作用。

同日，楊勳先生還受邀出席中國政法大學主辦刊物《企業史評論》的合作研討會。旭日集團將為該刊物提供科研資助，以充分挖掘中國企業發展背後的脈絡傳承，助力刊物在出版運營與學術影響上實現持續提升。楊勳先生亦受邀擔任《企業史評論》理事會理事長，為刊物的發展提供更多智慧支持。

真維斯品牌推廣部

西湖壹城2026年第三季度消防應急演練圓滿完成

為持續深化《西湖壹城2026年年度突發應急事件演練計劃》，項目指揮部在總結上半年應急經驗的基礎上，於9月22日順利完成第三季度消防應急演練。本次演練是繼6月份「停車場新能源汽車電池自燃」處置演練取得圓滿成功後，項目團隊再次聯合旭日集團、項目指揮部及仲量聯行等單位，並特邀惠城區消防救援大隊、橋西派出所、橋西街道應急辦及第三人民醫院蒞臨指導。



西湖壹城消防演練

本次演練的核心在於「深化」與「補強」。在模擬「停車場新能源汽車電池自燃」的基礎上，增設了電池復燃處置這一高風險環節。演練亦新增了特殊人群疏散模擬，針對行動不便者、長者及兒童等群體，測試疏散引導員的應變能力與輔助流程。演練特意設置了對講機通信風險情境，模擬在訊號干擾或設備故障時，各應急小組如何啟動備用通訊方案。此外，演練更新增了「樓層施工引發火情」場景，模擬商舖裝修期間可能發生的違規動火或電線短路問題引燃裝修物料，盡量覆蓋可能出現的火災隱患，以策萬全。演練後亦隨即進行了檢討與優化，由消防專業人員講解器材操作，並與參演人員分享實操體驗。是次演練銜接順暢，人員應急反應迅速，進一步強化了全員的初期滅火技能及深化演練成效。

本次演練圓滿成功，項目單位不僅敏銳捕捉新能源車輛火災隱患，更透過不斷增設複合型風險場景，成功聯動政府職能部門形成政企聯防合力。

地產部